



Asseco Czech Republic
Výroční zpráva / Annual Report

2 0 0 9



4	Úvodní slovo předsedy představenstva
8	Profil společnosti
10	Hodnoty společnosti
12	Vybrané ekonomické ukazatele
12	Hlavní události roku 2009
14	Vrcholné orgány společnosti
18	Skupina Asseco
20	Obchodní politika
32	Personální politika
35	Vztahy s veřejností
37	Technické zázemí a bezpečnost informačních systémů
39	Zpráva dozorčí rady
41	Zpráva auditora
43	Účetní závěrka
70	Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami
78	Zpráva auditora o ověření výroční zprávy a prověrce zprávy o vztazích mezi propojenými osobami
78	Osoby odpovědné za výroční zprávu
80	Základní údaje a kontakty

6	Foreword
9	Company Profile
11	Company Values
13	Selected Economic Indicators
13	Main Events in 2009
14	Governing Bodies of the Company
18	Asseco Group
20	Business Policy
32	Personnel Policy
36	Public Relations
38	Technical Equipment and Information System Security
40	Supervisory Board's Report
42	Auditor's Report
43	Financial Statements
71	Report on Relationships between Related Parties
79	Auditor's Report on Review of the Annual Report and the Report on Relationships between Related Parties
79	Persons Responsible for the Annual Report
80	Basic Data and Contact Details



Vážené dámy, vážení pánové, milí akcionáři, kolegové a přátelé,

dovolte mi zhodnotit rok 2009 a představit nejdůležitější události, které vloni ovlivnili naše podnikání.

Jednou z nich byla bezesporu realizace projektů **Integrace Asseco Central Europe (Asseco CE) a Asseco Solutions (ASOL)**. Oba měli jasný cíl a to spojit dvě společnosti s podobným profilem podnikání ve dvou různých zemích do jedné firmy. Asseco CE vzniklo integrací Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia, ASOL zase integroval dvě společnosti orientované na ERP systémy, a to český LCS International a slovenský DATA-LOCK. Záměrně jsem použil slovo integrace, protože přesně vystihuje způsob a formu propojení v obou projektech. Původním cílem Asseco CE bylo právní propojení společností do jediné firmy, která by byla jediným právním subjektem. Vzhledem k tomu, že jsme ve dvou různých zemích, znamenalo by to, že jedna firma by byla centrálou a druhá její organizační složkou v jiném státě. Taková forma by výrazně snížila důvěryhodnost organizační složky. Proto jsme zvolili formu integrace, ve které si obě firmy ponechaly právní subjektivitu, ale interně jsme vytvořili jednotnou organizační strukturu Asseco Central Europe. Stejný model jsme použili i při integraci ASOL s jediným rozdílem, že obě společnosti (LCS International i DATA-LOCK) změnil i své registrované

obchodní jméno na Asseco Solutions, a.s., registrované v obou zemích.

Projekt integrace Asseco CE je jedním z prvních ve Skupině Asseco a měl by se stát určitým vzorem. Věřím, že naše úspěchy a pozitivní zkušenosti budeme moci využít ve skupině i v rámci dalších integračních projektů.

Finanční výsledky, noví zákazníci. Zdá se, že pesimistické prognózy na začátku roku 2009 o finanční a ekonomické krizi se nevyhnuły ani naší společnosti. Její vliv na naše podnikání se projevil mírným poklesem našich hospodářských výsledků.

V Asseco Czech Republic jsme loni dosáhli výnosů ve výši 37,366 mil. EUR, což představuje 19% pokles oproti roku 2008. Tyto výnosy jsou částečně poznamenány poklesem kurzu mezi CZK a EUR během roku 2009.

Naproti tomu v Asseco Slovakia jsme dosáhli výnosů ve výši 30,764 mil. EUR, což představuje 8% pokles oproti roku 2008. Je nutné připomenout, že rok 2008 byl na Slovensku rokem zavádění eura a naše loňské rekordní výnosy byly ovlivněné výraznou potřebou zákazníků modifikovat informační systémy.

Naproti tomu konsolidované výnosy Asseco CE za rok 2009 dosáhly výše 137,3 mil. EUR, což je pokles oproti minulému roku o 8 %.

Rok 2009 byl pro nás v obou zemích slabší na nové zákazníky zejména proto, že se jen velmi málo komerčních zákazníků rozhoduje během krize obměňovat své klíčové informační systémy. Nechávací si ty stávající a často i u nich omezují další rozvoj, aby minimalizovali své provozní náklady. V sektoru veřejné správy se v obou zemích nové tendry neustále odsouvají a EU fondy se i přes předpoklad čerpání v roce 2009 opět přesunul na další roky.

O to víc se těšíme z nových zákazníků, které jsme loni získali:

- **Wüstenrot stavební spořitelnu v Česku** – projekt provizního systému StarBUILDu.
- **Nejvyšší bezpečnostní úřad na Slovensku** – projekt vybudování technologie pro vedení seznamu vydaných kvalifikovaných certifikátů s informacemi o jejich platnosti a se systémem poskytování uchovávaných informací.
- **Národní banku Slovenska** – studie proveditelnosti pro statistický sběrný portál a studie

proveditelnosti pro digitalizaci podatelny, spisové a archivní služby.

Koncem roku 2009 jsme jako Asseco Central Europe uspěli v České republice v tendru **skupiny Wüstenrot** (stavební spořitelna, pojišťovna, hypoteční banka, životní pojišťovna). Podepsali jsme smlouvu na dodávku komplexních produkčních systémů:

- **StarBUILD** - produkční systém s migrací pro stavební spořitelnu,
- **StarINS** - pojistný produkční systém s migrací pro pojišťovnu a životní pojišťovnu,
- **eStarBANK** - elektronické bankovníctví.

Kromě toho jsme podepsali smlouvu se **Stavební spořitelnou České spořitelny** na komplexní re-design a dodávku produkčního systému stavebního spoření nové generace **StarBUILD II**.

Jednou z dalších významných událostí roku 2009 byl podpis **akviziční smlouvy s maďarskou firmou Statlogics**, která se tak stala novým členem Asseco CE i celé skupiny Asseco. Po dvou letech aktivního hledání softwarové společnosti v Maďarsku jsme tak naplnili závazek vůči skupině. Asseco CE tak získalo 14. prosince 2009 prostřednictvím Asseco Slovakia 70,04 % akcií této společnosti se sídlem v Budapešti. Firma se specializuje na vývoj softwaru v oblasti spotřebitelských půjček. Její řešení používají v osmi zemích Evropy významné společnosti z oblasti retailového financování patřící do nadnárodních skupin jako je např. *UniCredit, OTP Bank, Societe Generale, Raiffeisenbank, Fiat*, atd. Touto akvizicí se Asseco CE prostřednictvím svých centrál nachází již ve čtyřech zemích (Slovensko, Česká republika, Rakousko, Maďarsko), prostřednictvím poboček dokonce v sedmi zemích Evropy (navíc Ukrajina, Německo, Švýcarsko).

Integrace skupiny Asseco. Skupina Asseco, která vznikla v roce 2004 vytvořením strategického partnerství mezi Asseco Poland a Asseco Slovakia se neustále rozrůstá. V současnosti je dle hodnocení vlastních SW výkonů již **na 5. místě v Evropě**. Ve srovnání s rokem 2004 je to velký skok, za který vděčí zejména velkému počtu akvizic po celé Evropě. Teď však před námi stojí další etapa – regionálních integrací, která by měla v jednotlivých částech Evropy trvat až do konce roku 2011. Chceme, aby kvantitativní síla za posledních pět let postupně přeměnila v kvalitativní sílu skupiny a přispěla tak k dalšímu růstu skupiny. Také proto v říjnu 2009 vznikl **Asseco Group Board of Directors**, který by

měl postupně zabezpečit jednotné přístupy v klíčových oblastech a definovat společné principy fungování skupiny Asseco. Skládá se ze zástupců jednotlivých regionů skupiny Asseco a zástupců zodpovědných za specifické oblasti (Finance, International Development, Sales, PR & Marketing). Prezidentem Skupiny Asseco se stal Adam Góral a mně byla svěřena pozice CEO.

Jsem rád, že rok 2009 se všemi svými strastmi už máme za sebou. Pro mě osobně to byl jeden z nejtěžších roků v mé kariéře. Společně s kolegy jsme vynaložili ohromné množství energie do integrace Asseco CE a investovali velké úsilí do obchodních aktivit. Problémy, které se z okolního světa přenesly až k nám, nám bohužel neumožnily dosáhnout adekvátní výsledky.

Milí kolegové, milí přátelé,

ať nám náš pozitivní přístup a víra ve schopnosti a zkušenosti společně umožní překonat všechna úskalí roku 2010 a splní se naše přání – těšit se z dobře odvedené práce a skvělých výsledků v příjemném týmu Asseco Central Europe.



Jozef Klein
předseda představenstva
Asseco Czech Republic

Dear Ladies and Gentlemen, Shareholders, Colleagues and Friends,

Allow me to sum up the year of 2009 and present the most important events which last year had an impact on our business.

One of them has surely been the implementation of **Asseco Central Europe (Asseco CE)** and **Asseco Solutions (ASOL)** Integration projects. Both of them had a clear goal of merging companies with similar business profiles in two different countries in a single company. Asseco CE resulted from the integration of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia, and ASOL has integrated two companies focused on ERP systems, namely the Czech LCS International and the Slovak DATALOCK. I knowingly used the word "integration" as it precisely defines the method and form of interconnection in both the projects. The original objective of Asseco CE was legal interconnection to a single company which would be a single legal entity. With regard to the fact that we operate in two different countries it would mean than one company would be a centre and the other its organisational unit in a different state. Such form would significantly decrease credibility of the organisational unit. Therefore, we decided for the form of integration, where both the companies have kept their legal capacity but internally, we have formed a uniform organisational structure of Asseco Central Europe. The same model has been used for integrating ASOL with the only difference that both companies (LCS International as well as DATALOCK) has changed their registered business name to Asseco Solutions, a.s. registered in both countries.

The integration project of Asseco CE is one of the first similar projects in Asseco Group and should become an example. I believe we will be able to use our achievements and positive experience in the Group within other integration projects.

Financial results, new customers. Pessimistic prognoses from the beginning of 2009 of the financial and economic crisis did not avoid our company either. Its impact on our business resulted in a slight drop in our economic results.

Asseco Czech Republic achieved the revenues of EUR 37.366 million in the previous year, which means a 19% drop compared to 2008. These revenues are partly affected by an exchange rate decrease between CZK and EUR during 2009.

On the contrary, Asseco Slovakia achieved the revenues of EUR 30.764 million, which means an 8% drop compared to 2008. It needs to be mentioned that the year of 2008 was a year of Euro introduction to Slovakia and our last year's revenues were influenced by a significant need of customers for modifying information systems.

By contrast, the consolidated revenues of Asseco CE amounted to EUR 137.3 million in 2009, which is a drop by 8% compared to the previous year.

The year of 2009 was weaker for us regarding new customers in both the countries because only very few commercial customers decided on renewing their key information systems during a crisis. They keep the existing ones and often restrict their further development to minimize their operating costs. New tenders in the public administration sector in both countries have been postponed again and again and EU funds have been shifted to another two years despite presumed drawing in 2009.

That is why we are more pleased with new customers we gained last year:

- **Wüstenrot, a building society in the Czech Republic** – the StarBUILD commission system project.
- **The Supreme Security Authority in Slovakia** – a project of building the technology for keeping a list of issued qualified certificates with information on their validity and a system for providing the kept information.
- **National Bank of Slovakia** – a feasibility study for the statistical collection portal and a feasibility study for digitalizing the registry, file and archive service.

At the end of 2009 we succeeded as Asseco Central Europe in the Czech Republic in a tender of the **Wüstenrot Group** (a building society, insurance company, mortgage bank, life insurance company). We signed a contract for supplying complex production systems:

- **StarBUILD** – a production system with migration for the building society,
- **StarINS** – an insurance production system with migration for the insurance company and life insurance company,
- **eStarBANK** – electronic banking.

In addition, we signed a contract with the **Building Society of Česká spořitelna** for complex redesigning and supply of **StarBUILD II**, a new generation building society production system.

Another important event of 2009 was signing an **acquisition contract with Statlogics, a Hungarian company** which became a new member of Asseco CE and the whole Asseco Group. After two years of active search for a software company in Hungary we have fulfilled our commitment toward the Group. Asseco CE thus acquired, through Asseco Slovakia, 70.04% of shares in this company with the registered office in Budapest on 14 December 2009. The company specializes in software development in the field of consumer loans. Its solutions are used in eight European countries by leading companies of the retail financing belonging to multinational groups such as *UniCredit, OTP Bank, Societe Generale, Raiffeisenbank, Fiat*, etc. Thanks to this acquisition, Asseco CE has already been located via its central offices in four countries (Slovakia, the Czech Republic, Austria, Hungary) and via its branch offices even in seven countries of Europe (plus the Ukraine, Germany, Switzerland).

Asseco Group integration. The Asseco Group established in 2004 by creating a strategic partnership between Asseco Poland and Asseco Slovakia has been constantly growing. According to the evaluation of its own SW performances it **ranks the 5th in Europe** at present. Compared to 2004, it is a great leap it is mainly thankful for to a high number of acquisitions throughout Europe. However, we face another stage – a stage of regional integrations which should last in individual parts of Europe until the end of 2011. We wish the quantitative strength of the previous five years gradually changed to the qualitative strength of the Group thus contributing to its further growth. This is why the **Asseco Group Board of Directors** was established in October 2009 which should gradually ensure individual accessions in key areas and define common principles for the Asseco Group operation. It consists of representatives of individual Asseco Group regions and representatives responsible for specific fields (Finance, International Development, Sales, PR & Marketing). Adam Góral became a president of the Asseco Group and I was appointed a CEO.

I am glad the year of 2009 with all its troubles is over. For me, it has been one of the most difficult years in my career. We have exerted lots of energy together with my colleagues in the Asseco CE integration and put high efforts in business activities. Unfortunately, problems which came to us from the surrounding world did not allow us to achieve adequate results.

Dear Colleagues and Friends,

Let our positive approach and belief in abilities and experience enable us to overcome all the pitfalls of 2010 and let our wish to be pleased with well-performed work and excellent results in a pleasant team of Asseco Central Europe fulfil.



Jozef Klein
Chairman of the Board of Directors
Asseco Czech Republic

PROFIL SPOLEČNOSTI

Krátké představení společnosti

Asseco Czech Republic, patří mezi nejvýznamnější poskytovatele komplexních řešení a služeb v oblasti informačních technologií v České republice. Realizuje náročné projekty jak pro státní správu a samosprávu, tak pro komerční subjekty. Jedná se například o informační systémy pro územně-správní celky, specializované informační systémy pro ministerstva financí, vnitra, dopravy a spravedlnosti.

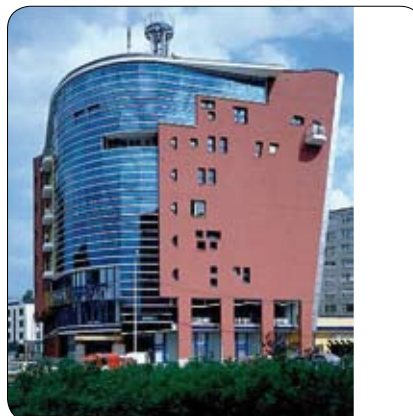
Má dlouholeté zkušenosti s integračními a outsourcingovými projekty, u kterých klade silný důraz na bezpečnost. Pro své zákazníky je stabilním partnerem, který jim pomáhá řešit veškeré procesy spojené s informačními technologiemi. Počínaje IT infrastrukturou, zálohováním, virtualizací serverů a desktopů, přes specializované aplikace vyvíjené na míru, až po ECM či BI řešení pro podporu řídicích a rozhodovacích procesů. Pro finanční instituce a subjekty kapitálového trhu poskytuje např. outsourcing provozních systémů, dodává jim portály, systémy pro přímé bankovníctví, systémy založené na čipových kartách apod. Společnost je držitelem certifikátu v oblasti řízení jakosti a životního prostředí ISO 9001:2000 a ISO 14 001:2004.

Společně s Asseco Slovakia, dalším dodavatelem komplexních IT projektů pro organizace veřejné správy a velké komerční subjekty, vytvořila v červenci 2009 regionální uskupení **Asseco Central Europe (Asseco CE)**. Obě společnosti si v tomto uskupení ponechaly svou právní subjektivitu, mají však jednu společnou organizační strukturu. V současné době má Asseco CE v Česku a na Slovensku více než 900 zaměstnanců.

Informace o začlenění do skupiny Asseco

Od ledna 2007 je společnost součástí silné mezinárodní skupiny Asseco, páté největší IT skupiny v Evropě. Po boku Asseco Slovakia a Asseco Poland tak tvoří silný celek střeoevropského poskytovatele komplexních IT služeb. Vytváří vhodný protipól mezinárodním IT dodavatelům kombinací mezinárodní síly, špičkových kompetencí a detailních znalostí podmínek lokálních trhů.

Významná ocenění



Cacio – IT projekt roku 2009 (finalista soutěže, produkt Informační systém digitálního tachografu)

Computerworld – IT produkt 2009 (finalista soutěže, produkt Informační systém digitálního tachografu)

Česká kvalita – certifikované služby IT (produkt Informační systém digitálního tachografu)

Kapitálové účasti společnosti

Ke konci roku 2009 měla společnost Asseco Czech Republic majetkovou účast ve společnostech:

- Asseco Solutions, a.s. (100,00 %), se sídlem Praha 4, Zelený pruh 1560/99, PSČ 140 02, Česká republika, IČ 6494954, působící v oblasti dodávek ERP informačních systémů pro komerční i veřejnou správu,
- První certifikační autorita, a.s., (23,25 %) se sídlem Praha 9 - Libeň, Podvinný mlýn 2178/6, Česká republika, PSČ: 190 00, působící v oblasti vydávání kvalifikovaných certifikátů určených zejména pro online či offline (internetovou) komunikaci s orgány státní správy, komerčních certifikátů pro účely elektronického podepisování a časových značek.

COMPANY PROFILE

Brief Introduction of the Company

Asseco Czech Republic belongs among the most significant providers of comprehensive solutions and services in the field of information technologies in the Czech Republic. We undertake demanding projects for public administration, local governments and commercial entities. This for example concerns information systems for regional governments, specialized information systems for the Ministry of Finance, the Ministry of the Interior, the Ministry of Transport and the Ministry of Justice.

Asseco has long-term experience in integration and outsourcing projects where the company places a strong emphasis on security. We are a stable partner for our customers, helping them solve all processes relating to information technologies - starting from the IT infrastructure, backup, server and desktop virtualisation through specialized customized applications to ECM or BI solutions to the support to managerial and decision-making processes. We provide e.g. outsourcing of operating systems to financial institutions and entities on the capital market, supply them with portals, direct banking systems, chip card systems etc. The company is a holder of the Quality Management Certificate ISO 9001:2000 and Environmental Management System Certificate ISO 14 001:2004.

Together with Asseco Slovakia, another supplier of comprehensive IT projects for public administration organisations and large commercial entities, the company formed a regional grouping of **Asseco Central Europe (Asseco CE)** in July 2009. Both the companies has kept their legal capacity in this arrangement, however, they have a single common organisational structure. Asseco CE currently has more than 900 employees in the Czech and Slovak Republics.

Information on Incorporation into the Asseco Group

Since January 2007 the company has been part of a strong international Asseco Group, the 5th largest IT group in Europe. Alongside Asseco Slovakia and Asseco Poland the company thus creates a strong unit in terms of a Central European provider of comprehensive IT services. It creates an appropriate counterpart to international IT suppliers by a combination of international strength, top level competences and detailed knowledge of the conditions on local markets.

Important Awards

Cacio – IT project of 2009 (a finalist of the competition, the product of a digital speedometer information system)

Computerworld – IT project of 2009 (a finalist of the competition, the product of a digital speedometer information system)

Czech Quality – certified IT services (the product of a digital speedometer information system)

Capital Interests of the Company

By the end of 2009 Asseco Czech Republic had capital interests in the following companies:

- Asseco Solutions, a.s. (100.00%) with the registered office in Praha 4, Zelený pruh 1560/99, Postal Code 140 02, Czech Republic, Company ID No. 6494954 operating in the field of supplies of ERP information systems for commercial and public administration,
- První certifikační autorita, a.s., (23.25%) with the registered office in Praha 9 - Libeň, Podvinný mlýn 2178/6, Czech Republic, Postal Code: 190 00 operating in the field of issuing qualified certificates particularly intended for online or offline (Internet) communication with the public administration authorities, commercial certificates for the purposes of digital signing and time signs.

HODNOTY SPOLEČNOSTI

Poslání

Posláním společnosti Asseco Czech Republic je:

- představovat takové hodnoty v podnikatelském prostředí, které jsou platné i v mezinárodním měřítku – vysokou kvalitu nabízených řešení a služeb a neustálou péči o zákazníky;
- pružně reagovat na potřeby trhu a poskytovat svým zákazníkům profesionální IT služby a informační systémy na bázi moderních informačních technologií podporujících jejich obchodní aktivity a úspěch;
- zabezpečit dlouhodobou prosperitu společnosti.

Vize

Vize Asseco Czech Republic

Krédo „IT řešení pro náročné“ je krédem společnosti, která se chce stát silnou, uznávanou a spolehlivou firmou v oblasti IT na domácím i mezinárodním trhu a představovat tak klíčového a stabilního poskytovatele služeb v oblasti IT.

Vize skupiny Asseco

Mezinárodní skupina Asseco chce být stabilním a konkurenceschopným softwarovým centrem v oblasti poskytování ICT služeb na celoevropském trhu. Tuto vizi chce dosáhnout budováním a rozvíjením skupiny lokálně orientovaných vyspělých ICT společností, které vytvoří federativní strukturu se zvýrazněním lokálních specifik a lokální motivace.

Hodnoty

Mezi klíčové hodnoty společnosti Asseco Czech Republic patří:

Spokojený zákazník

Spokojenost a z ní plynoucí loajalita zákazníků je základem úspěchu společnosti. Jediná spolehlivá cesta jak si zákazník získat a udržet je poskytovat jim kvalitní služby a řešení s vysokou přídavnou hodnotou pro naplnění jejich strategických cílů.

Důvěra investorů a akcionářů

Vstup naší mateřské společnosti Asseco Slovakia na burzu a její transformace na veřejně obchodovatelnou firmu měl dopad i na Asseco Czech Republic. Tato změna znamená především nutnost nového přístupu k řízení procesů, uskutečňování klíčových rozhodnutí se zaměřením na zohlednění zájmů investorů, splnění jejich očekávání a vybudování důvěry.

Trvalý růst

Chceme se neustále zlepšovat, jít s dobou a přinášet na trh vyspělé technologie a „IT řešení pro náročné“, které naplňují potřeby klientů.

Spokojenost zaměstnanců

Záměrem společnosti je vytvářet stimulační pracovní prostředí rozvíjející kreativitu zaměstnanců a podporující jejich osobnostní růst. Společnost si uvědomuje, že její zaměstnanci představují klíčový faktor pro poskytování kvalitních služeb, proto považuje jejich motivaci a loajalitu za neoddelitelnou součást úspěchu firmy.

Společenská zodpovědnost

Asseco Czech Republic se snaží přispět ke zvýšení kvality života společnosti nejen prostřednictvím vývoje moderních informačních technologií, ale také podporou vědeckých institucí určených k tomuto cíli.

Strategické cíle

- Realizace další etapy integračních procesů v Asseco Central Europe (Asseco CE) zejména v těchto oblastech:
 - propojení kultur Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia,
 - dynamizace a koordinace obchodních aktivit Asseco CE,
 - nastavení efektivní spolupráce mezi Obchodem a Výrobou,
 - konsolidace produktů a řešení Asseco CE,
 - sjednocení podpůrných oblastí Asseco CE.
- Posílení naší konkurenceschopnosti a přední pozice dodavatele komplexních informačních systémů v Česku,
- Budování a rozvoj kvalitních řešení v oblasti IT a informačních systémů s použitím moderních technologií a s využitím know-how naší společnosti,
- Vybudování pozice dodavatele moderních informačních systémů v zemích, ve kterých má skupina Asseco přímé zastoupení,
- Posílení pozice dodavatele moderních informačních systémů ve veřejném sektoru,
- Proniknutí na mezinárodní trh prostřednictvím portfolia řešení společnosti a vzájemných synergií v rámci skupiny Asseco,
- Zvýšení efektivity a produktivity společnosti vícenásobnou implementací našich řešení,
- Udržení a zvýšení úrovně systému řízení kvality a environmentu,
- Poskytování kvalitních a komplexních služeb s ohledem na požadavky ochrany životního prostředí,
- Udržení morálně silné a odborně zdatné personální základny společnosti,
- Prohloubení a zkvalitnění vnitřních procesů a zvyšování firemní kultury společnosti.

COMPANY VALUES

Mission

The mission of Asseco Czech Republic is as follows:

- Represent such values in the entrepreneurial environment which apply internationally as well – high quality of offered solutions and services and constant care for customers;
- Flexibly respond to the market needs and provide our customers with professional IT services and information systems based on modern information technologies supporting their business activities and success;
- Ensure long-term prosperity of the Company.

Vision

The vision of Asseco Czech Republic

The "IT solution for the demanding" credo is a credo of the company willing to become strong, recognized and reliable company in the field of IT on the domestic and international market and thus represent a key and stable service provider in the field of IT.

The vision of Asseco Group

The international Asseco Group would like to be a stable and competitive software centre in the field of ICT service provision at the all-European market. The Asseco Group would like to achieve the vision by building and developing a group of locally-oriented advanced ICT companies forming a federal structure emphasizing local specific features and local motivations.

Values

Key values of Asseco Czech Republic include:

Satisfied Customer

Satisfaction and loyalty of customers resulting from it is a base for the Company's success. The only reliable way how to win and keep customers is to provide them with quality services and solutions with a high added value for meeting their strategic goals.

Trust of Investors and Shareholders

The accession of our parent company Asseco Slovakia to the stock exchange and its transformation to a publicly marketable company also affected Asseco Czech Republic. This change particularly means a necessity for a new approach to process management, implementing key decisions while considering the interests of investors, fulfilment of their expectations and building their trust.

Continuous Growth

We want to improve constantly, keep up with the times and bring advanced technologies and "IT solutions for the demanding" to the market, which meet the needs of our clients.

Employee Satisfaction

The Company intends to create a stimulating working environment developing creativity of employees and supporting their personal growth. The Company is aware of the fact that its employees represent a key factor in the provision of quality services, therefore it considers their motivation and loyalty to be an integral part of the Company's success.

Social Responsibility

Asseco Czech Republic strives to contribute to increasing the life quality of the society not only by developing modern information technologies, but also by supporting scientific institutions intended for this objective.

Strategic Goals

- Implementation of another stage of integration processes in Asseco Central Europe (Asseco CE) particularly in the following fields:
 - interconnection of the cultures of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia,
 - making Asseco CE business activities more dynamic and coordinated,
 - setting efficient collaboration between the Sales and Production units,
 - consolidating Asseco CE products and solutions,
 - unifying supportive areas of Asseco CE.
- Strengthening our competitiveness and leading position of a supplier of comprehensive information systems in the Czech Republic,
- Building and development of quality solutions in the field of IT and information systems using modern technologies and know-how of our Company,
- Building the position of a supplier of modern information systems in the countries where the Asseco Group has a direct representation,
- Strengthening the position of a supplier of modern information systems in the public sector,
- Penetrating the international market using the portfolio of Company solutions and mutual synergies within the Asseco Group,
- Increasing the efficiency and productivity of the Company by multiple implementation of our solutions,
- Maintaining and increasing the level of the quality and environmental management systems,
- Providing quality and complex services with regard to the requirements of environmental protection,
- Maintaining ethically and professionally efficient personnel basis of the company,
- Deepening and improving the internal corporate processes and increasing the corporate culture of the Company.

VYBRANÉ EKONOMICKÉ UKAZATELE

CAS, tis. Kč	2007	2008	2009
Tržby z prodeje zboží a služeb	1 001 139	1 012 078	962 359
Tržby - celkem	1 030 471	1 025 957	1 005 519
Přidaná hodnota	527 844	497 314	511 751
Provozní zisk	134 280	139 391	119 994
Zisk po zdanění	93 444	110 503	113 074
Základní kapitál	185 700	185 700	185 700
Vlastní kapitál	454 300	480 525	476 913
Celková aktiva	753 668	863 900	730 459
Rentabilita základního kapitálu (%)	50,32	59,51	60,89
Rentabilita aktiv (%)	12,40	12,79	15,48
Rentabilita tržeb (%)	9,07	10,77	11,25
Počet zaměstnanců (průměrný)	647	588	600

HLAVNÍ UDÁLOSTI ROKU 2009

Únor

Schválení fúze Asseco Czech Republic se společnostmi BERIT a BERIT services.

Březen

Asseco Czech Republic oznámilo, že v roce 2008 dosáhlo konsolidovaných tržeb ve výši 1,474 mld. Kč (meziroční nárůst o 27 %).

Květen

Dokončení fúze se společnostmi BERIT a BERIT services, přechod jmění, práv a povinností na Asseco Czech Republic.

Červen

Informační systém digitálního tachografu získal významné ocenění časopisu Computerworld: stal se IT produktem roku 2009.

Zahájen proces vytěsnění menšinových akcionářů (zhruba 4 %) v dceřiné společnosti LCS International.

Červenec

Integrací Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia vzniklo regionální uskupení Asseco Central Europe. Obě společnosti si v tomto uskupení ponechaly svou právní subjektivitu.

Srpen

Mimořádná valná hromada společnosti Asseco Solutions rozhodla o přechodu všech ostatních akcí na hlavního akcionáře, tedy Asseco Czech Republic.

Říjen

Vlastnické právo k akciím menšinových akcionářů Asseco Solutions přešlo na Asseco Czech Republic, které se tak stalo jejím jediným akcionářem.

Listopad

Nákup zbývajících podílů v Asseco Solutions (4,22 %). Asseco Central Europe se stalo jedním z hlavních partnerů roadshow Varšavské burzy cenných papírů, která proběhla v Praze, Brně a Ostravě.

Prosinec

Jozef Klein se stal předsedou představenstva Asseco Czech Republic.

Dosavadní předseda Jan Přerovský se stává místopředsedou představenstva.

Schválení prodeje části podniku Územní samospráva (informační systémy ve veřejné správě Fenix a eObec) společnosti Asseco Solutions.



SELECTED ECONOMIC INDICATORS

CAS (in CZK thousands)	2007	2008	2009
Revenues from sales of goods and services	1,001,139	1,012,078	962,359
Total revenues	1,030,471	1,025,957	1 005,519
Added value	527,844	497,314	511,751
Operating profit	134,280	139,391	119,994
After-tax profit	93,444	110,503	113,074
Registered capital	185,700	185,700	185,700
Equity	454,300	480,525	476,913
Total assets	753,668	863,900	730,459
Return on registered capital (%)	50.32	59.51	60.89
Return on assets (%)	12.40	12.79	15.48
Return on sales (%)	9.07	10.77	11.25
Number of employees (average)	647	588	600

MAIN EVENTS IN 2009

February

The merger of Asseco Czech Republic with BERIT and BERIT services was approved.

March

Asseco Czech Republic announced that it achieved the consolidated revenues of CZK 1.474 billion in 2008 (the interim increase by 27%).

May

The merger with BERIT and BERIT services, the assignment of equity, rights and obligations to Asseco Czech Republic completed.

June

The digital speedometer information system gained an important award of the Computerworld magazine: it became the IT product of 2009. The process of displacement of minority shareholders (approximately 4%) in the LCS International, an affiliated company, started.

July

A regional arrangement of Asseco Central Europe was established by the integration of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia. Both the companies have kept their legal capacity in this arrangement.

August

The extraordinary General Meeting of Asseco Solutions decided on the passage of all other shares to the principal shareholder, i.e. Asseco Czech Republic.

October

The ownership right to the shares of minority shareholders of Asseco Solutions was assigned to Asseco Czech Republic which became its sole shareholder.

November

The remaining shares in Asseco Solutions (4.22%) were purchased. Asseco Central Europe became one of the main partners of the Warsaw Stock Exchange road show held in Prague, Brno and Ostrava.

December

Jozef Klein became the Chairman of the Board of Directors of Asseco Czech Republic. The previous chairman Jan Přerovský became the Vice-chairman of the Board of Directors. The sale of a part of Regional Self-government company (Fenix and eObec information systems in the public administration) of Asseco Solutions was approved.



VRCHOLNÉ ORGÁNY SPOLEČNOSTI

GOVERNING BODIES OF THE COMPANY

Dozčí rada Asseco Czech Republic / Supervisory Board of Asseco Czech Republic

Adam GÓRAL	Předseda (od 26. listopadu 2009)	Chairman (since 26 November 2009)
Jozef KLEIN	Předseda (do 24. listopadu 2009)	Chairman (until 24 November 2009)
Ivan ORSZÁGH	Člen (od 1. července do 25. listopadu 2009), Místopředseda (od 26. listopadu 2009)	Member (since 1 July to 25 November 2009), Vice-chairman (since 26 November 2009)
František DRDÁK	Člen volený zaměstnanci	Member, elected by employees
Lubomír CHRENKO	Místopředseda (do 14. dubna 2009)	Vice-chairman (since 14 April 2009)
Edita ANGYALOVÁ	Členka (do 30. června 2009)	Member (until 30 June 2009)
Martin MORÁVEK	Člen (do 30. června 2009)	Member (until 30 June 2009)
Alena VOŘÍŠKOVÁ	Členka volená zaměstnanci (do 30. června 2009)	Member, elected by employees (until 30 June 2009)

Představenstvo Asseco Czech Republic / Board of Directors of Asseco Czech Republic

Jozef KLEIN	Předseda (od 1. prosince 2009)	Chairman (since 1 December 2009)
Jan PŘEROVSKÝ	Předseda (do 30. listopadu 2009) Místopředseda (od 1. prosince 2009 do 31. ledna 2010)	Chairman (until 30 November 2009) Vice-chairman (from 1 December 2009 to 31 January 2010)
Roman VYBÍRAL	Místopředseda (do 30. listopadu 2009) Člen (od 1. prosince 2009)	Vice-chairman (until 30 November 2009) Member (since 1 December 2009)
Miloš HOUSKA	Člen (od 1. prosince 2009)	Member (since 1 December 2009)
Marian PIJARSKI	Místopředseda (do 30. listopadu 2009)	Vice-chairman (until 30 November 2009)
Tomáš VANÍK	Člen (do 30. listopadu 2009)	Member (until 30 November 2009)



Jozef Klein
Předseda představenstva
Chairman of the Board of Directors

Je absolventem Matematicko-fyzikální fakulty UK v Bratislavě, oboru Teoretická kybernetika a matematická informatika. Od roku 2002 je předsedou představenstva Asseco Slovakia a vykonává funkci CEO. Dále působí jako předseda dozorčí rady ve společnostech Slovanet, Asseco Solutions, MPI Consulting a UNIQUARE Software Development. Od listopadu 2009 zastává pozici CEO v Asseco Group a od 1. prosince 2009 je předsedou představenstva Asseco Czech Republic.

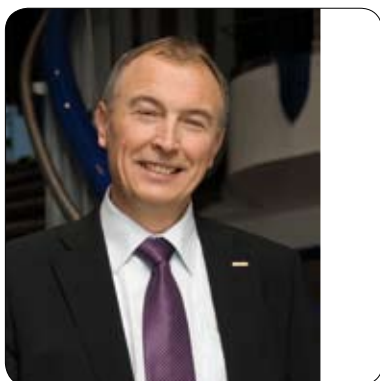
He has graduated from the Faculty of Mathematics and Physics of the Comenius University in Bratislava, the field of study - theoretical cybernetics and mathematic informatics. Since 2002 he has been a chairman of the Board of Directors of Asseco Slovakia and executed the duties of CEO. He also works as a chairman of the Supervisory Board in Slovanet, Asseco Solutions, MPI Consulting and UNIQUARE Software Development. Since November 2009 he has held the position of CEO in Asseco Group and since 1 December 2009 he has been the Chairman of the Board of Directors of Asseco Czech Republic.



Roman Vybíral
Člen představenstva
Member of the Board of Directors

Je absolventem Vysoké školy ekonomické v Bratislavě, obor ekonomika cestovního ruchu na Fakultě ekonomiky služeb a cestovního ruchu v Banské Bystrici. Od roku 1994 do roku 2002 působil ve skupině Union Group v řídicích pozicích obchodního úseku bankovní části skupiny v České republice a Polsku. Od roku 2002 spolupracuje se skupinou Asseco Poland na etablování se této skupiny na českém a slovenském trhu. Dne 1. září 2006 byl jmenován členem představenstva a následně byl představenstvem jmenován do funkce ředitele strategického rozvoje a kapitálových účastí. Od 1. prosince 2009 je členem představenstva Asseco Czech Republic.

He is a graduate of the University of Economics in Bratislava, the field of study - economics of tourism at the Faculty of Service Economics and Tourism in Banská Bystrica. From 1994 to 2002 he worked at the Union Group at managerial positions in the Sales Department of the group's Banking Division in the Czech Republic and Poland. Since 2002 he has cooperated with Asseco Poland on establishing this group on the Czech and Slovak markets. On 1 September 2006 he was appointed to the Board of Directors as a member and subsequently, was appointed the Director of Strategic Development and Capital Interests by the Board of Directors. Since 1 December 2009 he has been a member of the Board of Directors of Asseco Czech Republic.



Miloš Houska
Člen představenstva
Member of the Board of Directors

Do PVT, právního předchůdce Asseco Czech Republic, nastoupil jako programátor-analytik po absolvování Elektrotechnické fakulty ČVUT, obor technická kybernetika. V PVT působil v řadě manažerských funkcí: v letech 1998-2001 zastával pozici ředitele produktu kapitálové trhy, v roce 2002-2003 ředitele úseku vývoje a od roku 2004 do března 2006 řídil divizi Finančních trhů. Od dubna 2006 do konce roku 2007 zastával pozici ředitele útvaru Vývoj softwaru. Působil v dozorčí radě společnosti RM-SYSTEM, PVT ESO a D. Trust Certifikační Autorita. Od prosince 2009 je členem představenstva Asseco Czech Republic.

He started work at PVT, the legal predecessor of Asseco Czech Republic, as a programmer and analyst, after graduating from the Faculty of Electrical Engineering of the Czech Technical University, the field of study - technical cybernetics. He held several managerial positions in PVT: from 1998 to 2001 he was Director for the Capital Market Product, between 2002 and 2003 he was Director of the development Section and from 2004 to March 2006 he headed the Financial Market Division. From April 2006 to the end of 2007 he carried out the duties of the Director of the Software Development Department. He was a member of the Supervisory Board of RM-SYSTEM, PVT ESO and D. Trust Certifikační Autorita. Since December 2009 he has been a member of the Board of Directors of Asseco Czech Republic.

Rada ředitelů Asseco Central Europe

Rada ředitelů je řídicím orgánem skupiny společností Asseco CE, jejímž smyslem je zabezpečit jednotný postup při podnikatelských aktivitách společností skupiny Asseco CE.

Rovněž přijímá rozhodnutí, jejichž smyslem je zabezpečit jednotné řízení Asseco CE v oblasti strategického a operativního řízení společností.

Directors Board of Asseco Central Europe

The Board of Directors is a managing body of the group of companies Asseco CE aiming at assuring a uniform procedure in business activities of companies in the Asseco CE Group.

It adopts decisions to ensure uniform management of Asseco CE in the field of strategic and operative management of the companies.

Jozef KLEIN	Prezident / President	Asseco CE
Miloš HOUSKA	Člen / Member	Asseco Czech Republic
Martin MORÁVEK	Člen / Member	Asseco Slovakia
Ivan ORSZÁGH	Člen / Member	Asseco Slovakia
Roman VYBÍRAL	Člen / Member	Asseco Czech Republic

Organizační struktura / Organizational structure



Organizační Struktura
(stav k 1. dubnu 2010)

Organizational Structure
(as of 1 April 2010)

SKUPINA ASSECO

ASSECO GROUP

Skupina Asseco vznikla v roce 2004 spojením dvou strategických partnerů – Asseco Poland (dříve Comp Rzesów) a Asseco Slovakia. Z hlediska tržní kapitalizace je Skupina jednou z deseti největších kótovaných IT společností v Evropě. Ekonomicky patří k nejsilnějším softwarovým společnostem Evropy – v roce 2009 se umístila na pátém místě v žebříčku The Truffle 100, který analyzuje 100 nejúspěšnějších evropských softwarových společností na základě výnosů z vlastního softwaru.

Skupina Asseco je dnes mezinárodním uskupením IT společností poskytujících inovativní řešení pro všechna odvětví ekonomiky v mnoha zemích Evropy. Portfolio klientů tvoří silné nadnárodní bankovní a finanční společnosti, veřejná správa, mezinárodní korporace, ale také malé a střední firmy.

Asseco Poland má vedoucí postavení ve Skupině. Je zodpovědné za její další rozvoj. K dnešnímu dni se Skupina Asseco dělí na tyto regionální pilíře:

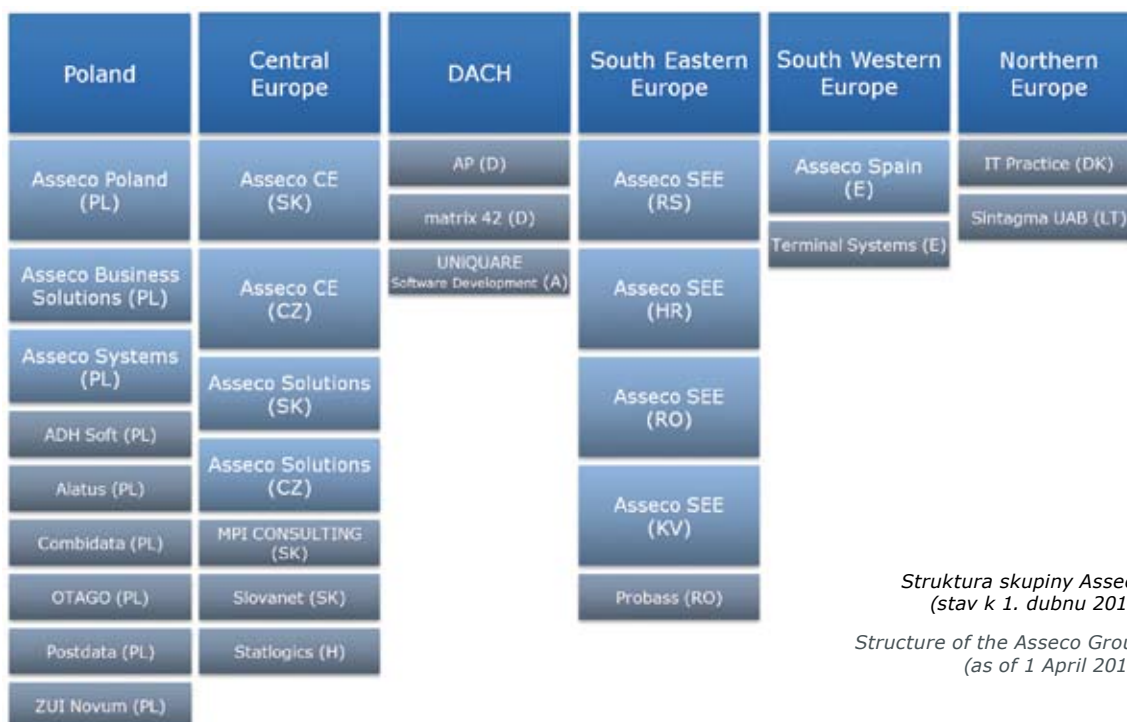
- **Asseco Central Europe** (Česká republika, Slovensko, Maďarsko)
- **Asseco South Eastern Europe** (Rumunsko, Srbsko, Chorvatsko, Kosovo)
- **Asseco DACH** (Německo, Rakousko, Švýcarsko)
- **Asseco South Western Europe** (Francie, Itálie, Španělsko, Portugalsko)
- **Asseco Northern Europe** (Skandinávie, Pobaltí)

The Asseco Group was established in 2004 by the merger of two strategic partners – Asseco Poland (the former Comp Rzesów) and Asseco Slovakia. In terms of the market capitalisation, the Group is one of the largest listed IT companies in Europe. Economically, it belongs to the strongest software companies in Europe – in 2009 it ranked the 5th in the Truffle 100 scale which analyses 100 most successful European software companies based on revenues from their own software.

The Asseco Group is nowadays an international grouping of IT companies providing innovative solutions to all economic sectors in many countries of Europe. The portfolio of clients consists of strong multinational banking and financial companies, public administration, international corporations as well as small and medium-size enterprises.

Asseco Poland holds a leading position in the Group. It is responsible for its future development. At present the Asseco Group is divided to the following regional piers:

- **Asseco Central Europe** (Czech Republic, Slovakia, Hungary)
- **Asseco South Eastern Europe** (Romania, Serbia, Croatia, Kosovo)
- **Asseco DACH** (Germany, Austria, Switzerland)
- **Asseco South Western Europe** (France, Italy, Spain, Portugal)
- **Asseco Northern Europe** (Scandinavia, the Baltic Republics)



Struktura skupiny Asseco
(stav k 1. dubnu 2010)

Structure of the Asseco Group
(as of 1 April 2010)

Nejbližší plány Skupiny zahrnují vytvoření Asseco Western Europe, které by pokrývalo Velkou Británii, Nizozemí a Belgii, a Asseco Eastern Europe, které by působilo v Rusku, Bělorusku a na Ukrajině. V lednu 2010 Skupina zaměstnávala více než 8 500 lidí, z toho přibližně 5 000 specialistů v Polsku.

Významné události ve skupině Asseco

březen

Asseco Poland získalo 55 % akcií španělské IT firmy RAXON Informatica. Touto koupí odstartovalo vznik skupiny Asseco South Western Europe.

červenec

Na střeoevropském trhu IT vznikla dvě velká obchodní uskupení – Asseco Central Europe (integrací Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia) a Asseco Solutions (integrací české LCS International a slovenské firmy DATALOCK).

srpen

Asseco Group se rozrostla o dánskou společnost IT Practice. Vzniká tak Asseco Northern Europe.

říjen

Na Varšavské burze se začaly obchodovat akcie společnosti Asseco South Eastern Europe (Asseco SEE), která tak získala finanční kapitál v celkové hodnotě 21,5 milionu EUR.

prosinec

Asseco Central Europe podepsalo prostřednictvím Asseco Slovakia akviziční smlouvu na 70,04 % akcií maďarské IT společnosti Statlogics se sídlem v Budapešti.

The nearest Group's plans include forming Asseco Western Europe which would cover Great Britain, the Netherlands and Belgium and Asseco Eastern Europe which would operate in Russia, Belarus and the Ukraine. In January 2010 the Group employed more than 8,500 people, of which approximately 5,000 specialists in Poland.

Important Events in the Asseco Group

March

Asseco Poland acquired 55% of shares in RAXON Informatica, a Spanish IT company. It initiated the establishment of the Asseco South Western Europe Group.

July

Two big business groupings were established on the Central European IT market – Asseco Central Europe (by the integration of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia) and Asseco Solutions (by the integration of the Czech LCS International and Slovak DATALOCK).

August

Asseco Group has extended by the Danish IT Practice. Asseco Northern Europe was established.

October

The Warsaw Stock Exchanged commenced trading the shares of Asseco South Eastern Europe (Asseco SEE) which thus gained the financial capital at the total rate of EUR 21.5 million.

December

Asseco Central Europe signed through Asseco Slovakia the acquisition contract for 70.04% of shares in Statlogics, a Hungarian IT company with the registered office in Budapest.

OBCHODNÍ POLITIKA BUSINESS POLICY

Tržní pozice

Rok 2009 byl rokem ekonomické krize, která se projevila ve všech odvětvích hospodářství, včetně IT, kde významně ovlivnila tempo růstu výdajů na informační technologie. Firmy se chovaly opatrněji při rozhodování o výdajích na IT, v mnohých případech pozastavily investice do nových řešení a spíše se orientovaly na integraci a zefektivnění stávajících systémů. Krize se dotkla nejenom komerčního sektoru, ale i sektoru veřejné správy, kde došlo ke změnám priorit na výdajové stránce rozpočtu a některé tendry na IT řešení byly v oblasti eGovernmentu odsunuty.

Obchod

Z pohledu úspěšnosti naší společnosti jako podnikatelského subjektu je dobře organizovaný a výkonný obchod nezbytný. Úloha obchodu se díky postupné saturaci informačními technologiemi mění. Dnes musí každý obchodní manažer velmi dobře znát procesy spojené s branží, ve které působí. Musí být schopen společně se zákazníky, prostřednictvím informačních technologií, inovovat podnikatelské procesy tak, aby jeho zákazník byl vůči své cílové skupině úspěšný.

Obchod je v Asseco Central Europe řízen následovně: na centrální úrovni jej řídí sales manažer pro Česko a Slovensko. Samotný obchod je

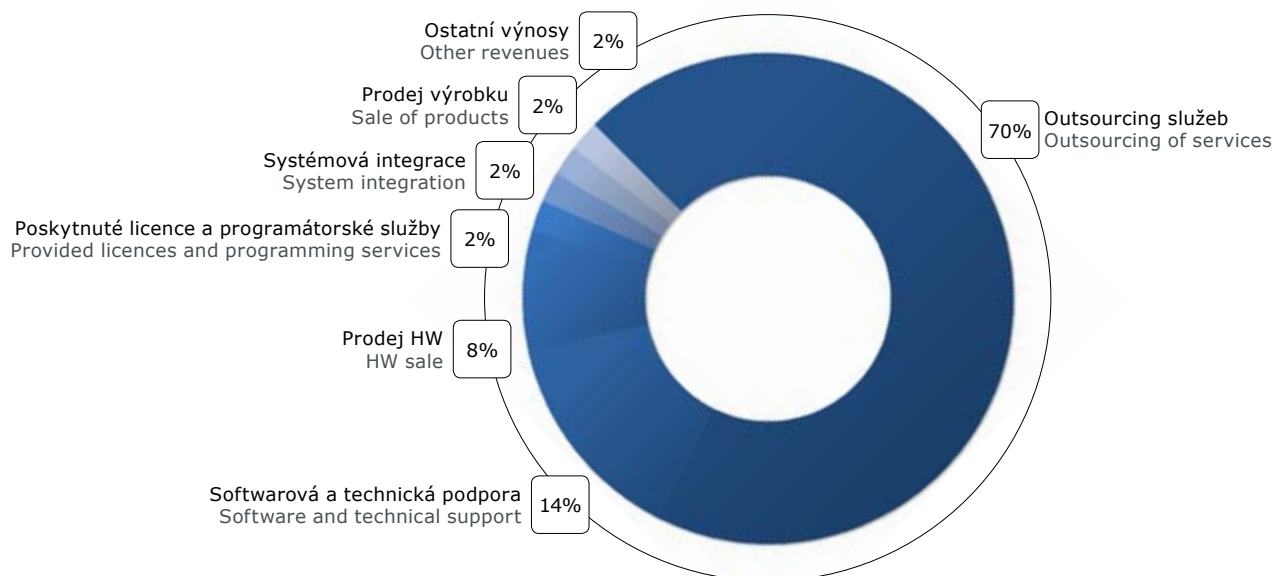
Market Position

The year of 2009 was a year of economic crisis which reflected in all economic sectors, including IT, where it significantly affected the expense growth rate for information technologies. Companies behaved more carefully in decision-making on expenses for IT, often suspended investments in new solutions and rather focused on the integration of the current systems and making them more efficient. The crisis has affected not only the commercial sector, but also public administration sector, where priorities have been changed on the budget expenditure side and some tenders for IT solutions in the field of eGovernment have been postponed.

Sales

In terms of success of our Company as an entrepreneurial entity the well organized and efficient sales are the matter of necessity. The role of sales has been changing due to gradual saturation by information technologies. Nowadays, every sales manager must perfectly know the processes associated with the sector he/she operates in. Using information technologies, they must be able, together with customers, to innovate business processes so that the customer is successful toward its target group.

Sales are managed in Asseco Central Europe as follows: At the central level, they are managed by sales managers for the Czech Republic and Slovakia. The sale itself is formed by segment leaders and account managers supported by business consultants



Struktura tržeb Asseco Czech Republic

Revenue structure of Asseco Czech Republic

pak tvořen segment leadery a account manažery, kteří jsou podporováni byznys konzultanty z jednotlivých divizí. V průběhu roku byl obchodní tým výrazně posílen. V říjnu 2009 nastoupil na pozici Sales Manager pro Česko Dalibor Šidlo, manažer s bohatými zkušenostmi z Microsoftu. Další významnou posilou se stal v prosinci 2009 Rastislav Pitko, který obsadil pozici Sales Manager pro Slovensko.

Veřejná správa

Asseco Czech Republic je tradičním dodavatelem IT řešení pro českou veřejnou správu. V tomto segmentu si dlouhodobě udržuje silné postavení a úspěšně se podílí na několika významných projektech. Na sklonku roku 2009 došlo k důležité změně v oblasti kompetencí pro veřejnou správu a samosprávu – produkty Fenix a eObec, určené právě pro oblast samospráv, byly přesunuty do společnosti Asseco Solutions. Důvodem byla konsolidace obchodního portfolia na úrovni skupiny Asseco ve střední Evropě. Z pohledu segmentu veřejné správy lze charakterizovat rok 2009 jako období realizace prvních větších projektů eGovernmentu, které na sebe vázaly významné finanční prostředky ze strukturálních fondů EU. Jedním z nich byly například datové schránky. Kromě toho byla v této oblasti vypsána řada dalších veřejných zakázek (např. centrální registry, sčítání lidu, atd.)

Komerční trh

Společnost dlouhodobě udržuje významné kompetence v oblasti finančních institucí. V segmentech jako je průmysl, stavebnictví a služby nabídku společnosti výrazně posílila konsolidace obchodu s dceřinými společnostmi LCS International (dnes Asseco Solutions) a BERIT (dnes součástí Asseco Czech Republic). I v tomto segmentu přinesla integrace již své ovoce: prostřednictvím Asseco CE se nám podařilo získat zakázku na dodávku komplexních informačních systémů pro celou finanční skupinu Wüstenrot. Navíc jsme získali i zakázku ve Stavební spořitelně České spořitelny na komplexní redesign a dodávku produkčního systému stavebního spoření nové generace.

Pozice Asseco Central Europe (Asseco CE)

Minulý rok byl pro nás také ve znamení Asseco Central Europe. Integrací Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia vzniklo silné regionální SW centrum pro střední Evropu v oblasti integrace, poskytování IT služeb a produktů s vysokou přidanou hodnotou pro všechny segmenty. Tento projekt byl dalším přirozeným krokem k posílení pozice skupiny na evropském IT trhu s cílem stát se v této oblasti podnikání jedním z jeho lídrů. Zároveň byl logickým završením dosavadního

of individual divisions. The sales team has been significantly strengthened during the year. In October 2009 Dalibor Šidlo, a manager with many years of experience in Microsoft, came as a Sales Manager for the Czech Republic. Another important support was Rastislav Pitko who filled the position of Sales Manager for Slovakia in December 2009.

Public Administration

Asseco Czech Republic is a traditional supplier of IT solutions for the Czech public administration. It keeps a strong position in this segment on a long-term basis and successfully participates in several important projects. At the end of 2009 an important change in competences for public administration and self-government was made – the Fenix and eObec products intended for self-governments were transferred to Asseco Solutions. The reason was consolidating the business portfolio at the level of Asseco Group in Central Europe. In terms of the public administration segment the year of 2009 can be characterized as an implementation period of first larger eGovernment projects which tied up significant financial funds on them from the Structural Funds of EU. One of them was the data boxes. In addition, many new public procurement tenders were declared (e.g. central registries, population census, etc.).

Commercial Market

The Company has kept important competences in the field of financial institutions on a long-term basis. The Company's offer was significantly strengthened in the segments such as industry, building industry and services by consolidating business with the affiliated companies of LCS International (today Asseco Solutions) and BERIT (today part of Asseco Czech Republic). The integration has brought its fruit in this segment as well: By means of Asseco CE, we managed to win a contract for supplying comprehensive information systems for the whole Wüstenrot Financial Group. In addition, we won a contract with the Building Society of Česká spořitelna for complex redesigning and supply of a new generation building society production system.

Position of Asseco Central Europe (Asseco CE)

Last year was also under the sign of Asseco Central Europe for us. By the integration of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia, a strong regional SW centre has been established for Central Europe in the field of integration, IT service and product provision with a high added value for all segments. This project was another natural step to strengthening the Group's position in the European IT market aiming at becoming one of the leaders in this field of business. At the same time it was a logical climax of the previous consolidation development in the Group and a reflexion of current

vývoje konsolidace ve skupině i reflexí současných trendů na světových IT trzích. Jedním z jeho cílů bylo kromě sjednocení obchodní nabídky, také zvýšení prodejního potenciálu, konkurenceschopnosti a podílu na střeoevropském trhu, a to především prostřednictvím společné strategie vývoje nových řešení, sdílením znalostí a rozšířením nabídky pro své zákazníky. Na českém území tak lze využívat osvědčená slovenská řešení a na slovenském ta česká (např. slovenské bankovní systémy, resp. českou dopravní telematiku).

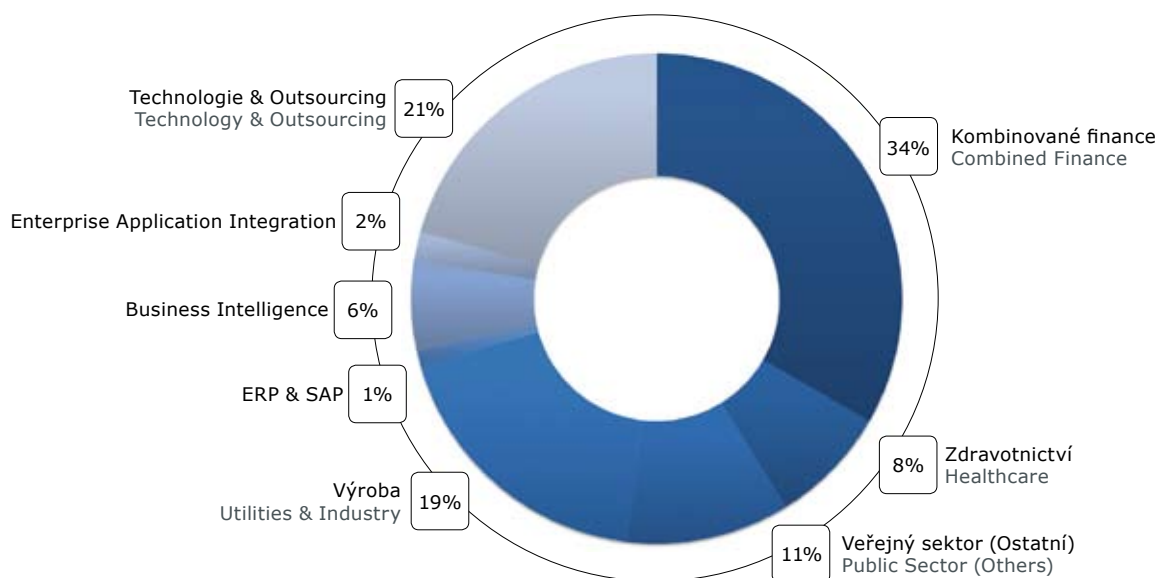
Přestože se očekával dočasný útlum expanzních aktivit IT firem, Asseco CE právě naopak upevnilo svou pozici na trhu střední Evropy další akvizicí. Získáním 70,04 % akcií **maďarské IT společnosti** Statlogics tak Společnost rozšířila své portfolio nabízených řešení a služeb i na vývoje softwaru v oblasti spotřebitelských půjček.

Společnost se v roce 2009 více soustředila na zefektivnění spolupráce se svými dceřinými firmami. Navíc, díky integraci i expanzi na další evropský trh se Asseco CE restrukturalizovalo tak, že je v lepší pozici využít momentu hospodářského oživení i nových obchodních příležitostí na ICT trhu střední Evropy.

trends in the global IT markets. One of its goals was, besides the business offer consolidation, to increase the sales potential, competitiveness and share in the Central European market especially by using the common strategy for developing new solutions, sharing knowledge and extending the offer for our customers. Therefore, proven Slovak solutions can be used on the Czech territory and vice versa, the Czech ones on the Slovak market (e.g. Slovak banking systems, or the Czech transport telematics).

Despite the expected temporary decrease in expansion activities of IT companies, Asseco CE quite to the contrary strengthened its position on the market of Central Europe by another acquisition. By purchasing 70.04% of shares in Statlogics, a **Hungarian IT company**, the company extended its portfolio of offered solutions and services by software development in the field of consumer loans.

In 2009 the Company mainly focused on making the collaboration with affiliated companies more efficient. Moreover, thanks to the integration and expansion to another European market, Asseco CE restructured so that it has been in a better position to use the moment of economic revival and new business opportunities on ICT market of the Central Europe.



Podíl tržeb jednotlivých segmentů na celkových tržbách
Asseco Central Europe

Percentage of sales in individual segments to total sales
revenue earned of Asseco Central Europe

Obchodní nabídka

Obchodní nabídka Asseco Czech Republic se skládá z korporátních služeb a produktových skupin, které jsou základem schopnosti vytvářet inovativní, přínosná a dostupná řešení pro specifické potřeby zákazníků.

Takto strukturované obchodní portfolio umožňuje budovat informační podporu ve většině oblastí IT prostředí u zákazníků, počínaje infrastrukturou a provozem, přes běžné procesy (ekonomika, elektronická komunikace, reporting, plánování, ...), až po velmi jedinečné a specifické procesy konkrétního zákazníka.

Díky uskupení Asseco Central Europe (Asseco CE) se obchodní nabídka Asseco Czech Republic rozšířila o několik specifických řešení, například o skupinu řešení typu Business Intelligence a ECM, ale zejména o produkční systémy pro finanční instituce, pojišťovny, stavební spořitelny, zdravotnictví, apod.

*Ucelenou nabídku Asseco CE znázorňuje obrázek. Produkty nebo služby, které jsou rozšířením nabídky Asseco Czech Republic díky kompetencím Asseco Central Europe, jsou označeny *.*

Vývoj softwaru – je nejsilnější kompetencí Asseco Czech Republic. V rámci ní zajišťuje veškeré činnosti spojené s vývojem produktu/softwaru – od detailní analýzy požadavků zákazníka, přes konzultace variantních řešení, vývoj, návrh optimální technologické architektury, technologie a vývojových prostředků, až po testování,

dokumentaci, implementaci, zaškolení či podporu při řešení provozních problémů. Firma disponuje odbornými kompetencemi zejména pro problematiku veřejné správy.

SYSTÉMOVÁ INTEGRACE - je dlouhodobou prioritou Asseco Czech Republic. Vzhledem k rozsahu obchodního portfolia, velikosti a zkušenostem jednotlivých týmů konzultantů a další specialistů je společnost schopna ve svých projektech garantovat integraci na všech úrovních (aplikační, procesní, analytické, projektové či strategické). Cílem je vždy přispět ke snížení heterogenity cílového prostředí a odstranění administrativní zátěže.

OUTSOURCING - v této oblasti nabízí Asseco Czech Republic celé spektrum služeb počínaje přímým outsourcingem IT (HW/SW) až po služby Business Process Outsourcing. V rámci svých outsourcingových projektů realizuje služby komplexního převzetí konkrétních procesů zákazníka (postbillingový proces, tisk faktur, obálkování a rozesílání, logistiku při doručování, apod.) či outsourcing IT zařízení nejen pro komerční subjekty, ale i pro organizace veřejné správy.

INFRASTRUKTURA & BEZPEČNOST - nezbytným základem pro kvalitní a smysluplná řešení je naplnění požadavku jejich bezpečnosti a dostupnosti, proto veškerá řešení staví na předpokladu bezpečné a kvalitní infrastruktury. Ta musí být s ohledem na potřeby zákazníka navržena takovým způsobem, aby byla levná, efektivní, dostatečně robustní a v souladu s požadavky na přiměřenou bezpečnost prostředí, ve které je i s následujícími



IT řešeními využívána. V této oblasti nabízí společnost tyto služby: projekce bezpečnosti, podniková IT infrastruktura, systémové služby, dodávka HW, dodávka základního SW a ITSM/ITIL.

PRODUKČNÍ SYSTÉMY

StarCAPITAL

Komplexní řešení pro podporu core procesů organizací na kapitálových trzích. StarCAPITAL představuje řešení pro plně elektronické obchodování cenných papírů se zúčtováním v reálném čase.

FENIX (od 1. ledna 2010 převeden do Asseco Solutions)

Moderní komplexní informační systém pro obce, města, krajské úřady, rozpočtové a příspěvkové organizace. Je určený k podpoře procesů územně-samosprávných celků především v oblasti ekonomické a podpory správních činností. Je koncipován jako progresivní modulární systém – ekonomické jádro je možno doplňovat o jednotlivé moduly (agendy), které pokrývají všechny významné procesy zákazníka.

StarBANK

Informační systém pro banky. Automatizuje všechny retailové a wholesalové operace a poskytuje komplexní sadu výkazů, controlling a vnitrobankovní dealing. Hlavní funkce: správa klientů, správa aktivních a pasivních účtů, hotovostní i bezhotovostní platební styk, směnárnu, šeky, Trade Finance, Treasury, cenné papíry, DWH, MIS, controlling, výkaznictví, běžné i finanční účetnictví, apod.

StarBUILD

Komplexní informační systém pro stavební spořitelny. Umožňuje zpracovávat a parametrizovat celou škálu produktů stavebního spoření.

StarINS

Automatizuje všechny front-office a back-office operace včetně pojištění osob, majetku, zodpovědnosti za škodu, jako i životní, zdravotní a důchodové spoření. Funguje jako samostatný produkt nad elektronickými distribučními kanály.

StarTreasury

Řešení podporující správu volných finančních prostředků a obchodování na finančních a kapitálových trzích. Zabezpečuje automatizaci těchto činností od realizace obchodů až po výstupy do hlavní účetní knihy. Jedná se o nástroj vhodný nejen pro investiční společnosti, ale i pro firmy, které potřebují spravovat jen vlastní finanční zdroje a investice.

Mediform

Komplexní informační systém pro zdravotní pojišťovny pokrývající veškeré nejdůležitější procesy pojišťovny např. administraci IS, číselníky a katalogy, registry klientů, příjem pojistného, vymáhání pojistného, roční zúčtování, úhradu plateb za poskytnutou zdravotní péči, lékařskou revizi nákladů a refundaci nákladů za pojištěnce z EU. Součástí systému je i účetnictví.

SofiSTAR

Produkční informační systém pro správce penzijního spoření občanů. Systém zabezpečuje činnosti pro front-office a back-office s vysokou mírou automatizace procesů s doplněním internetového přístupu klientů k osobním důchodovým účtům a automatického zpracování elekt. dokumentů důchodového spoření.

GEOGRAFICKÉ A TECHNICKÉ INFORMAČNÍ SYSTÉMY

AMES

Pokrývá oblast Facility a Asset Managementu – od základních územních prvků a jejich charakteristik, přes objekty katastrální evidence a územní identifikace, evidenci budov, jejich částí a vybavení, až po detailní evidenci a dokumentaci inženýrských sítí i dalšího infrastrukturního majetku.

LIDS

Široká funkčnost pro evidenci prostorových dat, jejich údržbu, zpracování, analýzu a vyhodnocování. Určen pro podporu správců inženýrských sítí, průmyslových areálů, evidenci a správu nemovitého majetku a vedení technických a pozemkových map měst a obcí.

TOMS

Určen pro oblast řízení a zajištění provozu energetických, vodárenských, plynárenských nebo teplárenských distribučních společností. Podpora pro distribuci a prodej příslušného média – elektrické energie, vody, plynu, tepla aj. TOMS je využíván útvary rozvoje, výstavby, údržby a provozu.

BUSINESS INTELLIGENCE & DATA WAREHOUSING

SmartGOV.BI

Nadstavbová řešení nad daty z produkčních systémů, či jiných referenčních datových zdrojů (CRM, evidenčních DB, apod.). Umožňují operativně vytvářet analýzu údajů prostřednictvím OLAP technologií, vytváření statistických analýz a předpovědí a přípravu údajů jako podkladů pro

podporu rozhodovacích procesů. Předpřipravená řešení pro oblast ekonomiky, dopravy, školství, dotací, apod.

StarSTAT

Řešení pro potřeby povinného výkaznictví komerčních bank vůči centrální bance. Automatizuje proces vytváření a odesílání výkazů a komunikaci s centrální bankou. Umožňuje vytvářet vlastní výkazy.

StarBI

Řešení určené k centralizaci dat z distribuovaných a heterogenních systémů, konsolidaci dat, vytváření datových domén a automatizaci řízení procesů a dat ukládaných v DWH. Slouží jako základna pro tvorbu nadstavbových aplikací pro podporu rozhodování.

KARETNÍ SYSTÉMY

Dopravní telematika

Specifickou oblastí aktivit Assec Czech Republic je poskytování služeb v oblasti dopravní telematiky. V prvé řadě se jedná o informační systém digitálního tachografu, kde dlouhodobě zajišťujeme podporu centrálního databázového a řídicího informačního systému, včetně dodávky speciálních čipových karet pro Ministerstvo dopravy České republiky (MDČR). Dále poskytujeme podporu a správu řady agend souvisejících s dopravní telematikou. Jsme dodavateli části informačního systému pro Státní odborný dozor MDČR, tedy pro kontrolní činnost a dohled v oblasti nákladní dopravy, včetně informačního systému centrálního registru dopravců. Naše bohaté zkušenosti v oblasti sběru a zpracování dat jsme uplatnili při dodávce, implementaci SW a HW vybavení kontaktních a distribučních míst v rámci projektu zpoplatnění provozu nákladních automobilů (mýtný systém). Naším záměrem je v nejbližším období poskytnout dopravcům systém centrálního datového úložiště pro bezpečné ukládání, archivaci a analýzu dat digitálních tachografů tak, jak jim to ukládá současná legislativa.

Podílíme se na řešení a dodávkách nástrojů pro zajištění fyzické kontroly provozu nákladních automobilů pro Dopravní policii České republiky. Významnou částí našich řešení je i poskytování služeb a řešení spojených s budováním IT infrastruktury pozemních komunikací, jako jsou dopravní dispečinky, informační centra, apod.

Personalizace čipových karet

Personalizační služby čipových karet, dodávky hardware, software, karet, vývoj a integrace kompletních karetních systémů, obchodní a technické služby.

Správa platebních terminálů

Dodávky a instalace terminálů, školení obsluhy, servis, údržba a podpora celé terminálové sítě.

Zákaznické aplikace na čipových kartách

Zákaznické aplikace využívající identifikačního nebo autentizačního nosiče čipovou či hybridní kartu. Tyto aplikace nacházejí uplatnění ve všech branžích v řadě procesů organizací, jedná se např. o platební a věrnostní systémy, identifikační a docházkové systémy.

StarCARD

Řešení pro podporu operací s platebními kartami pro banky a processing centra. Podpora autorizací transakcí, clearing a settlement transakcí, správu obchodníků. Součástí systému je i aplikační SW pro koncové zařízení: ATM a POS terminály.

E-KOMUNIKACE & SPRÁVA OBSAHU

eStarBANK

Portálové řešení umožňující využití elektronických distribučních kanálů, které zabezpečují všechny základní retailové funkce pro vzdálené klienty (Internetbanking, homebanking, mailbanking a GSM banking).

StarECM

Modulární informační systém umožňující zastřešit veškeré aspekty spojené se správou a evidencí dokumentů, rychlým vyhledáváním, procesním zpracováním a archivací dokumentů a informací.

Enterprise Document Management System

Řešení pokrývající celý životní cyklus dokumentů. Umožňuje práci se všemi typy i formáty dokumentů a informací (strukturovaný/nestruturovaný dokument, databázový záznam, obrazová, zvuková, nebo jiným způsobem zaznamenaná informace). Řešení využívají standardních produktů a technologií společností Microsoft, IBM a Oracle, tyto produkty jsou rozšířeny o služby v oblasti návrhu elektronizace procesů zákazníka, nastavení workflow, práce s elektronicky podepsanými dokumenty, apod.

Business Offer

The portfolio of Asseco Czech Republic consists of corporate services and product groups which are fundamental for the ability to create innovative, beneficial and available solutions for specific customer needs.

The business portfolio having this structure enables to build information support in most IT environments at customers, starting from infrastructure and operation, through common processes (economics, electronic communication, reporting, planning, etc.) to highly unique and specific processes for a specific customer.

Thanks to the grouping of Asseco Central Europe (Asseco CE) the business offer of Asseco Czech Republic extended by several specific solutions such as a group of Business Intelligence and ECM solutions, and in particular by production systems for financial institutions, insurance companies, building societies, health service, etc.

The complete ACE offer is shown in the figure. Products or services which extend the offer of Asseco Czech Republic thanks to the Asseco Central Europe competences are marked with an asterisk.

Software development – is the strongest competence of Asseco Czech Republic. Within it, Asseco Czech Republic ensures all activities connected with the product/software development – from the detail analysis of customer requirements, through consultations of alternative solutions, proposal of optimal technological architecture, technology and development means, to testing, documentation, implementation, training or support during addressing operational problems. The Company is professionally competent especially in the problems of public administration.

SYSTEM INTEGRATION – is a long-term priority of Asseco Czech Republic. With regard to the scope of the business portfolio, size and experience of individual teams of consultants and other specialists the company is able to guarantee integration at all levels (application, process, analytical, project or strategic) in its projects. The goal is to always contribute to a reduction in the target environment heterogeneity and administrative load elimination.

OUTSOURCING – Asseco Czech Republic offers a complete range of services in this field, starting from direct IT outsourcing IT (HW/SW) to Business Process Outsourcing services. Within its outsourcing projects it implements services such

as complete assumption of specific customer's processes (postbilling process, printing invoices, enveloping and shipment, logistics at delivery, etc.) or IT equipment outsourcing not only for commercial entities, but also for public administration organisations.

INFRASTRUCTURE & SECURITY – To produce quality and meaningful solutions it is necessary to satisfy the requirement for their security and availability, therefore all solutions build on the prerequisite of secure and quality infrastructure. With regard to the customer, the infrastructure must be designed to be cheap, efficient, sufficiently robust and in compliance with requirements for adequate security of the environment it is used in together with subsequent IT solutions. The Company offers the following services in this field: security designing, corporate IT infrastructure, system services, HW procurement, supplies of basic SW and ITSM/ITIL.

PRODUCTION SYSTEMS

StarCAPITAL

A comprehensive solution for the support to core processes of organisations on capital markets. StarCAPITAL is a solution for fully electronic trading securities with real time clearance.

FENIX (since 1 January 2010 transferred to Asseco Solutions)

It is a modern comprehensive information system for municipalities, towns, regional offices, allowance and budgetary organisations. It is intended for supporting processes of regional self-government units, particularly in the field of economy and support to administrative activities. It is designed as a progressive modular system – the economic core can be supplemented by individual modules (agendas) covering all important processes of a customer.

StarBANK *

It is an information system for banks. It automates all retail and wholesale transactions and provides a comprehensive set of statements, controlling and intra-bank dealing. Main functions: client administration, active and passive account administration, cash and cashless payment, exchange office, cheques, Trade Finance, Treasury, securities, DWH, MIS, controlling, reporting, ordinary and financial accountancy, etc.

StarBUILD

It is a comprehensive information system for building societies. It enables to process and set parameters to a scale of building society products.

**StarINS** *

It automates all front-office and back-office transactions including the insurance of persons, property, liability for damage as well as life, health and pension savings. It operates as an independent product above the electronic distribution channels.

StarTreasury

It is a solution supporting the administration of free financial funds and trading on financial and capital markets. It ensures automation of these activities from trade implementation to outputs to a general ledger. It is a tool suitable not only for investment companies, but also for companies which only need to administer their own financial resources and investments.

Mediform

It is a comprehensive information system for health insurance companies covering all most important processes of the insurance company such as IS administration, code lists and catalogues, client registries, insurance premium receipt, annual clearance, payments for the provided health care, medical cost revisions and refunds of costs on behalf of an insured person from EU. The system also includes accountancy.

SofiSTAR

It is a production information system for administrators of pension savings of inhabitants. The system ensures activities for front-office and back-office with a high ratio of process automation supplemented by the client Internet access to personal pension accounts and automated processing of electronic documents concerning pension savings.

GEOGRAPHICAL AND TECHNICAL INFORMATION SYSTEMS**LIDS**

This system offer wide functionality for recording spatial data, their maintenance, processing, analyzing and evaluating. It is intended for the support to administrators of utility networks, industrial parks, recording and administration of real estate and keeping technical and land maps of towns and municipalities.

TOMS

It is intended for management and assuring the operation of power, water, gas or heat distributing companies. It includes the support to distribution and sale of a respective medium – electric power, water, gas, heat, etc. TOMS is used by development, building, maintenance and operation departments.

AMES

It covers the area of Facility and Asset Management – from basic regional elements and their characteristics, through cadastral registries and territorial identifications, their parts and equipment, to detail records and documentation on utility networks and other infrastructural properties.

BUSINESS INTELLIGENCE & DATA WAREHOUSING**SmartGOV.BI**

These are superstructure solutions above the data from production systems or other reference data resources (CRM, record DB, etc.). They enable to operatively analyze data using OLAP technologies, create statistical analyses and predictions

and prepare data as basic information for supporting decision-making processes. They also include preliminary prepared solutions for economics, transport, education, subsidies, etc.

StarSTAT *

It is a solution for the needs of compulsory reporting of a commercial bank toward the central bank. It automates the process of compilation and sending reports and communication with the central bank. Customized reports can be created.

StarBI

It is a solution intended for centralizing data from distributed and heterogeneous systems, data consolidation, creating data domains and control automation of processes and data saved in DWH. It serves as a base for the creation of superstructure applications to support decision-making.

CARD SYSTEMS

Transport Telematics

A specific area of Asseco Czech Republic activities is providing services in the field of telematics. First of all, it is an information system of a digital speedometer, where we ensure support to the central database and control information system on a long-term basis, including the supply of special chip cards for the Ministry of Transport of the Czech Republic. We also provide support and administration of numerous agendas connected with the transport telematics. We have supplied a part of the information system for the State Professional Supervision of the Ministry of Transport of the Czech Republic and the supervision in the field of freight transport, including the information system of the Central Forwarder Registry. Our wide experience in collecting and processing data were used in the supply, SW implementation and HW equipment to contact and distribution points within the project on billing the truck operation (road-toll system). We aim to provide forwarders with a system of the central data warehouse as soon as possible for secure saving, archiving and analyzing data from digital speedometers as stipulated for them by the current legislation.

We participate in the solutions and supplies of tools for ensuring physical inspection of truck operation for the Traffic Police of the Czech Republic.

Another important part of our solutions is the provision of services and solutions connected with building IT infrastructure of roads such as traffic central rooms, information centres, etc.

Chip Card Personalisation

Chip card personalisation, hardware, software and card supplies, development and integration of complete card systems, business and technical services.

Payment Terminal Administration

Supplies and installation of terminals, operator training, servicing, maintenance and support to the terminal network.

Customer Applications on Chip Cards

Customer applications using a chip or hybrid card as an identification or authentication carrier. These applications can be used in all lines of business in numerous processes within organisations such as payment and loyalty systems, identification and attendance systems.

StarCARD *

It is a solution for supporting transactions with pay cards and processing centres. It supports updates of transactions, clearing and settlement of transactions and administration of vendors. The system also includes application SW for end terminals: ATM and POS.

E-COMMUNICATION & CONTENT ADMINISTRATION

eStarBANK

It is a portal solution which makes it possible to use electronic distribution channels ensuring all basic retail functions for remote clients (Internet banking, home banking, mail banking and GSM banking).

StarECM

It is a modular information system which enables to cover all aspects associated with the administration and recording of documents using quick search, process elaborating and archiving documents and information.

Enterprise Document Management System

This solution covers all life cycle of documents. It enables to work with all types and formats of documents and information (structured/non-structured document, database record, image, sound or otherwise recorded information). The solutions use standard Microsoft, IBM and Oracle products and technologies which are extended by services of proposing the application of electronics to client's processes, setting up the workflow, work with digitally signed documents, etc.

Obchodní partneři Asseco Czech Republic

Jedním ze stavebních kamenů obchodní strategie je poskytování vysoce kvalitních produktů, služeb a řešení. Snahou společnosti je proto spojit oborové znalosti prostředí zákazníka a moderních technologií do celku, který pro něj bude představovat nejvhodnější řešení. Způsob dosažení tohoto cíle spočívá nejen v důkladné znalosti prostředí zákazníka, ale také v dlouhodobé a aktivní spolupráci s předními světovými i domácími výrobci a dodavateli. K těm nejvýznamnějším patří: IBM, Hewlett-Packard, Microsoft, ORACLE, Sybase, Lenovo a Sun. Konkrétně s IBM máme díky Asseco Group dokonce nadnárodní partnerský kontrakt.

Marketing

Společnost Asseco Czech Republic vnímá marketing jako velmi silný nástroj mající dva základní cíle. Prvním je vytváření asociací spojených se značkou, tedy spojit značku s vysokou přidanou hodnotou na základě prezentace konkrétních a praktických zkušeností a představit Asseco jako společnost inovativní, spolehlivou, poskytující kvalitní služby a produkty. Druhým cílem je zvýšení povědomí trhu o preferovaných službách a produktech Asseco a podpora vzniku nových obchodních příležitostí.

V roce 2009 došlo v rámci projektu Asseco Central Europe k vytvoření organizační jednotky s názvem Marketing & PR, která zastřešuje marketingové aktivity, externí a interní komunikaci pro Asseco Czech Republic i Asseco Slovakia. Společný česko-slovenský tým tak nyní dokáže díky sdílení znalostí, rozpočtu a dodavatelů nejenom lépe koordinovat své aktivity v rámci Asseco CE a komunikovat s celou Skupinou Asseco, ale také podporovat strategické aktivity napříč oběma zeměmi. Tento krok jednoznačně vedl k optimalizaci a zejména k úsporám z rozsahu.

Společnost se v roce 2009 zúčastnila řady velmi významných akcí, konferencí a seminářů zejména z oblasti eGovernmentu. K těm nejvýznamnějším patřily: Internet ve státní správě a samosprávě (ISSS), Roadshow Datové schránky, Krajský a městský rok informatiky, resp. Roadshow Varšavské burzy po České republice.

Asseco Czech Republic Business partners

One of the building stones of our business strategy is to provide high quality products, services and solutions. Therefore, the Company tries to connect the professional knowledge of customer's environment and modern technologies in one whole, which will be the most suitable solution for it. This goal is achieved not only thorough the knowledge of customer's environment, but also by long-term and active collaboration with leading world and national manufacturers and suppliers. The most important of them include: IBM, Hewlett-Packard, Microsoft, ORACLE, Sybase, Lenovo and Sun. Specifically, thanks to Asseco Group, we even have a transnational partner contract with IBM.

Marketing

Asseco Czech Republic perceives marketing as a very strong tool which has two basic aims. The first of them is the creation of associations relating to brand, i.e. linking the brand with a high added value on the basis of presenting specific and practical experience and presenting Asseco as an innovative, reliable company providing quality services and products. The second aim is increasing market awareness of preferred services and products from Asseco and support to the creation of new business opportunities.

In 2009, an organisational unit called "Marketing & PR" was established within the Asseco Central Europe project which covers marketing activities, external and internal communication for Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia. The joint Czech-Slovak team is now able, thanks to sharing the knowledge, budget and suppliers, to better coordinate its activities within Asseco CE and communicate with the whole Asseco Group as well as support strategic activities across both the countries. This step clearly resulted in optimisation and, in particular, savings resulting from the scope.

In 2009, the Company participated in several very important events, conferences and seminars, mainly in the field of eGovernment. The most important of them included: the Internet in Public Administration and Self-government (ISSS), Data Box Roadshow, Regional and Town Year of Information Technologies, or Warsaw Stock Exchange Roadshow throughout the Czech Republic.

Klíčoví klienti / Key Clients**Bankovníctví / Banking**

Bankovní informační technologie s.r.o.,
Radlická 333/150, 150 00 Praha

Česká spořitelna, a.s.,
Olbrachtova 1929/62, 140 00 Praha

Československá obchodní banka, a.s.,
Radlická 333/150, 150 57 Praha

*Consumer Finance Holding, a.s.,
Hlavné námestie 12, 060 01 Kežmarok

*Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.
Jeruzalémská 964/4, 110 00 Praha 1

*EXIMBANKA SR,
Grösslingová 1, 813 50 Bratislava 2

*GE Money Bank, BB Centrum,
Vyskočilova 1422/1a, 140 28 Praha 4

*GE Money Multiservis, BB Centrum,
Vyskočilova 1422/1a, 140 28 Praha 4

*Hypoteční banka, a.s.,
Radlická 333/150, 150 57 Praha 5

*J&T Banka, a.s.,
Pobřežní 14, 186 00 Praha 8

*Poštová banka, a.s.,
Prievozská 2/B, 821 09 Bratislava

*Slovenská sporiteľňa, a.s.,
Tomášikova 48, 832 37 Bratislava

*UniCredit Bank, a.s.,
Šancová 1/A, 813 33 Bratislava

*Všeobecná úverová banka, a.s.
Mlynské nivy, 1 829 90 Bratislava 25

*WINCOR NIXDORF s.r.o.
Vajnorská 98/D, 831 04 Bratislava

Pojišťovnictví/Insurance

ČSOB Penzijní fond Progress, a.s.,
Radlická 333/150, 150 00 Praha

ČSOB Pojišťovna, a.s.,
Masarykovo náměstí 1458, Zelené předměstí, Pardu-
bice

Victoria-Volksbanken pojišťovna, a.s.,
Francouzská 171/28, 120 00 Praha

*Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s.,
Dostojevského rad 4, 815 74 Bratislava

*ČSOB, důchodková správcovská společnost, a.s.,
Kolářská 6, 815 63 Bratislava

*Pojišťovna VZP, a.s.,
Jankovcova 1566/2b, 170 00 Praha 7

*STABILITA, d.d.s., a.s.
Bačíkova 5, 040 01 Košice

*VÚB Generali důchodková správcovská společnost, a.s.,
Mlynské nivy 1, 820 04 Bratislava 24

Stavební spoření / Building Savings

Raiffeisen stavební spořitelna,
Koněvova 2747/99, 130 45 Praha

*HVB Banca pentru Locuinte S.A.,
Str.Dr. Grigore Mora nr. 37, Sector 1, RO011886 Buku-
rešť

*HYPO stavební spořitelna, a.s.,
Senovážné náměstí 27, 110 00 Praha 1

*Modrá pyramída, stavební spořitelna, a.s.,
Bělehradská 128, 120 21 Praha 2

*Stavební spořitelna České spořitelny, a.s.,
Vínohradská 180/1632, 130 11 Praha 3

*Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s.,
Grösslingova 77, 824 68 Bratislava

Utility

Brněnské vodárny a kanalizace, a.s,
Hybešova 254/16, 657 33 Brno

ČEZ, a.s.,
Duhová 2/1444, 14053 Praha

E.ON Česká republika, s.r.o.,
F.A.Gerstnera 2151/6, 370 49 České Budějovice

Vodárna Plzeň, a.s.,
Malostranská 2, 317 68 Plzeň

*Slovenské elektrárne, a.s.,
Hraničná 12, 827 36 Bratislava

*Stredoslovenská energetika, a.s.,
Ulica Republiky 5, 010 47 Žilina

Veřejná správa/Public sector

Kraj Vysočina,
Žižkova 57, 587 33 Jihlava

Ministerstvo dopravy ČR,
Nábř. L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha

Ministerstvo financí ČR,
Letenská 15, 118 10 Praha

Ministerstvo vnitra ČR,
Nad Štolou 3, 170 34 Praha

*Daňové riaditeľstvo SR,
Nová ulica 13, 975 04 Banská Bystrica

*Slovenská agentúra pre cestovný ruch,
Dr. V. Clementisa 10, 821 02 Bratislava

*Štatistický úrad SR,
Miletičova 3, 824 67 Bratislava

Zdravotníctví / Healthcare

*Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta,
Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica

*Fakultná nemocnica Trnava,
A. Žarnova 11, 917 75 Trnava

*Národné centrum zdravotníckych informácií
Lazaretská 26, 811 09 Bratislava

*Ministerstvo zdravotníctva SR,
Limbová 2, 837 52 Bratislava

*Union zdravotná poisťovňa, a.s.,
Bajkalská 29/A, 821 08 Bratislava

*Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.,
Mamateyova 17, 850 05 Bratislava

Ostatní významní klienti / Other Clients

Česká národní zdravotní pojišťovna,
Ječná 1584/39, 120 00 Praha

*ČESMAD Slovakia,
Levická 1, 826 40 Bratislava

*Slovak Telekom, a.s.,
Karadžičova 10, 825 13 Bratislava

Výroba / Production

BOSCH DIESEL s.r.o.,
Pávov 121, 586 06 Jihlava

KORADO, a.s.,
Bří Hubálků 869, 560 02 Česká Třebová

Philip Morris ČR a.s.,
Vítězná 1, 284 03 Kutná Hora

SYNTHOS Kralupy a.s.,
O. Wichterleho 810, 278 01 Kralupy nad Vltavou

ŠKODA AUTO a.s.,
Tř. Václava Klementa 869, 293 60 Mladá Boleslav

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.,
Průmyslová 1000, 739 70 Třinec

**Označené reference jsou reference společnosti Asseco Slovakia, která je součástí Asseco Central Europe.*

** Marked referencies belongs to Asseco Slovakia, which is a part of Asseco Central Europe.*

Certifikáty

- Bureau Veritas – ISO 9001:2008 – Systém managementu kvality
- Bureau Veritas – ISO 14001:2004 – Systém environmentálního managementu
- ČSN – ISO/IEC 27001:2006 – Systém managementu bezpečnosti informací v organizaci pro útvar Personalizace, Divize služeb a logistiky v Otrokovicích
- ČSN – ISO/IEC 20000-1:2006 – Systém managementu služeb IT
- IQNet – ISO/IEC 27001:2005

Nasledující certifikáty patří společnosti Asseco Slovakia, která je součástí Asseco Central Europe.

- Bureau Veritas – ISO 9001:2008 – Systém managementu kvality
- Bureau Veritas – ISO 14001:2004 – Systém environmentálního managementu

V roce 2010 proběhne certifikace na ČSN ISO/IEC 27001 pro celé Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia.

Certificates

- Bureau Veritas – ISO 9001:2008 – Quality Management System
- Bureau Veritas – ISO 14001:2004 – Environmental Management System
- ČSN – ISO/IEC 27001:2006 – Information Security Management System issued by an organisation for the Department of Personalisation, Division of Services and Logistics in Otrokovice
- ČSN – ISO/IEC 20000-1:2006 – IT Services Management System
- IQNet – ISO/IEC 27001:2005

Following certificates belongs to Asseco Slovakia, which is a part of Asseco Central Europe.

- Bureau Veritas – ISO 9001:2008 – Quality Management System
- Bureau Veritas – ISO 14001:2004 – Environmental Management System

In 2010 the whole Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia will undergo certification for CSN ISO/IEC 27001.

PERSONÁLNÍ POLITIKA

PERSONNEL POLICY

V souvislosti s integračním procesem a důrazem na nové projekty do budoucna souvisela i pozornost vedení společnosti na rozvojové a vzdělávací aktivity pro zaměstnance.

Náklady na vzdělávání dosáhly výše téměř 1,8 milionu Kč. Rozvojové a vzdělávací aktivity probíhaly zejména v oblasti jazykových dovedností. Firemní výuky angličtiny v hodnotě 800 tisíc Kč se v roce 2009 zúčastnilo 50 zaměstnanců. Vzhledem k zaměření společnosti jsme realizovali vzdělávací aktivity zejména v oblasti technologických školení včetně kurzů zaměřených na získání odborných certifikátů. Náklady na tato školení dosáhly téměř 1 milion Kč – z toho bylo cca 250 tréninkových dní. Téměř 450 zaměstnanců se pak zúčastnilo tzv. povinných kurzů.

Rok 2009 byl náročný nejen pro vedení společnosti, ale i pro samotné zaměstnance. Aby získali energii a sílu ke zvládnutí náročných úkolů, připravili jsme pro ně i dvě velké celofiremní sportovní a kulturní akce spojené s dalšími vzdělávacími aktivitami. V zimě se uskutečnilo zhodnocení uplynulého roku spojené s promítáním filmu a večerním posezením. Na podzim jsme navíc uspořádali sportovní hry.

Vývoj zaměstnanosti

Ke konci roku 2009 ve společnosti pracovalo 603 zaměstnanců. Průměrný počet zaměstnanců za celý rok byl 600,32. Celková fluktuace (leden až prosinec) činila 24 %, z toho řízená fluktuace (výpovědi z organizačních důvodů pro nadbytečnost apod.) byla 16,28 % a neřízená fluktuace na základě rozhodnutí zaměstnance byla 7,72 %. Ženy tvořily 35,35 % všech zaměstnanců. Průměrný věk ke konci roku 2009 dosáhl 42,48 roku. K 1. květnu 2009 jsme do naší společnosti převedli 102 zaměstnanců dceřiné společnosti BERIT a.s.

In relation to the integration process and emphasis on new projects for future, the Company management paid attention to development and educational activities for our employees.

The costs for educational activities reached the amount of almost CZK 1.8 million. Development and educational activities especially focused on language skills. In 2009, 50 employees participated in the in-house tuition of English at the value of CZK 800,000. With regard to the company's specialisation, educational activities mostly took place in the field of technological training, including courses focused on gaining specialist certificates. Costs for this training reached almost CZK 1 million, of which there were approximately 250 training days. Nearly 450 employees took part in "compulsory" courses.

The year of 2009 was demanding not only for the Company management, but also for its employees. In order to gain energy and power to cope with difficult tasks, we prepared two big all-company sport and cultural events for them connected with other educational activities. In the winter, we held an event where we evaluated the previous year as well as played a film and had an evening gathering. In the autumn, we also held sport games.

Development of Employment

By the end of 2009 there were 603 employees working in the Company. The average number of employees per year was 600.32. Overall staff turnover (January - December) reached 24%, of which the controlled staff turnover (terminations for organisational reasons due to redundancy, etc.) was 16.28% and uncontrolled staff turnover based on an employee's decision was 7.72%. Women made up 35.35% of all employees. The average age was 42.48 years at the end of 2009. As of 1 May 2009 the Company assumed 102 employees of our affiliated company BERIT a.s.

Kolektivní smlouva a zaměstnanecké benefity

Kolektivní smlouva, uzavřená mezi společností a odborovou organizací, určuje základní pravidla týkající se postavení zaměstnanců ve společnosti. Jde zejména o otázky rovnoprávnosti, mzdového vývoje a pracovních podmínek.

V souladu se Zákoníkem práce ukládá Kolektivní smlouva vedení společnosti mimo jiné povinnost informovat odbory o situaci firmy, o jejím pravděpodobném vývoji, o stavu a struktuře zaměstnanců a dalších záležitostech. Základní informační povinnosti byly v uplynulém roce plněny. Odborová organizace byla pravidelně informována jak o hospodářské situaci společnosti, tak o vývoji dalších ukazatelů vztahujících se k problematice zaměstnanosti (počet zaměstnanců, výše průměrné mzdy atd.).

V souladu s ujednáními této smlouvy náleží zaměstnancům 5 týdnů dovolené. V roce 2009 byly společností hrazeny odměny poskytované u příležitosti prvního odchodu do důchodu, odměny při narození dítěte, příspěvky na stravování, penzijní připojištění, životní pojištění a zajištění sociálních výpomocí. Zaměstnanci čerpali část benefitů prostřednictvím osobních účtů určených na regeneraci, sport a dovolenou. Roční náklady na benefity byly v průměru 21 100 Kč na jednoho zaměstnance.

Asseco Central Europe

„Přijít spolu je začátek.
Vydržet spolu je proces.
Pracovat spolu je úspěch.“
(Henry Ford)

Hlavním cílem integrace z pohledu lidských zdrojů bylo vytvořit jednotnou personální základnu pro podporu fungování Společnosti vůči zákazníkům. V rámci Asseco Central Europe jsme připravovali jednotné podmínky a interní pravidla fungování personální politiky při zachování regionálních legislativních rámců. Od července 2009 se v rámci Asseco CE poskytovala personální podpora téměř tisícovce zaměstnanců Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia.

Collective Agreement and Employee Benefits

The Collective Agreement concluded between the company and the trade union organisation stipulates basic rules concerning the standing of employees in the Company. It especially applies to the matters of equal rights, wage development and working conditions.

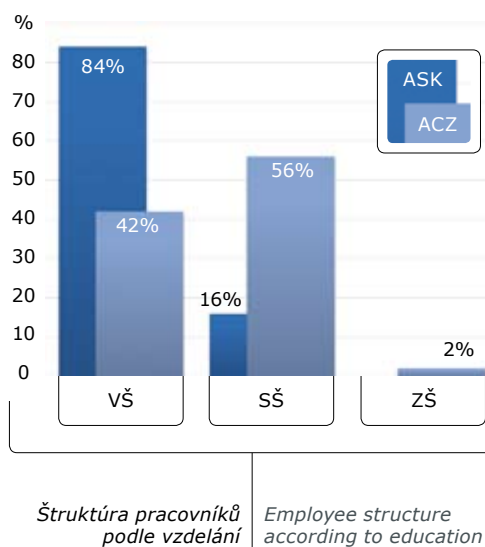
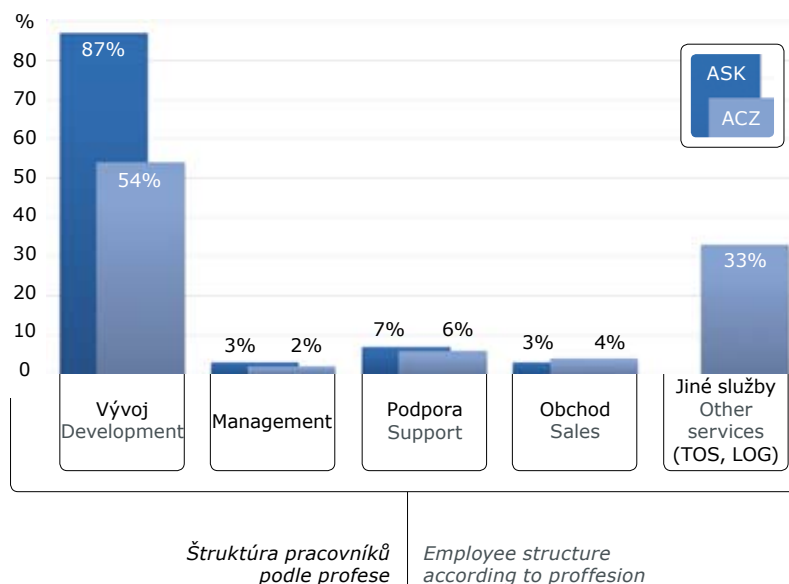
In compliance with the Labour Code, the Collective Agreement imposes of the company management, among others, the obligation to inform the trade union on the situation in the company, its truthful development, the state and structure of employees and other elements. Basic information obligations were satisfied in the previous year. The trade union was regularly informed both about the economic situation of the company, and the development of other indicators relating to the issues of employment (the number of employees, average wage, etc.).

In accordance with the provisions of the Collective Agreement, employees are entitled to 5 weeks of holiday. In 2009 the Company paid out benefits provided on the occasion of the first retirement, birth of a child, meal allowance, supplementary pension insurance, life insurance and social aid. Employees used part of the benefits through their personal accounts intended for recovery, sport and holiday. Annual costs for benefits amounted to an average of CZK 21,000 per employee.

Asseco Central Europe

“Coming together is a beginning,
staying together is progress,
and working together is success.”
(Henry Ford)

The main objective of the integration in terms of human resources was to create a uniform personnel basis to support the Company's operation toward customers. Within Asseco Central Europe, we prepared uniform conditions and internal rules of HR policy, while abiding by regional legislation. Since July 2009 a personnel support has been provided to approximately a thousand of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia employees within Asseco CE.



VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ

Poskytování kvalitních informací a pravidelné informování cílových skupin prostřednictvím nejrozličnějších kanálů je samozřejmou součástí firemní kultury Asseco Czech Republic. Důkazem toho je pozornost, kterou věnuje externí a interní komunikaci. Obě vycházejí ze strategie, kterou se firma řídí od roku 2008. K jejím hlavním cílům patří: zvýšení povědomí o firmě ve státním i soukromém sektoru, spojení značky s vysokou přidanou hodnotou a aktivní spolupráce s klíčovými tvůrci veřejného mínění.

Externí komunikace

Rok 2009 byl z hlediska externí komunikace velice bohatý. Na jaře jsme odstartovali **eGovernment kampaň**, jejíž součástí bylo i spuštění vlastního informačního portálu na podporu rozvoje eGovernmentu v České republice. Následoval úspěch Jana Přerovského v soutěži **Manažer roku**, který se dostal mezi finalisty této prestižní soutěže. Nejvýznamnější událostí roku z hlediska externí komunikace však byla **integrace** se společností Asseco Slovakia – tu jsme podpořili začátkem března tiskovou konferencí. Díky ní se podařilo v médiích vygenerovat 29 zmínek. Další významnou událostí bylo oznámení přesunu produktů Fénix a eObec pod Asseco Solutions od 1. ledna 2010. I tu jsme podpořili tiskovou konferencí, kterou navštívili převážně odborní novináři.

Komunikace s médii a odbornou veřejností probíhá již tradičně prostřednictvím tiskových zpráv, článků, rozhovorů, komentářů, webové stránky a tiskových konferencí. Firma se tak zviditelňuje v odborných a ekonomických médiích. O její činnost se v roce 2009 zajímala především tato **média**: Hospodářské noviny, Euro, Profit, Moderní obec, ale také Inside, nebo portály ITBIZ a ICTsecurity. Zástupci firmy se objevili rovněž v České televizi a televizi Z1 a to právě díky mediální podpoře roadshow Varšavské burzy.

Společnost se pravidelně účastní odborných konferencí jako je Internet ve státní správě a samo správě (ISSS), seminářů, ale také společenských akcí. V listopadu jsme se například prostřednictvím Asseco Central Europe stali jedním z partnerů **roadshow** Varšavské burzy (WSE) po České republice. Ta se konala ve třech městech – v Praze, v Brně a v Ostravě. Vedle organizačního zabezpečení jsme se podíleli jak na prezentačních aktivitách, tak i mediální podpoře celé akce.

Vyjádření představitelů firmy v médiích spoluvytváří a ovlivňují veřejné mínění dvou světů – ekonomického a informačních technologií. O to zodpovědněji společnost zvažuje každé slovo, které směřuje ven i dovnitř společnosti.



Interní komunikace

Klíčovým zdrojem informací o dění ve firmě byl firemní **intranet**. Ten obsahuje nejaktuálnější novinky ze života společnosti, informace o projektech, ale také umožňuje přístup k důležitým interním databázím a společným dokumentům, jako jsou například šablony a prezentace. Díky integraci s Asseco Slovakia prošel v druhé polovině roku kompletní rekonstrukcí.

A právě integrace s Asseco Slovakia a těsně před tím i s dceřinými společnostmi BERIT a BERIT services, byly hlavními milníky interní komunikace. Zaměstnanci byli průběžně informováni o chystaných krocích. Navíc měli možnost se seznámit prostřednictvím rozhovorů s názory jejich hlavních představitelů.

Osvědčeným nástrojem interní komunikace se v roce 2009 stal kromě interního časopisu **SOFTnews** (vychází čtvrtletně) také elektronický newsletter **@sekáč** (vychází měsíčně). Po startu regionálního uskupení Asseco Central Europe začal být distribuován formou PDF na zaměstnance Asseco Czech Republic i Asseco Slovakia.

Celofiremní setkání – jsou výborným prostředkem jak podpořit soudržnost týmů. Tento rok se poprvé v historii firmy setkali na letních sportovních hrách i zimním vánočním večírku zaměstnanci obou spolupracujících zemí pod hlavičkou Asseco Central Europe.

Komunikace v rámci skupiny – v roce 2009 firma velmi úzce spolupracovala jak s mateřskou společností Asseco Slovakia (vydávání tiskových zpráv relevantních pro český trh, příspěvky do interního časopisu SOFTnews, pravidelný reporting na varšavskou burzu), tak s dceřinou společností Asseco Solutions (dříve LCS International – příspěvky do interního časopisu HELIOS, později přejmenovaný na Časopis).

PUBLIC RELATIONS

The provision of quality information and its regular presentation to target groups using various channels is a matter-of-course part of the corporate culture in Asseco Czech Republic. It is proven by the attention it pays to external and internal communication. Both of them follow from the strategy the Company has been governed by since 2008. Its main goals include: increasing awareness of the Company in the state and private sector, linking the brand with a high added value and active cooperation with key creators of public opinion.

External Communication

The year of 2009 was very rich in terms of external communication. In the spring we started the **eGovernment campaign**, which also included commencement of our own information portal for supporting the eGovernment development in the Czech Republic. The success of Jan Přerovský in the **Manager of the Year** competition followed when he placed among the finalists of this prestigious competition. The most important event of the year in terms of external communication was **the integration** with Asseco Slovakia – we supported it by a press conference at the beginning of March. Thanks to it, we managed to generate 29 mentions of the Company. Another important event was the announcement of transfer of the Fénix and eObec products to Asseco Solutions since 1 January 2010. We also announced it at a press conference mainly attended by specialist journalists.

The communication with media and professional public has been traditionally implemented through press releases, articles, interviews, website and press conferences. The Company thus raises the awareness of it in specialist and economic media. The most interest in the company's activity was shown by the following **media**: Hospodářské noviny, Euro, Profit, Moderní obec and Inside, or ITBIZ and ICTsecurity portals. The company's representatives also appeared in the Czech TV and Z1 TV thanks to the media promotion of the Warsaw Stock Exchange Roadshow.

The company regularly participates in professional conferences such as the Internet in the State Administration and Self-government (ISSS), seminars, but also social events. In November, for example, Asseco Central Europe was one of the partners of the Warsaw Stock Exchange (WSE) **Roadshow** around the Czech Republic. It was held in three cities – Prague, Brno and Ostrava. Besides the organisational assurance we

were also involved in presentations and medial promotion of the whole event.

Declarations of the company representatives in media co-create and influence the public opinion of two worlds – the economic and IT. That is why the company considers more carefully every word going out or in.

Internal Communication

A key source of information about what is happening in the company has been the company **Intranet**. It provides the most topical news from the life of the Company, information about projects, and enables access to important internal databases and shared documents such as templates or presentations. Thanks to the integration with Asseco Slovakia, it has been completely reconstructed in the second half of the year.

This is the integration with Asseco Slovakia and immediately preceding integration with affiliated companies BERIT and BERIT services what were the main milestones of the internal communication. The employees were continuously informed about the prepared steps. They also could familiarize themselves with opinions of their main representatives by means of discussions.

A well-proven tool of internal communication in 2009 was, besides the internal **SOFTnews** magazine (issued quarterly), an electronic newsletter "**@sekáč**" (issued monthly). It started to be distributed in the .pdf format to Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia employees after commencing the regional grouping of Asseco Central Europe.

All-company meetings – are an excellent means how to support coherence of teams. This year, for the first time in the history of the Company, employees of both cooperating countries met at the summer sport games and the winter Christmas party under the heading of Asseco Central Europe.

Communication within the Group – In 2009 the Company closely cooperated both with the parent Asseco Slovakia (publishing press releases relevant for the Czech market, articles to the internal SOFTnews magazine, regular reporting to the Warsaw Stock Exchange), and the affiliated Asseco Solutions (the former LCS International – articles to the internal HELIOS magazine, later renamed to "Časopis").

TECHNICKÉ ZÁZEMÍ A BEZPEČNOST INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ

Interní technologická a komunikační infrastruktura společnosti Asseco Czech Republic je provozována dle strategie rozvoje ICT prostředí. Ta byla definována počátkem roku 2008 a aktualizována na jeho konci s ohledem na plnění cílů, definovaných pro rok 2009. Tato infrastruktura je chápána jako základní technický prostředek pro co nejefektivnější podporu business procesů naší společnosti. Je v něm kladen maximální důraz na kvalitu, výkon, bezpečnost a dostupnost všech systémů stejně jako na jejich úspornost a provoz šetrný k životnímu prostředí.

Po výrazné modernizaci centrálního datového centra v Praze, která proběhla v roce 2008, jsme se v roce 2009 soustředili především na maximální využití všech možností, které nám nově nasazené technologie přinesly. Výsledkem bylo zavedení nových služeb pro uživatele, zejména v oblasti týmové spolupráce, komunikačních prostředků nebo zabezpečení firemních dat.

Technologické prostředí zůstalo v porovnání s rokem 2008 bez významných změn, serverové technologie jsou provozovány převážně na platformě Intel a Microsoft. Naproti tomu systémy s vysokými požadavky na dostupnost jsou provozovány v clusterech, data jsou ukládána na vysoce dostupných diskových polích a pravidelně zálohována. Využívány jsou i systémy pro virtualizaci infrastruktury. V menší míře se u nás vyskytují i systémy UNIX a Linux. Klíčovými informačními systémy roku 2009 pro nás byly zejména ERP systém SAP, CRM systém společnosti Update7 a vlastní intranetový portál na bázi Sharepoint Services 3.0. Pro podporu kancelářské práce využíváme tradiční produkty Microsoft Office.

Jako jednotné místo pro komunikaci s uživateli slouží **centrální HelpDesk**, který zajišťuje sběr a sledování požadavků jednotlivých uživatelů a jejich přidělování řešitelům. HelpDesk je propojen s dohledovým systémem a tvoří tak výkonný a komplexní nástroj pro dohled i podporu chodu našich veškerých provozovaných systémů.

V oblasti bezpečnosti a zabezpečení využíváme tyto nástroje:

- omezení přístupu personálu k některým informacím,
- sledování bezpečnostních slabín,
- monitorování a vyhodnocování systémových událostí,
- používání šifrovacích technologií,
- ochranu sítě firewally a VPN, resp. detekci průniků do systému (IDS),
- antispyware ochranu, a
- antivirovou proaktivní a inteligentní ochranu.

V rámci společnosti je zaveden interní systém certifikátů veřejných šifrovacích klíčů, který slouží především k podepisování zpráv a dokumentů a pro řízení přístupů k interním zdrojům. Dále využíváme systém managementu bezpečnosti informací podle mezinárodní normy ISO/IEC 27001. Ta vychází z nejlepších praktik komerčních organizací a představuje efektivní způsob, jak vyhodnocovat bezpečnostní rizika a aplikovat přiměřená bezpečnostní opatření.

Vzhledem k tomu, že 1. července 2009 došlo k integraci Asseco Czech Republic a Asseco Slovakia k vytvoření regionálního uskupení Asseco Central Europe, pracovali jsme již od května 2009 na přípravě technologické infrastruktury, která by nám umožnila úzce spolupracovat a řešit projekty již ve společných týmech. První takové systémy byly předány našim uživatelům již ke zmiňovanému 1. červenci 2009. Ve druhé polovině roku pak následovaly další integrační kroky, včetně sjednocování politik a procesů. Veškeré tyto aktivity budou pokračovat ještě i v roce 2010, kdy je plánováno dokončení celého integračního procesu.

TECHNICAL EQUIPMENT AND INFORMATION SYSTEM SECURITY

The internal technological and communication infrastructure of Asseco Czech Republic is operated according to the ICT environment development strategy. It was defined at the beginning of 2008 and updated at its end with regard to the fulfilment of goals defined for 2009. This infrastructure is understood as a basic technical means for as efficient as possible support to business processes of our Company. It places maximum emphasis on quality, performance, security and availability of all systems as well as on their economy and environmentally-friendly operation.

After an extensive modernisation of the central data centre in Prague in 2008 we focused on the maximum use of all possibilities brought by the newly deployed technologies in 2009. It resulted in the introduction of new services for users, particularly in the field of team collaboration, communication means or security of corporate data.

Compared to 2008, the technological environment has not significantly changed; the server technologies are mostly operated on the Intel and Microsoft platforms. On the contrary, the systems with high demands for availability are operated in clusters, data are stored at highly accessible disk fields and regularly backed up. We also use the systems for infrastructure virtualisation. The systems of UNIX and Linux are less used. Key information systems of 2009 for us especially included ERP system SAP, CRM system made by Update7 and our won Intranet portal on the basis of Sharepoint Services 3.0. To support office duties we use the traditional products of Microsoft Office.

The **central HelpDesk** serves as a uniform place for communication with users and ensures collection and monitoring of individual user requirements and their allocation to solvers. The Help-Desk is connected to a supervision system and thus forms an efficient and complex tool for supervising and supporting the operation of all the systems operated by us.

In the field of safety and security we use the following tools:

- restricting the personnel access to some information,
- monitoring security weak points,
- monitoring and evaluating system events,
- using the cryptographic technologies,
- network protection by firewalls and VPN, or detecting intrusions in the system (IDS),
- antispymware protection, and
- antivirus pro-active and intelligent protection.

The Company has introduced the internal system of public cryptographic key certificates which mainly serves for signing messages and documents and controlling the access to internal resources. We also use the Information Security Management System according to the international standard ISO/IEC 27001. It follows from the best practices of commercial organisations and represents an efficient way how to evaluate security risks and apply adequate security measures.

With regard to the fact that on 1 July 2009 the regional grouping of Asseco Central Europe was created by the integration of Asseco Czech Republic and Asseco Slovakia, since May 2009 we had worked on the preparation of a technological structure which would make it possible for us to closely cooperate and solve projects in joint teams. The first systems of that kind were handed over to our users on the aforementioned 1 July 2009. Other integration steps followed in the second half of the year, including unification of policies and processes. All these activities will also continue in 2010 when we plan to complete the entire integration process.

ZPRÁVA DOZORČÍ RADY

Vážení akcionáři,

v roce 2009 došlo ve společnosti Asseco Czech Republic k celé řadě změn, které se týkaly i složení dozorčí rady. K 1. lednu 2009 dozorčí rada pracovala ve složení RNDr. Jozef Klein (předseda), Ing. Ľubomír Chrenko (místopředseda), Ing. Martin Morávek, Ing. Edita Angyalová, Ing. Alena Voříšková a Ing. František Drdák, CSc.

Dne 14. dubna 2009 projednala dozorčí rada předchozí písemnou rezignaci Ing. Ľubomíra Chrenka, dosavadního místopředsedy na jeho členství v dozorčí radě, čímž jeho členství v souladu s právními předpisy a stanovami společnosti skončilo.

Dne 1. července 2009 skončilo řádným uplynutím funkční období Ing. Aleny Voříškové v dozorčí radě. K témuž dni byli rozhodnutím jediného akcionáře z dozorčí rady odvoláni Ing. Edita Angyalová a Ing. Martin Morávek. Ke stejnému dni byl jmenován členem dozorčí rady Ing. Ivan Országh a ve stejném termínu nabyla účinnosti změna stanov společnosti, kterou byl počet členů dozorčí rady snížen z šesti na tři. Příslušná rozhodnutí učinil jediný akcionář společnosti dne 29. června 2009.

Dne 24. listopadu 2009 byl z dozorčí rady společnosti odvolán rozhodnutím jediného akcionáře z téhož dne RNDr. Jozef Klein a současně byl členem dozorčí rady ke dni 25. listopadu 2009 jmenován Adam Tadeusz Góral. Ke dni 26. listopadu 2009 byl pan Adam Tadeusz Góral zvolen předsedou dozorčí rady a místopředsedou Ing. Ivan Országh, a to při zasedání dozorčí rady předchozího dne. K 31. prosinci 2009 tedy dozorčí rada společnosti pracovala ve složení Adam Tadeusz Góral (předseda), Ing. Ivan Országh (místopředseda) a Ing. František Drdák, CSc. (člen).

V souladu se stanovami společnosti se dozorčí rada zabývala hospodařením společnosti Asseco Czech Republic včetně jeho dceřiných společností a dohlížela na působnost představenstva společnosti. Na jednání dozorčí rady dne 10. prosince 2009 byl schválen rozpočet na rok 2010. V rámci jednání dozorčí rady 21. prosince 2009 byla projednána smlouva o prodeji části podniku Asseco Czech Republic společnosti Asseco Solutions a schváleno její uzavření.

Dozorčí rada přezkoumala účetní uzávěrku za rok 2009, k jejímu obsahu nemá žádné připomínky a doporučuje její schválení. Stejně tak přezkoumala návrh představenstva na rozdělení zisku za rok 2009, nemá k němu žádné výhrady a i ten doporučuje schválit. Dozorčí rada rovněž přezkoumala zprávu představenstva o podnikatelské činnosti a stavu majetku, zprávu o vztazích mezi propojenými osobami a samotnou výroční zprávu za rok 2009 a k jejich obsahu nemá výhrad.

Praze dne 19. března 2010



František Drdák
Za dozorčí radu
Asseco Czech Republic, a.s.

SUPERVISORY BOARD'S REPORT

Dear Shareholders,

In 2009, Asseco Czech Republic experienced numerous changes which also related to the composition of the Supervisory Board. As of 1 January 2009 the Supervisory Board consisted of RNDr. Jozef Klein (chairman), Ing. Ľubomír Chrenko (vice-chairman), Ing. Martin Morávek, Ing. Edita Angyalová, Ing. Alena Voříšková and Ing. František Drdák, CSc.

On 14 April 2009 the Supervisory Board discussed the prior written resignation of Ing. Ľubomír Chrenko, the previous vice-chairman in the Supervisory Board and terminated his membership in compliance with legal regulations and the Articles of the company.

On 1 July 2009 the term of office of Ing. Alena Voříšková in the Supervisory Board ended upon its duly expiration. As of the same date, Ing. Edita Angyalová and Ing. Martin Morávek were removed from the Supervisory Board upon the decision of a sole shareholder. As of the same date, Ing. Ivan Országh was appointed a member of the Supervisory Board and a change of the company Articles came into force which decreased the number of the Supervisory Board members from six to three. The sole shareholder of the Company made the respective decisions on 29 June 2009.

On 24 November 2009 the sole shareholder decided on the removal of RNDr. Jozef Klein from the Supervisory Board and at the same time Adam Tadeusz Góral was appointed a member of the Supervisory Board as of 25 November 2009. On 26 November 2009 Adam Tadeusz Góral was elected the Chairman of the Supervisory Board and Ing. Ivan Országh was elected a Vice-chairman during the meeting of the Supervisory Board on the same day. As of 31 December 2009 the Supervisory Board worked in the composition of Adam Tadeusz Góral (chairman), Ing. Ivan Országh (vice-chairman) and Ing. František Drdák, CSc. (member).

In compliance with the Articles of the Company, the Supervisory Board dealt with the management of Asseco Czech Republic including its affiliated companies and supervised over the activity of the company's Board of Directors. A budget for 2010 was approved at the meeting of the Supervisory Board on 10 December 2009. Within discussions on 21 December 2009, the Supervisory Board considered the sale of a part of Asseco Czech Republic to Asseco Solutions and approved its conclusion.

The Supervisory Board reviewed the financial statements for 2009, has no comments on their content and recommends their approval. It also reviewed the proposal of the Board of Directors for the profit distribution for 2009, has no reservations to it and also recommends its approval. The Supervisory Board further reviewed the Report of the Board of Directors on Business Activity and State of Equity, the Report on Relationships between Related Parties and the Annual Report for 2009 and has no reservations to them.

Prague, 19 March 2010

František Drdák
On behalf of the Supervisory Board
Asseco Czech Republic, a.s.

ZPRÁVA AUDITORA

pro akcionáře společnosti **Asseco Czech Republic, a.s. o ověření účetní závěrky k 31. prosinci 2009**

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku společnosti Asseco Czech Republic, a.s., tj. rozvahu k 31. 12. 2009, výkaz zisku a ztráty a přehled o peněžních tocích za období od 1. 1. 2009 do 31. 12. 2009 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Údaje o společnosti:

Asseco Czech Republic, a.s.

Sídlo: Praha 9, Podvinný mlýn 2178/6, PSČ 190 00
IČ: 270 74 358

Právní forma: akciová společnost

Předmět podnikání:

- činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence
- pronájem, nemovitostí, bytů a nebytových prostor s poskytováním jen základních služeb zajišťujících řádný provoz nemovitostí, bytů a nebytových prostor
- montáž, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení
- výroba obchod a služby neuvedené v přílohách 1 a 3 živnostenského zákona
- výroba, instalace, opravy elektronických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán společnosti. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Naší úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédnou k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Domníváme se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti Asseco Czech Republic, a.s. k 31. 12. 2009 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok 2009 v souladu s českými účetními předpisy.





Jméno a sídlo auditora
Auditor: Ing. Jiří Gawel, č. osvědčení 1457

BETA Audit spol. s r.o.
se sídlem Brno, Hudcova 76a
číslo osvědčení 222

Datum vypracování zprávy: 4. března 2010

Přílohy:
auditovaná rozvaha
auditovaný výkaz zisku a ztráty
auditovaný výkaz cash flow
auditovaná příloha

AUDITOR'S REPORT

for shareholders of Asseco Czech Republic, a.s. on the review of the financial statements as of 31 December 2009

We have audited the attached financial statements of Asseco Czech Republic, a.s., i.e. the balance sheet as of 31 December 2009, the profit and loss statement and the cash flow statement for the period from 1 January 2009 to 31 December 2009 and the Annex to the Financial Statements, including the description of the main accounting methods used.

Information about the Company:

Asseco Czech Republic, a.s.

Registered office: Praha 9, Podvinný mlýn 2178/6,
Postal Code 190 00

Company ID No.: 270 74 358

Legal form: Joint-stock Company

Subject of business activity:

- accounting consultancy, bookkeeping and tax record keeping
- Lease of real estate, flats and non-residential areas with the provision of only basic services enabling due operation of the real estate, flats and non-residential areas- assembly, repairs, revisions and testing of electrical equipment
- Manufacture, trade and services not specified in Annexes 1 and 3 of the Trade Act- Manufacture, installation, repairs of electronic machines and appliances, electronic and telecommunication equipment

The Company's statutory body is responsible for the compilation and true disclosure of the Financial Statements in accordance with the Czech Accounting Standards. This responsibility includes the duty to propose, introduce and ensure internal control over the compilation and accuracy of the Financial Statements so as not to contain any significant inaccuracies caused by fraud or error, to select and apply suitable accounting methods and to perform accounting forecasts appropriate to the situation in question.

Our task is to issue a statement with regard to the Financial Statements based on the performed audit. We performed the audit in accordance with the Act on Auditors and International Auditing Standards. In line with these regulations, we are obliged to adhere to the ethical standards and plan and implement our audit in such a way as to gain a reasonable certainty that the Financial Statements do not contain any significant inaccuracies.

The audit includes performance of auditing procedures, the aim of which is to gain evidentiary information about the amounts and facts as stated in the financial statements. Selected auditing procedures depend on the auditor's discretion, including risk assessment that the financial statements contain significant inaccuracies caused by fraud or error. When assessing these risks, the auditor takes account of the internal checks which are relevant for compiling and true disclosure of the Financial Statements. The aim of assessing internal checks is to propose suitable auditing procedures, not to provide a statement on the effectiveness of internal checks. The audit also includes assessment of suitability of the used accounting methods, adequacy of accounting estimates made by the management and also overall assessment of the presentation of the financial statements.

We believe the evidentiary information acquired provides sufficient and adequate basis for our auditor's statement.

In our opinion, the financial statements provide true and honest picture of the assets, liabilities and financial situation of Asseco Czech Republic, a.s. as of 31 December 2009 as well as of the costs, yields and result of its management and cash flows for 2009 in compliance with the Czech Accounting Standards.



Name and registered office of the auditor:

Auditor: Ing. Jiří Gawel, Licence No. 1457

BETA Audit spol. s r.o.
Registered office: Brno, Hudcova 76a
Licence No. 222

Date of the Report: 4 March 2010

Annexes:
Audited Balance Sheet
Audited Profit and Loss Statement
Audited Cash Flow Statement
Audited Annex

ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

FINANCIAL STATEMENTS

Rozvaha / Balance Sheet

Aktiva (v tis.Kč) / Assets (in CZK thousands)

		2009		2008	2007	
		Brutto	Korekce	Netto	Netto	
		Gross	Correction	Net	Net	
AKTIVA CELKEM	TOTAL ASSETS	988 328	-257 869	730 459	863 900	753 668
A. POHLEDÁVKY ZA UPSANÝ ZÁKLADNÍ KAPITÁL	STOCK SUBSCRIPTION RECEIVABLES					
B. DLOUHODOBÝ MAJETEK	FIXED ASSETS	590 704	-250 221	340 483	373 615	283 824
B. I. Dlouhodobý nehmotný majetek	Fixed intangible assets	103 281	-72 078	31 203	16 660	14 618
B. I. 1 Zřizovací výdaje	Incorporation expenses					
2 Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	Intangible results of research and development					
3 Software	Software	86 570	-58 698	27 872	16 660	14 618
4 Ocenitelná práva	Assessable rights	16 711	-13 380	3 331		
5 Goodwill	Goodwill					
6 Jiný dlouhodobý nehmotný majetek	Other fixed intangible assets					
7 Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	Fixed intangible assets in progress					
8 Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	Advances given for fixed intangible assets					
B. II. Dlouhodobý hmotný majetek	Fixed tangible assets	251 619	-178 143	73 476	49 932	52 930
B. II. 1 Pozemky	Land	286		286	286	286
2 Stavby	Constructions	25 134	-6 254	18 880	19 561	20 580
3 Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	Separate movables and sets of movables	135 251	-112 458	22 793	19 988	21 055
4 Pěstitelské celky trvalých porostů	Permanent growth					
5 Základní stádo a tažná zvířata	Livestock (herd and draught animals)					
6 Jiný dlouhodobý hmotný majetek	Other fixed tangible assets	886		886	676	686
7 Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	Fixed tangible assets in progress					
8 Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	Advances given for fixed tangible assets					
9 Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	Gain or loss on acquired assets	90 062	-59 431	30 631	9 421	10 323
B. III. Dlouhodobý finanční majetek	Long-term financial assets	235 804	0	235 804	307 023	216 276
B. III. 1 Podíly v ovládaných a řízených osobách	Interests in controlled entities	225 828		225 828	295 720	205 791
2 Podíly v účetních jednotkách pod podstatným vlivem	Interests in accounting units under significant influence	9 976		9 976	11 303	10 485
3 Ostatní dlouhodobé cenné papíry a podíly	Other long-term securities and interests					
4 Půjčky a úvěry - ovládající a řídicí osoba, podstatný vliv	Loans and credits - controlling entity, significant influence					
5 Jiný dlouhodobý finanční majetek	Other fixed financial assets					
6 Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	Fixed financial assets acquired					
7 Poskytnuté zálohy na dlouhodobý finanční majetek	Advances given for fixed financial assets					
C. OBĚŽNÁ AKTIVA	CURRENT ASSETS	389 210	-7 648	381 562	481 554	454 728
C. I. Zásoby	Inventory	21 233	-3 440	17 793	4 880	16 677
C. I. 1 Materiál	Material	6 830	-2 957	3 873	3 862	7 459
2 Nedokončená výroba a polotovary	Work in progress, semi-finished products	12 086		12 086		8 743
3 Výrobky	Products	150	-127	23	16	9
4 Zvířata	Animals					
5 Zboží	Goods	2 167	-356	1 811	1 002	466
6 Poskytnuté zálohy na zásoby	Advances given for inventory					
C. II. Dlouhodobé pohledávky	Long-term receivables	11 894	0	11 894	14 915	20 377
C. II. 1 Pohledávky z obchodních vztahů	Trade receivables	10 126		10 126	10 169	13 246
2 Pohledávky - ovládající a řídicí osoba	Receivable - controlling entity					
3 Pohledávky - podstatný vliv	Receivables - significant influence					
4 Pohledávky za společníky, členy družstva a za účastníky sdružení	Receivables from partners, members of coops and members of associations					
5 Dlouhodobé poskytnuté zálohy	Long-term advances provided					
6 Dohadné účty aktivní (nevyfakturované výnosy)	Contingencies - receivable reserve (unbilled revenues)					
7 Jiné pohledávky	Other receivables					120
8 Odložená daňová pohledávka	Deferred tax receivable asset	1 768		1 768	4 746	7 011
C. III. Krátkodobé pohledávky	Short-term receivables	250 109	-4 208	245 901	314 799	245 207
C. III. 1 Pohledávky z obchodních vztahů	Trade receivables	221 106	-3 119	217 987	297 253	225 217
2 Pohledávky - ovládající a řídicí osoba	Receivables - controlling entity	1 090		1 090	5 606	
3 Pohledávky - podstatný vliv	Receivables - significant influence	423		423	-445	377
4 Pohledávky za společníky, členy družstva a za účastníky sdružení	Receivables from partners, members of coops and members of associations					
5 Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Social security and health insurance					
6 Stát - daňové pohledávky	State - tax receivables	12 260		12 260		
7 Pohledávky za zaměstnanci	Receivables from employees	4		4	27	-102
8 Dohadné účty aktivní (nevyfakturované výnosy)	Contingencies - receivable reserve (unbilled revenues)	13 333		13 333	12 320	19 662
9 Jiné pohledávky	Other receivables	1 893	-1 089	804	38	53
C. IV. Krátkodobý finanční majetek	Short-term financial assets	105 974	0	105 974	146 960	172 467

C. IV. 1	Peníze	Cash	868	868	882	461
2	Účty v bankách	Bank accounts	105 106	105 106	146 078	172 006
3	Krátkodobé cenné papíry a podíly	Short-term securities and interests				
4	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	Short-term financial assets acquired				
D.	OSTATNÍ AKTIVA - PŘECHODNÉ ÚČTY AKTIV	OTHER ASSETS - CONTINGENT ASSET ACCOUNTS	8 414	0	8 414	8 731 15 116
D. I.	Časové rozlišení	Accruals	8 414	0	8 414	8 731 15 116
D. I. 1	Náklady příštích období	Prepaid expenses	8 412	8 412	8 710	15 116
2	Komplexní náklady příštích období	Complex prepaid expenses				
3	Příjmy příštích období	Accrued revenues	2	2	21	

Pasiva (v tis.Kč) / Liabilities (in CZK thousands)

			2090	2008	2007
	PASIVA CELKEM	TOTAL LIABILITIES	730 459	863 900	753 668
A.	VLASTNÍ KAPITÁL	EQUITY	476 913	480 527	454 300
A. I.	Základní kapitál	Registered capital	185 700	185 700	185 700
A. I. 1	Základní kapitál	Registered capital	185 700	185 700	185 700
2	Vlastní akcie a vlastní obchodní podíly (-)	Equity shares and own business interests (-)			
3	Změny základního kapitálu	Decrease of the registered capital			
A. II.	Kapitálové fondy	Capital funds	132 837	150 175	145 681
A II. 1	Emisní ážio	Share premium	150 427	150 427	150 427
2	Ostatní kapitálové fondy	Other capital funds	-5 573	-5 573	-5 573
3	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	Gain or loss on revaluation of assets and liabilities	5 834	5 321	827
4	Oceňovací rozdíly z přecenění při přeměnách	Gain or loss on revaluation during transformations	-17 851		
A.III.	Rezervní fondy a ostatní fondy ze zisku	Reserve funds and other funds created from profit	15 114	9 589	4 917
A.III. 1	Zákonný rezervní fond	Legal reserve fund	15 114	9 589	4 917
2	Statutární a ostatní fondy	Statutory and other funds			
A. IV.	Výsledek hospodaření minulých let	Profit (loss) from operations of previous years	30 188	24 558	24 558
IV. 1	Nerozdělený zisk minulých let	Retained profit of previous years	47 938	42 308	42 308
2	Neuhrazená ztráta minulých let	Accumulated loss of previous years	-17 750	-17 750	-17 750
A. V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+ / -)	Profit (loss) for the current accounting period (+/-)	113 074	110 505	93 444
B.	CIZÍ ZDROJE	FOREIGN SOURCES	245 517	379 791	295 391
B. I.	Rezervy	Reserves	9 648	17 310	25 705
B. I. 1	Rezervy podle zvláštních právních předpisů	Reserves according to special legal regulations			
2	Rezerva na důchody a podobné závazky	Reserve for pensions and other liabilities			
3	Rezerva na daň z příjmů	Reserve for income tax			
4	Ostatní rezervy	Other reserves	9 648	17 310	25 705
B. II.	Dlouhodobé závazky	Long-term liabilities	281	452	9
B. II. 1	Závazky z obchodních vztahů	Trade payables	281	452	9
2	Závazky - ovládající a řídicí osoba	Liabilities - controlling entity			
3	Závazky - podstatný vliv	Liabilities - significant influence			
4	Závazky ke společníkům, členům družstva a k účastníkům sdružení	Liabilities to partners, members of coops and members of associations			
5	Přijaté zálohy	Received advances			
6	Vydané dluhopisy	Debit notes issued			
7	Směnky k úhradě	Bills to be settled			
8	Dohadné účty pasivní (nevyfakturované dodávky)	Liability reserve (unbilled deliveries)			
9	Jiné závazky	Other liabilities			
10	Odloužený daňový závazek	Deferred tax liability			
B.III.	Krátkodobé závazky	Short-term liabilities	185 588	262 029	169 677
B. III. 1	Závazky z obchodních vztahů	Trade payables	83 599	180 683	74 456
2	Závazky - ovládající a řídicí osoba	Liabilities - controlling entity	811	206	
3	Závazky - podstatný vliv	Liabilities - significant influence	343	321	228
4	Závazky ke společníkům, členům družstva a k účastníkům sdružení	Liabilities to partners, members of coops and members of associations			
5	Závazky k zaměstnancům	Liabilities to employees	16 754	15 437	14 918
6	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	Liabilities arising from social security and health insurance	7 982	7 830	8 838
7	Stát - daňové závazky a dotace	State - tax liabilities and subsidies	14 687	18 008	35 960
8	Přijaté zálohy	Received advances			
9	Vydané dluhopisy	Debit notes issued			
10	Dohadné účty pasivní (nevyfakturované dodávky)	Liability reserve (unbilled deliveries)	38 155	39 499	35 199
11	Jiné závazky	Other liabilities	23 257	45	78
B. IV.	Bankovní úvěry a výpomoci	Bank loans and borrowings	50 000	100 000	100 000
B. IV. 1	Bankovní úvěry dlouhodobé	Long-term bank loans		50 000	60 000
2	Krátkodobé bankovní úvěry	Short-term bank loans	50 000	50 000	40 000
3	Krátkodobé finanční výpomoci	Short-term financial assistances			
C.	OSTATNÍ PASIVA - PŘECHODNÉ ÚČTY PASIV	OTHER LIABILITIES - CONTINGENT ACCOUNTS PAYABLE	8 029	3 582	3 977
C. I.	Časové rozlišení	Accruals	8 029	3 582	3 977
C. I. 1	Výdaje příštích období	Accrued expenses	11		
2	Výnosy příštích období	Accrued revenues	8 018	3 582	3 977

Výkaz zisku a ztráty / Profit and Loss Statement

Výkaz zisku a ztráty (v tis. Kč) / Profit and Loss Statement (in CZK thousands)

			2090	2008	2007	
I.	1	Tržby za prodej zboží	Revenue from the sale of goods	75 703	127 671	93 996
A.	2	Náklady vynaložené na prodané zboží	Costs of goods sold	64 402	113 856	84 862
		+ Obchodní marže	Trade margin	11 301	13 815	9 134
II.		Výkony	Performances	898 143	875 621	904 684
II.	1	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb	Revenues from the sale of own products and services	886 656	884 409	907 143
	2	Změna stavu zásob vlastní činnosti	Change in inventory produced internally/by own activity	11 487	-8 788	-2 459
	3	Aktivace	Capitalisation			
B.		Výkonová spotřeba	Performance related consumption	397 693	392 120	385 974
B.	1	Spotřeba materiálu a energie	Material and energy consumption	30 870	39 268	44 863
B.	2	Služby	Services	366 823	352 852	341 111
		+ Přidaná hodnota	Added value	511 751	497 316	527 844
C.		Osobní náklady	Personnel expenses	368 382	343 269	365 433
C.	1	Mzdové náklady	Wage costs	274 384	252 259	262 129
C.	2	Odměny členům orgánů společnosti a družstva	Bonuses to the members of the company and coop bodies	1 236	1 547	3 499
C.	3	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Social security and health insurance costs	85 812	83 625	93 362
C.	4	Sociální náklady	Social costs	6 950	5 838	6 443
D.		Daně a poplatky	Taxes and charges	140	120	161
E.		Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	Depreciation of fixed intangible and tangible assets	29 103	18 378	25 227
III.		Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a materiálu	Revenue from the sale of fixed assets and material	6 117	10 380	24 626
III.	1	Tržby z prodeje dlouhodobého majetku	Revenues from the sale of fixed assets	1 706	803	244
	2	Tržby z prodeje materiálu	Revenues from the sale of material	4 411	9 577	24 382
F.		Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku a materiálu	Net book value of the sold fixed assets and material	4 543	8 264	23 041
F.	1	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	Net book value of the sold fixed assets	757	380	146
F.	2	Prodaný materiál	Material sold	3 786	7 884	22 895
G.	1	Změna stavu rezerv a opravných položek v provozní oblasti a komplexních nákladů příštích období	Change in reserves and provisions relating to operations and complex prepaid expenses	-6 857	-9 029	-2 876
IV.	2	Ostatní provozní výnosy	Other operating revenues	1 613	551	3 302
H.	1	Ostatní provozní náklady	Other operating costs	4 176	7 852	10 506
V.	2	Převod provozních výnosů	Transfer of operating revenues			
I.	1	Převod provozních nákladů	Transfer of operating costs			
		* Provozní výsledek hospodaření	Profit or loss on operating activities	119 994	139 393	134 280
VI.	1	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	Revenues from the sale of securities and ownership interests		1 541	
J.	1	Prodané cenné papíry a podíly	Securities and interests sold		3 521	
VII.		Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	Income from long-term financial assets	20 940	6 071	1 790
VII.	1	Výnosy z podílů v ovládaných a řízených osobách a v účetních jednotkách pod podstatným vlivem	Income from interests in controlled entities and accounting units under significant influence	20 940	3 978	
	2	Výnosy z ostatních dlouhodobých cenných papírů a podílů	Income from other long-term securities and interests		2 093	1 790
	3	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	Income from other long-term financial assets			
VIII.	1	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	Income from short-term financial assets			
K.	2	Náklady z finančního majetku	Costs from financial assets			
IX.	1	Výnosy z přecenění cenných papírů a derivátů	Income from revaluation of securities and derivatives			
L.	2	Náklady z přecenění cenných papírů a derivátů	Costs from revaluation of securities and derivatives			
M.	1	Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti	Change in reserves and adjusting entries in the field of finance			
X.	1	Výnosové úroky	Revenue interest	962	3 819	1 942
N.	2	Nákladové úroky	Cost interest	3 135	5 277	6 924
XI.	1	Ostatní finanční výnosy	Other financial income	2 041	305	131
O.	2	Ostatní finanční náklady	Other financial costs	3 260	1 306	1 274
XII.	1	Převod finančních výnosů	Transfer of financial income			
P.	2	Převod finančních nákladů	Transfer of financial costs			
		* Finanční výsledek hospodaření	Profit or loss on financial activities	17 548	1 632	-4 335
Q.		Daň z příjmů za běžnou činnost	Income tax on ordinary activity	24 468	30 520	36 501
Q.	1	- splatná	- due	16 305	28 255	32 831
Q.	2	- odložená	- deferred	8 163	2 265	3 670
		** Výsledek hospodaření za běžnou činnost	Profit or loss on ordinary activity	113 074	110 505	93 444
XIII.	1	Mimořádné výnosy	Extraordinary income			
R.	2	Mimořádné náklady	Extraordinary costs			
S.	1	Daň z příjmů z mimořádné činnosti	Income tax from extraordinary activities	0	0	0
S.	1	- splatná	- due			
S.	2	- odložená	- deferred			
		* Mimořádný výsledek hospodaření	Extraordinary profit or loss	0	0	0
	1	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	Transfer of share in the profit (loss) to partners (+/-)			
***		Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	Profit or loss for the accounting period (+/-)	113 074	110 505	93 444
****		Výsledek hospodaření před zdaněním	Profit or loss before taxation	137 542	141 025	129 945

Výkaz peněžních toků / Cash Flow Statement

Výkaz peněžních toků (v tis. Kč) / Cash Flow Statement (in CZK thousands)

		2090	2008	2007	
Peněžní toky z provozní činnosti		Cash flows from operating activity			
Z.	Výsledek hospodaření za běžnou činnost bez zdanění (+/-)	Profit or loss on ordinary activity before taxation	137 542	141 025	129 945
A.	1. Úpravy o nepeněžní operace	Adjustments by non-cash operations	1 556	10 347	25 090
A.	1. 1. Odpisy stálých aktiv, pohledávek a opravné položky k nabytému majetku	Depreciation of fixed assets, write-off of receivables and adjusting entries to acquire property	29 942	21 558	27 206
A.	1. 2. Změna stavu opravných položek	Change in adjusting entries	865	-2 402	-410
A.	1. 3. Změna stavu rezerv	Change in reserves	-9 489	-8 395	-4 818
A.	1. 4. Kurzové rozdíly	Foreign exchange differences	-46	143	18
A.	1. 5. (Zisk) / ztráta z prodeje stálých aktiv	(Profit) / loss from the sale of fixed assets	-949	1 557	-98
A.	1. 6. Úrokové náklady a výnosy	Interest costs and revenues	2 173	1 458	4 982
A.	1. 7. Ostatní nepeněžní operace (např. přecenění na reálnou hodnotu do HV, přijaté dividendy)	Other non-cash operations (e.g. revaluation at fair value to profit or loss, dividends received)	-20 940	-3 572	-1 790
A *	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním, změnami pracovního kapitálu, placenými úroky a mimořádnými položkami	Net cash flow from operating activities before taxation, changes in working capital, paid interest and extraordinary items	139 098	151 372	155 035
A.	2. Změna stavu nepeněžních složek pracovního kapitálu	Change in non-cash components of working capital	-29 648	62 166	-31 418
A.	2. 1. Změna stavu zásob	Change in inventory	-13 221	11 021	20 340
A.	2. 2. Změna stavu obchodních pohledávek	Change in trade receivable	90 883	-68 973	6 086
A.	2. 3. Změna stavu ostatních pohledávek a přechodných účtů aktiv	Change in other receivables and prepaid expenses and unbilled revenue	-939	13 935	836
A.	2. 4. Změna stavu obchodních závazků	Change in trade payables	-103 643	106 878	-54 117
A.	2. 5. Změna stavu ostatních závazků, krátkodobých úvěrů a přechodných účtů pasiv	Change in other payables, short-term loans, in accruals and deferred income	-2 728	-695	-4 563
A **	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním, placenými úroky a mimořádnými položkami	Net cash flow from operating activities before taxation, paid interest and extraordinary items	109 450	213 538	123 617
A.	3. 1. Placené úroky	Interest paid	-3 135	-5 277	-7 319
A.	4. 1. Placené daně	Tax paid	-33 235	-42 127	-21 524
A.	5. 1. Příjmy a výdaje spojené s mimořádnými položkami (převzetí Berit)	Income and expenditure related to extraordinary items (Berit takeover)	2 120		
A ***	Čistý peněžní tok z provozní činnosti	Net cash flow from operating activity	75 200	166 134	94 774
Peněžní toky z investiční činnosti		Cash flows from investment activity			
B.	1. 1. Výdaje spojené s pořízením stálých aktiv	Expenses related to the acquisition of fixed assets	-4 266	-110 099	-213 802
B.	2. 1. Příjmy z prodeje stálých aktiv	Incomes from the sale of fixed assets	1 706	2 344	244
B.	3. 1. Poskytnuté půjčky a úvěry	Provided loans and credits		-5 000	237
B.	4. 1. Přijaté úroky	Interest received	962	3 819	1 942
B.	5. 1. Přijaté dividendy	Dividends received	20 940	6 071	1 790
B ***	Čistý peněžní tok vztahující se k investiční činnosti	Net cash flow related to investment activity	19 342	-102 865	-209 589
Peněžní toky z finanční činnosti		Cash flows from financial activity			
C.	1. Změna stavu dlouhodobých závazků a dlouhodobých, příp. krátkodobých, úvěrů	Change in long-term liabilities and long-term or short-term loans	-57 535		-56 114
C.	2. 1. Dopady změn základního kapitálu na peněžní prostředky	Impacts of changes in registered capital on cash			54 400
C.	2. 2. Vyplacené dividendy nebo podíly na zisku	Paid out dividends or shares in profit	-77 995	-88 773	
C.	2. 3. Dopad ostatních změn vlastního kapitálu na peněžní prostředky	Impact of changes in equity on cash		-1	150 429
C ***	Čistý peněžní tok vztahující se k finanční činnosti	Net cash flow related to financial activity	-135 530	-88 774	148 715
F.	Čisté zvýšení, resp. snížení peněžních prostředků	Net increase or decrease in cash	-40 988	-25 505	33 900
P.	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na začátku účetního období	Cash and cash equivalents at the beginning of the accounting period	146 962	172 467	138 567
R.	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na konci účetního období	Cash and cash equivalents at the end of the accounting period	105 974	146 962	172 467

Příloha účetní závěrky

1. Popis společnosti

Asseco Czech Republic, a.s. (dále jen „společnost“) je akciová společnost, která vznikla dne 6. srpna 2003 a sídlí v Praze 9, Podvinný mlýn 2178/6, PSČ 190 00, Česká republika, identifikační číslo 27074358. Hlavním předmětem její činnosti je výroba, obchod a služby v oblasti informačních technologií.

Od roku 2003 byly provedeny následující změny v zápisu do obchodního rejstříku:

Firma a sídlo

Změny v zápisu do obchodního rejstříku / Changes made to the record in Commercial Register

Obchodní firma	Sídlo	Zapsáno	Vymazáno
Trade name	Registered office	Registered	Deleted
ST Consulting, a.s.	Praha 1, Jakubská 647/2, 110 00	6.8.2003	1.3.2004
PVT PROKOM, a.s.	Praha 9, Kovanecká 30/2124, 190 00	1.3.2004	9.8.2004
PVT, a.s.	Praha 9, Kovanecká 30/2124, 190 00	9.8.2004	2.4.2007
Asseco Czech Republic, a.s.	Praha 9, Podvinný mlýn 2178/6, 190 00	2.4.2007	

Základní kapitál a akcie

Základní kapitál a akcie (Kč) / Registered capital and shares (CZK)

Základní kapitál	Akcie	Série	Číslo	Nominální hodnota	Počet	Zapsáno	Úkon
Registered capital	Shares	Series	Number	Nominal value	Quantity	Registered	Action
2 000 000	Na majitele / Bearer	A	1 - 20	100 000	20	6.8.2003	Zápis společnosti / Company incorporation
60 000 000	Na majitele / Bearer	B	21 - 600	100 000	580	11.11.2004	Zvýšení ZK / Increase in RC
131 300 000	Na majitele / Bearer	C	601 - 1313	100 000	713	1.12.2006	Zvýšení ZK / Increase in RC
185 700 000	Na majitele / Bearer	D	1314 - 1857	100 000	544	10.10.2007	Zvýšení ZK / Increase in RC
185 700 000	Na majitele / Bearer	E	1 - 18570000	10	18 570 000	14.11.2007	Štěpení akcií / Division of shares

Základní kapitál ve výši 185 700 000 Kč je dle zápisu v obchodním rejstříku ke dni 8. listopadu 2007 plně splacen. Zamýšlené zvýšení základního kapitálu společnosti z usnesení Valné hromady společnosti ze dne 9. listopadu 2007 a zveřejněné v obchodním rejstříku, bylo dne 4. května 2009 z obchodního rejstříku vymazáno.

Osoby podílející se na základním kapitálu

Osoby podílející se na základním kapitálu / Entities participating in the registered capital

Jediný akcionář	Zapsáno	Vymazáno
Sole shareholder	Registered	Deleted
TACOMA Consulting, a.s., Praha 1, Jakubská 647/2	6.8.2003	1.3.2004
PROKOM SOFTWARE SPÓLKA AKCYJNA, Varšava, Aleje Jerozolimskie 65/79, Poland	1.3.2004	6.2.2007
ASSECO POLAND SPÓLKA AKCYJNA, Rzeszów, Al.Armii Krajowej 80, Poland	6.2.2007	18.5.2007
ASSECO SLOVAKIA, a.s., Bratislava, Trenčianska 56/A, Slovakia	20.3.2008	

Annex to the Financial Statements

1. Description of the Company

Asseco Czech Republic, a.s. (hereinafter referred to as the "Company") is a joint-stock company which was incorporated on 6 August 2003; its registered office is at Prague 9, Podvinný mlýn 2178/6, Postal Code 190 00, Czech Republic, Company ID No. 27074358. The Company's principal activities are manufacture, trade and services in the field of information technologies.

Since 2003 the following changes have been made to the record in Commercial Register:

Trade name and registered office

Registered capital and shares

According to the entry in the Commercial Register, the registered capital at the rate of CZK 185,700,000.00 is fully paid up as of 8 November 2008. The intended increase in the Company's registered capital under the decision of the General Meeting of the Company dated 9 November 2007 published in the Commercial Register has been deleted from the Commercial Register on 4 May 2009.

Entities participating in the registered capital

Členové statutárních orgánů k 31. prosinci 2009

Members of Statutory Bodies as of 31 December 2009

Představenstvo / Board of Directors

RNDr. Jozef Klein	Předseda	Chairman
Jan Přerovský	Místopředseda	Vice-chairman
Ing. Roman Vybíral	Člen	Member
Ing. Miloš Houska	Člen	Member

Dozorčí rada / Supervisory Board

Adam Tadeusz Góral	Předseda	Chairman
Ing. Ivan Országh	Místopředseda	Vice-chairman
Ing. František Drdák	Člen	Member

Změny ve složení a funkčním obsazení představenstva

- K 1. lednu 2009 byli členy představenstva Jan Přerovský (předseda), Mgr. Marian Julian Pijarski (místopředseda), Ing. Roman Vybíral (místopředseda) a Ing. Tomáš Vaník.
- K 31. květnu 2009 byl rozhodnutím dozorčí rady za dne 17. března 2009 opětovně jmenován členem představenstva Ing. Tomáš Vaník, kterému k předchozímu dni řádně skončilo pětileté funkční období.
- Dne 30. listopadu 2009 skončilo členství Ing. Tomáše Vaníka a místopředsedy představenstva Mgr. Mariana Juliana Pijarského v představenstvu společnosti, a to na základě jejich rezignace na zasedání představenstva dne 26. listopadu 2009.
- Dne 25. listopadu 2009 byl dozorčí radou společnosti na jejím předchozím zasedání téhož dne jmenován členem představenstva společností RNDr. Jozef Klein.
- K 1. prosinci 2009 se stal, na základě jmenování dozorčí radou ze dne 26. listopadu 2009, členem představenstva Ing. Miloš Houska.
- Dne 1. prosince 2009, na základě hlasování představenstva ze dne 26. listopadu 2009, se stal předsedou představenstva RNDr. Jozef Klein a dosavadní předseda Jan Přerovský jediným místopředsedou představenstva společnosti.

Změny ve složení a funkčním obsazení dozorčí rady

- K 1. lednu 2009 pracovala dozorčí rada ve složení: RNDr. Jozef Klein (předseda), Ing. Lubomír Chrenko (místopředseda), Ing. Martin Morávek, Ing. Edita Angyalová, Ing. Alena Voříšková a Ing. František Drdák.
- Dne 14. dubna 2009 projednala dozorčí rada předchozí písemnou rezignaci Ing. Lubomíra Chrenka, dosavadního místopředsedy, na jeho členství v dozorčí radě, čímž jeho členství v

Changes in the composition and positions of the Board of Directors

- As of 1 January 2009 the Board of Directors consisted of Jan Přerovský (chairman), Mgr. Marian Julian Pijarski (vice-chairman), Ing. Roman Vybíral (vice-chairman) and Ing. Tomáš Vaník.
- On 31 May 2009 Ing. Tomáš Vaník, whose duty five-year term of office terminated, was repeatedly appointed a member of the Board of Directors upon the decision of the Supervisory Board of 17 March 2009.
- On 30 November 2009 the membership in the Company's Board of Directors of Ing. Tomáš Vaník and the Vice-chairman of the Board of Directors Mgr. Marian Julian Pijarský ended based on their resignation at the meeting of the Board of Directors on 26 November 2009.
- On 25 November 2009 the Supervisory Board appointed RNDr. Jozef Klein the member of the Board of Directors at its previous meeting on the same day.
- As of 1 December Ing. Miloš Houska became a member of the Board of Directors based on his appointment by the Supervisory Board of 26 November.
- On 1 December 2009, RNDr. Jozef Klein became the Chairman of the Board of Directors and the previous chairman Jan Přerovský became a sole Vice-chairman of the Board of Directors of the company based on the Board's voting of 26 November 2009.

Changes in the composition and positions of the Supervisory Board

- As of 1 January 2009 the Supervisory Board worked in the following composition: RNDr. Jozef Klein (chairman), Ing. Lubomír Chrenko (vice-chairman), Ing. Martin Morávek, Ing. Edita Angyalová, Ing. Alena Voříšková and Ing. František Drdák.
- On 14 April 2009 the Supervisory Board discussed the prior written resignation of Ing. Lubomír Chrenko, the previous vice-chairman, from his membership in the Supervisory Board, whereby his membership terminated in compliance with legal regulations and the Articles of the Company.

souladu s právními předpisy a stanovami společnosti skončilo.

- Dne 1. července 2009 skončilo řádným uplynutím funkční období Ing. Aleny Voříškové v dozorčí radě. K témuž dni byli z dozorčí rady odvoláni Ing. Edita Angyalová a Ing. Martin Morávek, a to rozhodnutím jediného akcionáře společnosti ze dne 29. června 2009.
- Ke dni 1. července 2009 byl jmenován členem dozorčí rady Ing. Ivan Országh, a to rozhodnutím jediného akcionáře společnosti ze dne 29. června 2009.
- Dne 1. července 2009 nabyla účinnosti změna stanov společnosti, kterou byl počet členů dozorčí rady snížen z šesti na tři. Příslušné rozhodnutí učinil jediný akcionář společnosti dne 29. června 2009.
- Dne 24. listopadu 2009 byl z dozorčí rady společnosti odvolán rozhodnutím jediného akcionáře z téhož dne RNDr. Jozef Klein.
- Dne 25. listopadu 2009 byl jmenován členem dozorčí rady pan Adam Tadeusz Góral, a to rozhodnutím jediného akcionáře společnosti ze dne 24. listopadu 2009.
- Dne 26. listopadu 2009 byl Adam Tadeusz Góral zvolen předsedou dozorčí rady a místopředsedou Ing. Ivan Országh, a to při zasedání dozorčí rady předchozího dne.

Změny ve stanovách společnosti

- Dne 17. března 2009 rozhodl jediný akcionář společnosti, tedy Asseco Slovakia, a.s., při výkonu působnosti valné hromady společnosti o ukončení nerealizovaného projektu primární emise akcií společnosti z roku 2007, tedy o zrušení rozhodnutí valné hromady společnosti z 9. listopadu 2007 o imobilizaci akcií, kotaci akcií, o zvýšení základního kapitálu, o souvisejících změnách stanov a, z důvodu právní jistoty, potvrdil úplné znění stanov společnosti. Notářský zápis o tomto rozhodnutí byl vyhotoven dne 26. března 2009, téhož dne nabyla účinnosti schválené změny stanov.
- Dne 26. června 2009 rozhodl jediný akcionář společnosti o změně stanov společnosti tak, že dozorčí rada má, s účinností od 1. července 2009 tři členy, namísto dosavadních šesti.
- Dne 21. prosince 2009 rozhodl jediný akcionář společnosti o změně stanov společnosti tak, že do výlučné působnosti valné hromady doplnil určování auditora pro účely povinného auditu, vyňal ze stanov funkci generálního ředitele společnosti a jeho dosavadní působnost, v rámci stanov, svěřil předsedovi představenstva společnosti. Příslušné změny stanov nabyla účinnosti dne 24. prosince 2009 po vyhotovení notářského zápisu o tomto rozhodnutí. Do znění stanov podle uvedeného rozhodnutí také

- On 1 July 2009 the term of office of Ing. Alena Voříšková in the Supervisory Board ended upon her duly expiration. As of the same date Ing. Edita Angyalová and Ing. Martin Morávek were removed from the Supervisory Board by the decision of the sole Company's shareholder of 29 June 2009.
- As of 1 July 2009 Ing. Ivan Országh was appointed a member of the Supervisory Board by the decision of the sole Company's shareholder of 29 June 2009.
- On 1 July 2009 a change of the Company Articles came into force which decreased the number of the Supervisory Board members from six to three. The sole shareholder of the Company made the respective decision on 29 June 2009.
- On 24 November 2009 RNDr. Jozef Klein was removed from the Supervisory Board of the Company by the decision of the sole shareholder of the same date.
- On 25 November 2009 Adam Tadeusz Góral was appointed a member of the Supervisory Board by the decision of the sole Company shareholder of 24 November 2009.
- On 26 November 2009 Adam Tadeuzs Góral was elected chairman of the Supervisory Board and Ing. Ivan Országh was elected vice-chairman during the meeting of the Supervisory Board on the previous day.

Changes in the Articles of the Company

- On 17 March 2009 the sole shareholder of the Company, i.e. Asseco Slovakia, a.s., decided during the performance of powers of the Company's General Meeting on the termination of a non-implemented project of primary issue of Company shares of 2007, i.e. on the cancellation of the company's General Meeting decision dated 9 November 2007 on share immobilisation, share quotation, an increase in the registered capital, related changes to the Articles and due to legal certainty, it confirmed the full wording of the company's Articles. A public notary's record on this decision was drawn up on 26 March 2009; the approved changes to the Articles came into force on the same date.
- On 26 June 2009 the Company's sole shareholder decided on a change of the Company's Articles so that the Supervisory Board has three members instead of the previous six with the effect since 1 July 2009.
- On 21 December 2009 the Company's sole shareholder decided on a change of the Company's Articles so that it added determination of an auditor for the purposes of compulsory audit to the sole competence of the General Meeting. It deleted a position of CEO of the Company from the Articles and entrusted his/her previous competences within the Articles to the Chairman of the Company's Board of Directors. The respective changes to the Articles of the Company came into force on 24 December 2009 after drawing up the public notary's record on this decision.

představenstvo promítlo nomenklaturní změny předmětu podnikání společnosti, vyplývající ze změny právních předpisů, tedy na základě tzv. jiné právní skutečnosti.

Ostatní

- Dne 17. března 2009 dozorčí rada společnosti přezkoumala účetní závěrku za rok 2008, návrh představenstva na rozdělení zisku za rok 2008, výroční zprávu za rok 2008 a zprávy představenstva o podnikatelské činnosti a o stavu majetku společnosti za rok 2008 a o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2008.
- Rovněž 17. března 2009 rozhodl jediný akcionář společnosti, tedy Asseco Slovakia, a.s., při výkonu působnosti řádné valné hromady o schválení účetní závěrku za rok 2008, rozdělení zisku za rok 2008, a o pravidlech odměňování členů orgánů společnosti za výkon jejich funkce.

Významné události

Fúze Asseco Czech Republic, a.s., BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o.

- Dne 10. února 2009 schválilo představenstvo společnosti Projekt vnitrostátní fúze sloučením Asseco Czech Republic, a.s. jako nástupnické společnosti a BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o., jako společností zanikajících, jejich majetek, práva a povinnosti přejdou na společnost nástupnickou. Účetním rozhodným dnem byl stanoven den 1. ledna 2009. Představenstvo schválilo konečnou účetní závěrku k 31. prosinci 2008 a zahajovací rozvahu společnosti 1. lednu 2009. Představenstvo také schválilo společnou zprávu zúčastněných společností o vnitrostátní fúzi.
- Dne 13. února 2009 dozorčí rada společnosti projednala a schválila konečnou účetní závěrku k 31. prosinci 2008 a zahajovací rozvahu společnosti 1. lednu 2009, společnou zprávu zúčastněných společností o vnitrostátní fúzi a Projekt vnitrostátní fúze sloučením samotný. Téhož dne Dozorčí rada BERIT, a.s. schválila Projekt a účetní závěrku BERIT, a.s. k 31. prosinci 2008.
- Dne 17. února 2009 rozhodla společnost svým představenstvem o souhlasu s tím, že nebude vyhotovena Znalecká zpráva o fúzi. Toto rozhodnutí pak, jako akcionář BERIT, a.s. formálně provedlo 20. února 2009.
- Dne 24. března 2009 rozhodl jediný akcionář společnosti BERIT, a.s., tedy Asseco Czech Republic, a.s., o schválení projektu vnitrostátní fúze sloučením společností s firmou Asseco Czech Republic, a.s., jako nástupnické společnosti, s firmou BERIT, a.s. a firmou BERIT

The Board of Directors also included nomenclature changes in the subject of business activity of the Company in the wording of the Articles according to the aforementioned decision which follow from a change of legal regulations, i.e. based on "another legal fact".

Others

- On 17 March 2009 the Supervisory Board of the Company reviewed the financial statements for 2008, a proposal of the Board of Directors on the profit allocation for 2008, the Annual Report for 2008 and Reports of the Board of Directors on Business Activity and the State of Company's Equity for 2008 and on Relationships between Related Parties for 2008.
- On 17 March 2009 the sole Company's shareholder, i.e. Asseco Slovakia, a.s., decided when performing powers of the duly General Meeting on the approval to the financial statements for 2008, profit allocation for 2008 and on the rules for remunerating members of the Company's bodies for the performance of their duties.

Important Events

Merger of Asseco Czech Republic, a.s., BERIT, a.s. and BERIT services, s.r.o.

- On 10 February 2009 the Company's Board of Directors approved the Project of Merger by Amalgamation of Asseco Czech Republic, a.s. as a successor company and BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o., as a ceasing to exist company, the property, rights and obligations of which pass over to the successor company. An accounting decisive date was stipulated to be 1 January 2009. The Board of Directors approved the final financial statements as of 31 December 2008 and an initial balance sheet of the company as of 1 January 2009. The Board of Directors also approved a joint report of the involved companies on the national merger.
- On 13 February 2009 the Supervisory Board of the company discussed and approved the final financial statements as of 31 December 2008 and the initial balance sheet of the Company as of 1 January 2009, the joint report of the involved companies on the national merger and the Project of national merger by amalgamation itself. On the same date the Supervisory Board of BERIT, a.s. approved the Project and the financial statements of BERIT, a.s. as of 31 December 2008.
- On 17 February 2009 the company decided by its Board of Directors on a consent to the fact that no Expert Opinion on the Merger will not be drawn up. This decision was formally implemented by it as a BERIT, a.s. shareholder on 20 February 2009.
- On 24 March 2009 the sole shareholder of BERIT, a.s., i.e. Asseco Czech Republic, a.s., decided on the approval to the Project of national merger by amalgamation of the companies with Asseco Czech Republic, a.s., as a successor company

services, s.r.o., jako zanikajících společností. Dále jediný akcionář BERIT, a.s. rozhodl o zrušení BERIT, a.s. bez likvidace formou sloučení s přechodem jmění, práv a povinností na právního nástupce – nástupnickou společnost Asseco Czech Republic, a.s. a schválil konečnou účetní závěrku BERIT, a.s.

- Dne 1. května 2009 došlo k přechodu jmění, práv a povinností společností BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o., k témuž dni zanikajících, na nástupnickou společnost Asseco Czech Republic, a.s., a to v důsledku vnitrostátní fúze sloučením.

Vytěsnění menšinových akcionářů v dceřiné společnosti Asseco Solutions, a.s. (LCS International, a.s.)

- Dne 17. června 2009 rozhodlo představenstvo společnosti o zahájení procesu vytěsnění menšinových akcionářů (zhruba 4% podílu) v dceřiné společnosti LCS International, a.s. podle ustanovení §183i a násl. Obchodního zákoníku a podalo představenstvu LCS International, příslušnou žádost a odůvodnění výše protiplnění opřeného o znalecký posudek. Obchodní firma LCS International, a.s. byla ke dni 1. července 2009 změněna na Asseco Solutions, a.s.
- Dne 11. srpna 2009 předalo představenstvo společnosti do rukou představenstva Asseco Solutions, a.s. doklad o složení peněz potřebných k výplatě protiplnění menšinovým akcionářům.
- Dne 14. srpna 2009 mimořádná valná hromada společnosti Asseco Solutions, a.s., rozhodla o přechodu všech ostatních akcií na hlavního akcionáře (tedy Asseco Czech Republic, a.s.). Faktickým provedením transakcí při výplatě protiplnění byla pověřena Československá obchodní banka, a to mandátní smlouvou uzavřenou s Asseco Czech Republic, a.s. i Asseco Solutions. Toto rozhodnutí bylo zapsáno dne 10. září 2009 do obchodního rejstříku Asseco Solutions a informace o tomto zápisu pak uveřejněna zákoným postupem ke dni 23. září 2009.
- Dne 14. října 2009 byla uveřejněna zákonným postupem výzva k předložení akcií menšinovým akcionářům v zákonné lhůtě 24. října 2009 až 24. listopadu 2009.
- Dne 24. října 2009 přešlo ze zákona vlastnické právo k akciím menšinových akcionářů na Asseco Czech Republic, a.s. a tato společnost se tak stala jediným akcionářem Asseco Solutions, a.s.
- Dne 25. listopadu 2009 byla uveřejněna zákonným postupem výzva menšinovým akcionářům k předložení akcií v dodatečné lhůtě 25. listopadu 2009 až 9. prosince 2009.

with BERIT,a.s. and BERIT services, s.r.o. as companies ceasing to exist. The sole shareholder of BERIT, a.s. also decided on cancellation of BERIT, a.s. without liquidation by merger with the transfer of its equity, rights and obligations to the legal successor – successor company Asseco Czech Republic, a.s. and approved the final financial statements of BERIT, a.s.

- On 1 May 2009 the equity, rights and obligations of BERIT, a.s. and BERIT services, s.r.o., ceasing to exist on the same date, were transferred to the successor company Asseco Czech Republic, a.s. due to the national merger by amalgamation.

Displacement of minority shareholders from the affiliated company Asseco Solutions, a.s. (LCS International, a.s.)

- On 17 June 2009 the company's Board of Directors decided on the commencement of a process of minority shareholder displacement (approximately 4% of the share) in the affiliated company LCS International, a.s. in accordance with the provisions of Section 183i et seq. of the Commercial Code and submitted the respective application to the Board of Directors of LCS International as well as justification of the amount of consideration substantiated by an expert opinion. LCS International, a.s. was changed to Asseco Solutions, a.s. as of 1 July 2009.
- On 11 August 2009 the Company's Board of Directors handed over a document on depositing the money necessary for the payment of consideration to minority shareholders to the Board of Directors of Asseco Solutions, a.s.
- On 14 August 2009 an extraordinary General Meeting of Asseco Solutions, a.s. decided on the passage of all other shares to the principle shareholder (i.e. Asseco Czech Republic, a.s.). Československá obchodní banka was designated by factual performance of transactions at the payment of considerations under the Mandate Contract concluded with Asseco Czech Republic, a.s. and Asseco Solutions. This decision was entered in the Commercial Register of Asseco Solutions on 10 September 2009 and the information about the entry was published using a statutory procedure on 23 September 2009.
- On 14 October 2009 a call to minority shareholders to submit shares in a statutory period from 24 October 2009 to 24 November 2009 was published using a statutory procedure.
- On 24 October 2009 the ownership right to the shares of minority shareholders passed to Asseco Czech Republic, a.s. by operation of law and the company thus became a sole shareholder of Asseco Solutions, a.s.
- On 25 November 2009 a call to minority shareholders to submit shares in an additional period from 25 November 2009 to 9 December 2009 was published using a statutory procedure.

Prodej části podniku „Územní samospráva“ společnosti Asseco Solutions, a.s.

- Představenstvo společnosti rozhodlo o realizaci prodeje části podniku společnosti, vymezené jako „územní samospráva“. Tato část podniku představuje aktivity společnosti v oblasti produktů FENIX a e-Obec na trhu informačních systémů ve veřejné správě.
- Dne 14. prosince 2009 nabylo právní moci rozhodnutí Městského soudu v Praze o jmenování znalce pro účely stanovení hodnoty majetku podle ustanovení §196a Obchodního zákoníku, tedy pro účely převodu majetku mezi propojenými osobami. Návrh podalo představenstvo společnosti, protože jde o úplatný převod majetku mezi ovládající a ovládanou osobou, ve smyslu citovaného ustanovení. Dne 20. prosince 2009 pak znalec posudek vyhotovil.
- Dne 21. prosince 2009 byl návrh smlouvy o prodeji části podniku schválen jediným akcionářem Asseco Solutions, a.s., tedy společností Asseco Czech Republic, a.s., po předchozím souhlasu dozorčí rady Asseco Solutions, a.s. z téhož dne. Notářský zápis o tomto rozhodnutí byl učiněn dne 23. prosince 2009.
- Dne 21. prosince 2009 byl návrh smlouvy o prodeji části podniku schválen jediným akcionářem Asseco Czech Republic, a.s., tedy společností Asseco Slovakia, a.s., po předchozím souhlasu dozorčí rady Asseco Czech Republic, a.s. z téhož dne. Notářský zápis o tomto rozhodnutí byl učiněn dne 23. prosince 2009.
- Dne 23. prosince 2009 byla uzavřena smlouva o prodeji části podniku „Územní samospráva“, mezi Asseco Czech Republic, a.s., jako prodávajícím, a Asseco Solutions, a.s., jako kupujícím, přičemž nabyla účinnosti dne 1. ledna 2010.

Řídící a organizační struktura společnosti

Řídící a organizační struktura společnosti je dána Organizačním řádem. V čele společnosti stojí prezident jmenovaný představenstvem. Společnost je na nejvyšší organizační úrovni rozdělena do úseků přímo podřízených prezidentovi. V čele úseků přímo podřízených prezidentovi stojí vedoucí centrálních úseků. Úseku Koordinace a strategická podpora jsou přímo podřízené skupiny (Group), v jejichž čele stojí viceprezidenti. Jednotlivé útvary jsou organizovány tak, aby byly schopny procesně pokrýt veškeré požadavky zákazníků a to ve všech fázích příslušného obchodního případu počínaje obchodní nabídkou a konče realizací implementačního projektu. Každý útvar spravuje konkrétní produkty, které jsou součástí obchodního portfolia společnosti. V čele dalších organizačních složek stojí jejich ředitelé.

The sale of a part of the “Regional Self-government” business of Asseco Solutions, a.s.

- The Board of Directors decided on the completion of sale of a part of the business defined as “Regional Self-government”. This part of the Company represents Company’s activities in the field of FENIX and e-Obec products on the market of information systems in the public administration.
- On 14 December 2009 a decision of the Municipal Court in Prague on the appointment of an expert for the purposes of setting the value of assets pursuant to the provisions of Section 196a of the Commercial Code, i.e. for the purposes of the assets transfer between related entities came into force. The proposal was filed by the Board of Directors because it is a transfer of assets for consideration between the controlling and controlled entity within the meaning of the quoted provision. On 20 December 2009 the expert drawn up an expert opinion.
- On 21 December 2009 the proposal of the contract for sale of a part of the company was approved by the sole shareholder of Asseco Solutions, a.s., i.e. Asseco Czech Republic, a.s., upon prior consent of the Supervisory Board of Asseco Czech Republic, a.s. of the same date. The public notary’s record on this decision was drawn up on 23 December 2009.
- On 21 December 2009 the proposal of the contract for sale of a part of the company was approved by the sole shareholder of Asseco Czech Republic, a.s., i.e. Asseco Slovakia, a.s., upon prior consent of the Supervisory Board of Asseco Czech Republic, a.s. of the same date. The public notary’s record on this decision was drawn up on 23 December 2009.
- On 23 December 2009 the contract for sale of a part of the company “Regional Self-government” was concluded between Asseco Czech Republic, a.s., as a seller and Asseco Solutions, a.s., as a buyer and it came into force on 1 January 2010.

Management and Organisational Structure

The management and organisational structure of the Company is given by the Organisational Regulations. The President appointed by the Board of Directors stands at the head of the Company. At the highest organisational level, the Company is divided into divisions directly subordinated to the President. Directors or Managers of central divisions head the divisions directly subordinated to the President. Groups headed by Vice-presidents are directly subordinated to the division Coordination and Strategic Support. Individual divisions are organized in such a way as to allow for procedural coverage of all customer requirements in all phases of the respective transaction, starting with a commercial offer and ending with implementation of the project. Each division is responsible for specific products which form part of the Company’s commercial portfolio. Other organisational units are headed by their directors.

Dislokace útvarů a jejich divizí a oddělení je popsána v příloze k Organizačnímu řádu.

Vztahy mezi organizačními jednotkami společnosti

Vzájemné vztahy všech organizačních jednotek společnosti jsou definovány Organizačním řádem, Správním řádem a vnitřními firemními normami a předpisy.

V jejím rámci se rozlišují tyto základní formy řízení:

- liniové
- metodické
- projektové
- podle provozovaných živností

Liniové řízení vychází z organizační struktury, která určuje postavení každého útvaru a zaměstnance a jejich začlenění v řídicí struktuře. Pro činnost a postavení každého útvaru platí zásada, že každý útvar liniově řídí jediný vedoucí a každý zaměstnanec je liniově přímo podřízen jedinému vedoucímu. Standardním řídicím nástrojem jsou normy společnosti, příkazy, oznámení a individuální řídicí akty.

Metodické řízení sleduje profesní struktury a uplatňuje se při řízení výkonu specifických odborností. Standardním řídicím nástrojem je metodický návod.

Projektové řízení je aplikováno pro potřeby řízení hodnototvorného procesu a je užíváno k efektivnímu a účinnému řešení úkolů. V odůvodněných případech využívá progresivní softwarové nástroje pro řízení projektů. Pro oblast vývoje SW je projektové řízení ve společnosti dále rozpracováno směrnicí „Řízení vývojových projektů“, v ostatních oblastech se řídí obvyklými metodami. Řízení podle provozovaných živností provádějí ustanovení odpovědní zástupci, a to vůči útvarům, které příslušnou živnost provozují. Standardním způsobem řízení je kontrola řádného provozu živnosti a dodržování právních předpisů.

Organizační složky v zahraničí

Společnost nemá žádné organizační složky zřízené v zahraničí.

Seznam všech společností ve skupině

- Osoby, ve kterých má společnost rozhodující vliv
 - K 8. květnu 2008 získala společnost postupnou akvizicí podíl ve společnosti Asseco Solutions, a.s. (dříve LCS International, a.s.) ve výši 95,78 % akcií.
 - K 24. říjnu 2009 se stala společností jediným akcionářem Asseco Solutions, a.s.

The location of individual units and their divisions and departments is described in the Annex to the Organisational Regulations.

Relations between Company's Organisational Units

Mutual relations between all Company's organisational units are defined in the Organisational Regulations, Rules of Administrative Procedure and other internal company guidelines and regulations.

The following basic types of management are distinguished:

- line management
- methodological management
- project management
- management according to trades performed

Line management is based on the organisational structure which determines the position of each division and employee and their place in the management structure. The activities and position of each division are governed by a rule under which each division is governed by a single line manager and each employee directly reports to a single line manager. The standard management tool comprises the Company's guidelines, orders, announcements and individual management acts. Methodological management follows professional structures and is adopted for managing the performance of specific professional skill categories. The methodological manual constitutes the standard management tool.

Project management is applied for the needs of value added process management and is used for effective and efficient task solving. In justified cases, project management employs progressive software tools. With respect to SW development, project management in the Company is further elaborated by the "Management of Development Projects" guideline. With respect to other areas, it is subject to usual methods.

Management according to trades is performed by appointed responsible representatives towards the divisions that carry out the relevant trades. Control of due trade operation and legal compliance constitute standard management tools.

Organisational Units Abroad

The Company has not established any organisational units abroad.

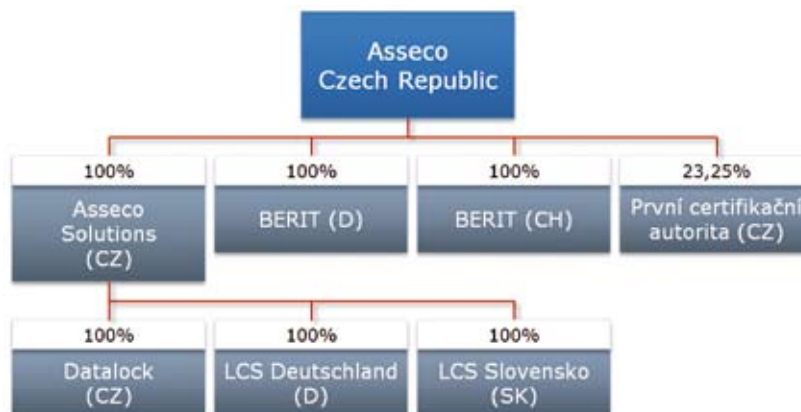
List of all Companies in the Group

- Entities in which the Company has a decisive influence
 - As of 8 May 2008 the Company acquired an interest in Asseco Solutions, a.s. through gradual acquisition of its shares. (the former LCS International, a.s.) at the rate of 95.78% of shares.
 - As of 24 October 2009 the Company became a sole shareholder of Asseco Solutions, a.s.

- K 1. lednu 2009 došlo k vnitrostátní fúzi sloučením se společnostmi BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o, tím se stala společnost přímým vlastníkem společností Berit, GmbH a Berit, AG
- Osoby, ve kterých má společnost podstatný vliv
 - V rámci nákupu části podniku k 1. květnu 2004 získala společnost podíl 23,25 % akcií ve společnosti První certifikační autorita, a.s.
- As of 1 January 2009 the national merger by amalgamation occurred with BERIT, a.s. and BERIT services, s.r.o, whereby the Company became a direct owner of Berit, GmbH and Berit, AG.
- Entities in which the Company has a significant influence
 - As of 1 May 2004 the Company acquired the interest of 23.25% of shares in První certifikační autorita, a.s. within the purchase of a part of the company.

Struktura společností ve skupině

Structure of Companies within the Group



2. Základní východiska pro vypracování účetní závěrky

Příložená účetní závěrka byla připravena podle zákona o účetnictví a prováděcí vyhlášky k němu ve znění platném pro rok 2009, 2008 a 2007.

Srovnatelnost údajů

V letech 2009, 2008 a 2007 jsou údaje společnosti srovnatelné.

3. Obecné účetní zásady

Způsoby oceňování, které společnost používala při sestavení účetní závěrky za rok 2009, příp. 2008 a 2007 jsou následující:

a) Dlouhodobý nehmotný majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související. Úroky a další finanční výdaje související s pořízením se do jeho ocenění nezahrnují.

Nově nabytý dlouhodobý nehmotný majetek nad 60 tis. Kč je odepisován do nákladů na základě předpokládané doby životnosti příslušného majetku.

2. Basis for Elaboration of the Financial Statements

The attached financial statements were prepared in accordance with the Accountancy Act and related Executive Regulation as amended and applicable for 2009, 2008 and 2007.

Comparability of information

The company's information is comparable in 2009, 2008 and 2007.

3. General Accounting Principles

The methods of valuation the Company used when compiling the financial statements for 2009, or 2008 and 2007 are as follows:

a) Intangible fixed assets

Intangible fixed assets are valued at their acquisition cost, which includes the purchase price and related expenses. Interest and other financial expenses related to acquisition are included in its valuation.

Newly acquired intangible fixed assets with a cost exceeding CZK 60 thousand are depreciated to costs over their estimated useful life.

Newly acquired intangible fixed assets with a cost

Nově nabytý nehmotný majetek do 60 tis. Kč se účtuje přímo do nákladů a je veden v operativní evidenci.

Nově nabytý dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč, který je pronajímán, je odepisován do nákladů po dobu nájmu.

Dlouhodobý nehmotný majetek nabytý v souvislosti s nákupem části podniku je oceněn v zůstatkové hodnotě u původního vlastníka. Odepsaný majetek je zařazen v operativní evidenci. Neodepsaný majetek je bez ohledu na výši zůstatkové hodnoty odepisován do nákladů po zbytek životnosti u původního vlastníka.

Náklady na technické zhodnocení dlouhodobého nehmotného majetku v hodnotě převyšující částku 40 tis. Kč za rok zvyšují jeho pořizovací cenu, v částce nižší se účtují přímo do nákladů. Update a upgrade se účtují do nákladů.

Dlouhodobý nehmotný majetek vytvořený ve společnosti se oceňuje vlastními náklady, které zahrnují přímé osobní náklady, služby třetích stran a příslušnou část nepřímých nákladů. Majetek vyvinutý za účelem prodeje i pro vlastní potřebu je aktivován v období, kdy je dosažena jeho technologická proveditelnost.

b) Dlouhodobý hmotný majetek

Dlouhodobý hmotný majetek nad 40 tis. Kč se oceňuje v pořizovacích cenách, které zahrnují cenu pořízení, náklady na dopravu, clo a další náklady s pořízením související. Úroky a další finanční výdaje související s pořízením se do jeho ocenění nezahrnují.

Dlouhodobý hmotný majetek do 40 tis. Kč se účtuje přímo do nákladů a eviduje se v operativní evidenci. To neplatí pro následující druhy předmětů: pozemky, budovy, umělecká díla, předměty kulturní hodnoty a z drahých kovů, které jsou vždy dlouhodobým hmotným majetkem, bez ohledu na jejich pořizovací cenu a dobu použitelnosti.

Dlouhodobý hmotný majetek nabytý v souvislosti s nákupem části podniku je oceněn v zůstatkové hodnotě u původního vlastníka. Odepsaný majetek je zařazen v operativní evidenci. Neodepsaný majetek je bez ohledu na výši zůstatkové hodnoty odepisován do nákladů po zbytek životnosti u původního vlastníka.

Náklady na technické zhodnocení dlouhodobého hmotného majetku v hodnotě převyšující částku 40 tis. Kč za rok zvyšují jeho pořizovací cenu, v částce nižší se účtují přímo do nákladů. Opravy a údržba se účtují do nákladů.

Oceňovací rozdíl k nabytému majetku představuje rozdíl mezi oceněním nakupované části podniku a souhrnem ocenění jednotlivých složek majetku v účetnictví prodávající účetní jednotky sníženým o převzaté závazky.

of less than CZK 60 thousand are accounted for directly to costs and carried out only in a subsidiary ledger.

newly acquired intangible fixed assets with a cost of less than CZK 60 thousand which are leased, are depreciated to costs over the lease term.

Intangible fixed assets acquired in connection with the acquisition of a part of a business are carried at the original owner's book value. Depreciated assets are carried in a subsidiary ledger. Assets that have not yet been fully depreciated are, irrespective of their net book value, depreciated to costs over their remaining useful life at the original owner.

Costs for technical improvements in intangible fixed assets exceeding CZK 40 thousand per year increase its acquisition cost; the costs for technical improvements lower than CZK 40 thousand per year are expensed. Update and upgrade expenses are expensed as incurred.

Internally developed intangible fixed assets are valued at their accumulated costs which consist of direct personnel costs, services from third parties and the relevant portion of indirect costs. Assets developed for the purposes of sale and internal needs are capitalized in the period in which technical feasibility of the assets is achieved.

b) Tangible fixed assets

Tangible fixed assets with a cost exceeding CZK 40 thousand are recorded at their acquisition costs which consist of purchase price, freight, customs duties and other related costs. Interest and other financial expenses related to acquisition are included in its valuation.

Tangible fixed assets with a cost of less than CZK 40 thousand are accounted for directly to costs and carried out only in a subsidiary ledger. This does not apply to the following items: land, buildings, works of art, items of cultural value and made of precious materials that always constitute tangible fixed assets irrespective of their acquisition price and useful life.

Tangible fixed assets acquired in connection with the acquisition of a part of a business are carried at the original owner's book value. Depreciated assets are carried in a subsidiary ledger. Assets that have not yet been fully depreciated are, irrespective of their net book value, depreciated to costs over their remaining useful life at the original owner.

The costs for technical improvements in tangible fixed assets exceeding CZK 40 thousand per year increase their acquisition costs; the costs for technical improvements lower than CZK 40 thousand per year are expensed. Repairs and maintenance expenses are expensed as incurred.

Any gain or loss on the revaluation of acquired property represents a difference between the valuation of a part of the business acquired by purchase and the aggregate of individual values of asset components in the accountancy of the selling accounting unit, net of assumed liabilities.

Odpisování

Odpisy jsou vypočteny na základě pořizovací ceny a předpokládané doby životnosti příslušného majetku.

Předpokládaná životnost je stanovena takto:

Předpokládaná životnost / Estimated useful life

		Počet let
		Number of years
Software	Software	3-6
Stavby	Constructions	50
Stroje, přístroje a zařízení	Machinery and equipment	4
Dopravní prostředky	Vehicles	4
Inventář	Furniture and fixtures	4 - 12
Jiný dlouhodobý hmotný majetek	Other tangible fixed assets	2-4
Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	Gain or loss on revaluation of acquired property	15

c) Finanční majetek

Krátkodobý finanční majetek tvoří peníze, peníze v hotovosti a na bankovních účtech, dlužné cenné papíry se splatností do 1 roku držené do splatnosti.

Dlouhodobý finanční majetek tvoří majetkové účasti a podíly.

Dlužné cenné papíry držené do splatnosti jsou depozitní směnky, které mají stanovenou splatnost a společnost má úmysl a schopnost držet je do splatnosti.

Podíly a majetkové účasti se oceňují pořizovacími cenami, které zahrnují cenu pořízení a přímé náklady s pořízením související. Pokud je cena pořízení stanovena na základě znaleckého posudku jako tržní hodnota a výsledky podílu a majetkové účasti v daném období odpovídají odhadům ve znaleckém posudku, pak se podíly a majetkové účasti nepřeceňují. U dlužných cenných papírů se účtuje o úrokovém výnosu ve věcné a časové souvislosti a takto rozlišený úrokový výnos je součástí ocenění příslušného cenného papíru.

K 31. 12. se jednotlivé složky finančního majetku přeceňují níže uvedeným způsobem:

- Majetkové účasti s rozhodujícím a podstatným vlivem se oceňují ekvivalencí, přecenění se účtuje do vlastního kapitálu jako oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků.
- Dlužné cenné papíry držené do splatnosti se nepřeceňují reálnou hodnotou. Úrokové výnosy ze směnky se účtují dle věcné a časové souvislosti do výnosů a souvztažně na vrub účtu, na kterém je směnka vedena, tj. po dobu držby směnky se zvyšuje její pořizovací cena o nabíhající úrokový výnos.
- Kurzové rozdíly z cenných papírů a podílů, které nejsou oceněny reálnou hodnotou, se účtují prostřednictvím rozvahových účtů v účtové skupině 41.

Pokud dochází k poklesu účetní hodnoty u dlouhodobého finančního majetku, který se ke konci rozvahového dne nepřeceňuje, rozdíl se považuje

Depreciation

Depreciations are calculated on the basis of acquisition price and estimated useful life of the asset in question.

Estimated useful life is determined as follows:

c) Financial assets

Short-term financial assets consist of valuables, cash in hand and in bank accounts and held-to-maturity debt securities falling due within one year. Long-term financial assets consist of ownership interests.

Held-to-maturity debt securities are certificates of deposit with a defined maturity that the Company intends and is able to hold to maturity.

Ownership interests are valued at their acquisition cost which includes the purchase price and direct costs related to the acquisition. If the purchase price is determined on the basis of an expert opinion as a clear market value and results of the share and ownership interests in the period in question correspond to the appraisal in the expert opinion, ownership interests shall not be revaluated. In respect of debt securities, interest income is recorded observing the matching and accrual principles. The accrued interest income is included in the relevant securities account.

As of 31 December the individual constituents of financial assets are revaluated using the following method:

- Ownership interests constituting dominant or significant influence are valued under the equity method; the revaluation amounts are recorded in equity through revaluation of assets and liabilities.
- Held-to-maturity debt securities are not revaluated to fair value. Interest income on the note is recognized as revenue under accrual accounting with a corresponding debit entry to the account in which the note is carried, i.e. the acquisition cost of the note is increased by the interest income accrued over the term for which the note is held.
- Exchange rate gains and losses on securities and interests that are not revaluated to fair value are carried in balance sheet accounts using account group 41.

If there is a decrease in the carrying value of long-term financial assets that are not revaluated at the end of the balance sheet date, the difference is considered a temporary diminution in value and is recorded as a provision.

za dočasné snížení hodnoty a je zaúčtovaný jako opravná položka.

d) Zásoby

Nakoupené zásoby jsou oceněny pořizovacími cenami s použitím metody váženého aritmetického průměru. Pořizovací cena zásob zahrnuje náklady na jejich pořízení a vedlejší náklady související s pořízením zásob.

Výrobky a nedokončená výroba se oceňují skutečnými vlastními náklady. U výrobků vlastní náklady zahrnují zejména přímé materiálové a osobní náklady. U nedokončené výroby mohou vlastní náklady zahrnovat i subdodávky třetích stran i příslušnou část nepřímých nákladů.

e) Pohledávky

Pohledávky se oceňují jmenovitou hodnotou. Ocenění pochybných pohledávek se snižuje pomocí opravných položek na vrub nákladů na jejich realizační hodnotu.

f) Vlastní kapitál

Základní kapitál společnosti se vykazuje ve výši zapsané v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze. Případné zvýšení nebo snížení základního kapitálu na základě rozhodnutí valné hromady, které nebylo ke dni účetní závěrky zaregistrováno, se vykazuje jako změny základního kapitálu.

Akciová společnost je povinna vytvořit rezervní fond v roce, kdy poprvé dosáhne zisku, ve výši 20 % čistého zisku, ne však více než 10 % základního kapitálu. V dalších letech vytváří rezervní fond ve výši 5 % z čistého zisku až do výše 20 % základního kapitálu. Takto vytvořené zdroje se mohou použít jen k úhradě ztráty.

g) Cizí zdroje

Společnost vytváří zákonné rezervy ve smyslu zákona o rezervách a rezervy na ztráty a rizika v případech, kdy lze s vysokou mírou pravděpodobnosti stanovit titul, výši a termín plnění při dodržení věcné a časové souvislosti.

Dlouhodobé i krátkodobé závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

Dlouhodobé i krátkodobé úvěry se vykazují ve jmenovité hodnotě. Za krátkodobý úvěr se považuje i část dlouhodobých úvěrů, která je splatná do jednoho roku od rozvahového dne.

h) Finanční leasing

Společnost účtuje o najatém majetku tak, že zahrnuje leasingové splátky do nákladů a aktivuje příslušnou hodnotu najatého majetku v době, kdy smlouva o nájmu končí a uplatňuje se možnost nákupu. Splátky nájemného hrazené předem se časově rozlišují.

d) Inventory

Purchased inventory is stated at actual cost being determined using the weighted average method. The costs of purchased inventory include costs of their acquisition and additional acquisition related costs.

Finished goods and work-in-progress are valued at actual own costs. The cost of finished goods includes, in particular, direct material and personnel costs. The cost of work-in-progress can also include sub-contracts from third parties and the respective portion of indirect costs.

e) Receivables

Receivables are valued at their nominal value. Valuation of doubtful receivables is decreased using provisions charged to expenditure at their implementation value.

f) Equity

The registered capital of the Company is recorded at the amount recorded in the Commercial Register held by the Municipal Court in Prague. Any increase or decrease in the registered capital upon a decision of the general Meeting not entered in the Commercial register as of the date of the financial statements is recorded through changes in the registered capital.

In the first year in which profit is generated, a joint-stock company should allocate 20% of its profit after tax, however not more than 10% of the registered capital, to the reserve fund. In subsequent years the reserve fund is created by allocating 5% of the profit after tax up to the amount of 20% of the registered capital. These funds can only be used for settlement of losses.

g) Foreign sources (reserves and liabilities)

The Company creates legal reserves pursuant to Act on Reserves and reserves for losses and risks if the related purpose, amount and timing can be reliably estimated and the accrual and matching principles are observed.

Long-term liabilities and short-term liabilities are carried at their nominal values.

Long-term and short-term loans are carried at their nominal values. Any portion of long-term debt which is due within one year of the balance sheet date is classified as short-term loan.

h) Financial leasing

The Company records leased assets by including the lease payments in costs and capitalising the residual value of the leased assets when the lease contract expires and the purchase option is exercised. Lease payments paid in advance are recorded as prepaid expenses.

i) Foreign currency transactions

Assets and liabilities acquired in foreign currencies are converted into Czech crowns at the exchange

i) Devizové operace

Majetek a závazky pořízené v cizí měně se oceňují v českých korunách v kurzu platném ke dni jejich vzniku a k rozvahovému dni byly oceňeny kurzem platným k 31. 12. vyhlášeným Českou národní bankou.

Realizované i nerealizované kursové zisky a ztráty se účtují do výnosů nebo nákladů běžného roku.

j) Účtování výnosů a nákladů

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišeně, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Společnost účtuje na vrub nákladů tvorbu rezerv a opravných položek na krytí všech rizik, ztrát a znehodnocení, které jsou ke dni sestavení účetní závěrky známy.

O zisku vyplývajícím z dlouhodobých smluv se účtuje způsobem stanoveným v uzavřené smlouvě.

k) Daň z příjmů

Náklad na daň z příjmů se počítá za pomoci platné daňové sazby z účetního zisku zvýšeného nebo sníženého o trvale nebo dočasně daňově neuznatelné náklady a nezdaňované výnosy (např. tvorba a zúčtování ostatních rezerv a opravných položek, náklady na reprezentaci, rozdíl mezi účetními a daňovými odpisy atd.).

Odložená daňová povinnost odráží daňový dopad přechodných rozdílů mezi zůstatkovými hodnotami aktiv a pasiv z hlediska účetnictví a stanovení základu daně z příjmu s přihlédnutím k období realizace.

4. Dlouhodobý majetek**a) Dlouhodobý nehmotný majetek**

Pořizovací cena (v tis. Kč) / Acquisition price (in CZK thousands)

		Počáteční zůstatek	Převzetí Berit	Přírůstky	Vyřazení	Převody	Konečný zůstatek
		Beginning of year	Berit takeover	Additions	Disposals	Transfers	End of year
Software	Software	48 042	16 843	-	-337	22 022	86 570
Softwarová řešení	Software solutions	-	13 380	-	-	-	13 380
Ochranná známka	Trademark	-	3 331	-	-	-	3 331
Nedokončený majetek	Intangibles in progress	-	22 022	-	-	-22 022	-
Celkem 2009	2009 total	48 042	55 576	-	-337	-	103 281
Celkem 2008	2008 total	40 740	-	8 704	-1 402	-	48 042
Celkem 2007	2007 total	41 675	-	534	-1 469	-	40 740

rate prevailing as of the transaction date and on the balance sheet date they are adjusted to the exchange rate as published by the Czech National Bank as of 31 December.

Implemented and unimplemented exchange rate gains and losses are debited or credited, as appropriate, to income for the current year.

j) Accounting for revenues and costs

Revenues and costs are accounted for on an accrual basis, i.e. they are recognized in the periods they are factually and timely related to.

The Company recognizes as a cost any creation of reserves and provisions against risks, losses and physical damage that are known as of the date of the financial statements.

Profits resulting from long-term contracts are accounted for as specified in the concluded contract.

k) Income tax

The corporate income tax cost is calculated based on the statutory tax rate from book income before taxes increased or decreased by permanently or temporarily non-deductibles and revenues not subject to tax (e.g. creation and accounting for other reserves and provisions, entertainment expenses, differences between book and tax depreciations, etc.).

The deferred tax liability reflects the net tax effects of temporary differences between residual values of assets and liabilities in terms of bookkeeping and corporate income tax base determination, taking into account the period of implementation.

4. Fixed Assets**a) Intangible fixed assets**

Oprávký (v tis. Kč) / Accumulated depreciation (in CZK thousands)

		Počáteční zůstatek	Převzetí Berit	Odpisy	Vyřazení ZC	Vyřazení PC	Konečný zůstatek	Opravné položky	Účetní hodnota
		Beginning of year	Berit takeover	Depreciations	Disposals (residual value)	Disposals (acquisition price)	End of year	Provisions	Net book value
Software	Software	-31 382	-15 993	-11 323	-337	337	-58 698	-	27 872
Softwarová řešení	Software solutions	-	-13 380	-	-	-	-13 380	-	-
Ochranná známka	Trademark	-	-	-	-	-	-	-	3 331
Nedokončený majetek	Intangibles in progress	-	-	-	-	-	-	-	-
Celkem 2009	2009 total	-31 382	-29 373	-11 323	-337	337	-72 078	-	31 203
Celkem 2008	2008 total	-26 122	-	-6 662	-	1 402	-31 382	-	-31 382
Celkem 2007	2007 total	-20 298	-	-7 079	-213	1 468	-26 122	-	21 920

Souhrnná výše drobného nehmotného majetku neuvedeného v rozvaze činila k 31. 12. 2009, 31. 12. 2008 a k 31. 12. 2007 v pořizovacích cenách 2 841 tis. Kč, 2 797 tis. Kč a 2 574 tis. Kč. Společnost upravila ocenění nehmotného dlouhodobého majetku vzhledem k jeho nižší hodnotě prostřednictvím opravné položky účtované na vrub nákladů (viz odstavec 7). V roce 2009, 2008 a 2007 společnost nezískala bezplatně žádný dlouhodobý nehmotný majetek.

The total value of small intangible assets not disclosed in the balance sheet as of 31 December 2009, 31 December 2008 and 31 December 2007 was CZK 2,841,000, CZK 2,797,000 and CZK 2,574,000 respectively in acquisition costs. The Company has adjusted the valuation of intangible fixed assets with regard to their lower value through a provision charged to the debit of costs (see paragraph 7). In 2009, 2008 and 2007 the Company did not receive any fixed assets free of charge.

b) Dlouhodobý hmotný majetek (v tis. Kč)

b) Tangible fixed assets (in CZK thousands)

Pořizovací cena (v tis. Kč) / Acquisition price (in CZK thousands)		Počáteční zůstatek	Převzetí Berit	Přírůstky	Vyřazení	Převody	Konečný zůstatek
		Beginning of year	Berit takeover	Additions	Disposals	Transfers	End of year
Pozemky	Land	286	-	-	-	-	286
Stavby	Constructions	24 764	209	160	-	-	25 133
Stroje, přístroje a zařízení	Machinery and equipment	103 679	25 012	1 563	-6 299	-	123 955
Motorová vozidla	Motor vehicles	-	55	971	-55	-	971
Inventář	Furniture and fixtures	1 037	3 138	55	-	-	4 230
Jiný dlouhodobý majetek	Other fixed assets	5 067	5 347	-	-4 319	-	6 095
Umělecká díla	Works of art	886	-	-	-	-	886
Nedokončený majetek	Tangibles in progress	-	-	-	-	-	-
Oceň.roz.k nabyt. majetku	Gain or loss on revaluation of acquired property	13 523	76 539	-	-	-	90 062
Celkem 2009	2009 total	149 242	110 300	2 749	-10 673	-	251 618
Celkem 2008	2008 total	170 363	-	8 979	-30 100	-	149 242
Celkem 2007	2007 total	172 825	-	7 483	-9 945	-	170 363

Oprávkvy (v tis. Kč) / Accumulated depreciation (in CZK thousands)		Počáteční zůstatek	Převzetí Berit	Odpisy	Vyřazení ZC	Vyřazení PC	Konečný zůstatek	Opravné položky	Účetní hodnota
		Beginning of year	Berit takeover	Depreciations	Disposals (residual value)	Disposals (acquisition price)	End of year	Provisions	Net book value
Pozemky	Land	-	-	-	-	-	-	-	286
Stavby	Constructions	-4 697	-36	-1 035	-	-	-5 768	-486	18 879
Stroje, přístroje a zařízení	Machinery and equipment	-84 468	-14 434	-9 595	-214	6 299	-102 412	-	21 543
Motorová vozidla	Motor vehicles	-	-13	-124	-39	55	-121	-190	660
Inventář	Furniture and fixtures	-903	-2 091	-445	-	-	-3 439	-	791
Jiný dlouhodobý hmotný majetek	Other tangible fixed assets	-4 426	-5 207	-238	-533	4 319	-6 085	-	10
Umělecká díla	Works of art	-	-	-	-	-	-	-210	676
Nedokončený majetek	Tangibles in progress	-	-	-	-	-	-	-	-
Oceň.roz.k nabyt. majetku	Gain or loss on revaluation of acquired property	-4 102	-49 325	-6 004	-	-	-59 431	-	30 631
Celkem 2009	2009 total	-98 596	-71 106	-17 441	-786	10 673	-177 256	-886	73 476
Celkem 2008	2008 total	-116 587	-	-11 706	-393	30 090	-98 596	-715	49 931
Celkem 2007	2007 total	-108 217	-	-17 904	-409	9 943	-116 587	-846	52 930

K 31. 12. 2009, 31. 12. 2008 a 31. 12. 2007 souhrnná výše drobného hmotného majetku neuvedeného v rozvaze činila v pořizovacích cenách 15 677 tis. Kč, 14 681 tis. Kč a 12 472 tis. Kč. Společnost upravila ocenění dlouhodobého hmotného majetku vzhledem k jeho nižší hodnotě prostřednictvím opravné položky na vrub nákladů (viz odstavec 7). Oceňovací rozdíl k nabytému majetku ve výši 13 523 tis. Kč vznikl pořízením části podniku v roce 2004. Do nákladů byl v roce 2009, 2008, 2007

The total value of small tangible assets not disclosed in the balance sheet as of 31 December 2009, 31 December 2008 and 31 December 2007 was CZK 15,677,000, CZK 14,681,000 and CZK 12,472,000 respectively in acquisition costs. The Company has adjusted the valuation of tangible fixed assets with regard to their lower value through a provision charged to the debit of costs (see paragraph 7). The gain or loss on revaluation of acquired property of CZK 13,523,000 arose in connection with the acquisition of a part of a business in 2004. Depreciation in respect of this adjustment to acquired property of CZK 902,000, CZK 902,000

zaúčtován odpis oceňovacího rozdílu k nabytému majetku ve výši 902 tis. Kč, 902 tis. a 903 tis Kč. Převzetím společnosti BERIT, a.s. k 1. 1. 2009 byl současně převzat oceňovací rozdílu k nabytému majetku, který byl vykazován již v rozvaze společnosti BERIT, a.s. ve výši 76 539 tis. Kč. Do nákladů byl v roce 2009 zaúčtován odpis tohoto oceňovacího rozdílu k nabytému majetku ve výši 5 103 tis. Kč.

V roce 2009, 2008 a 2007 společnost nezískala bezplatně žádný dlouhodobý hmotný majetek. Majetek (nemovitost) zapsaná v katastrálním území Otrokovice v pořizovací ceně 23 541 tis. Kč a zůstatkové hodnotě 18 158 tis. Kč je k 31. 12. 2009 zajištěn věřitelem ČSOB, a.s. bankou zástavním právem na základě smlouvy o zřízení zástavního práva k nemovitostem (viz odstavec 13). Zástavní právo bylo zapsáno do katastru nemovitostí a bylo zřízeno ve prospěch banky ČSOB, a.s., k zajištění pohledávky banky ze Smlouvy o poskytnutí úvěru.

c) Dlouhodobý finanční majetek (v tis. Kč)

Přehled o pohybu dlouhodobého finančního majetku

and CZK 903,000 was accounted for into costs in 2009, 2008 and 2007 respectively.

By the takeover of BERIT, a.s. as of 1 January 2009 the Company also took over the valuation difference to the acquired property disclosed in the balance sheet of BERIT, a.s. at the rate of CZK 76,539,000. The depreciation of this valuation difference on acquired property at the rate of CZK 5,103,000 was accounted for in costs in 2009.

In 2009, 2008 and 2007 the Company did not receive any tangible fixed assets free of charge.

As of 31 December 2009, assets (real estate) entered in the cadastral district of Otrokovice at the acquisition price of CZK 23,541,000 and net book value of CZK 18,158,000 were secured by the creditor ČSOB, a.s. by the lien based on the contract of property lien (see paragraph 13). The lien was entered in the Land Registry and established in favour of ČSOB, a.s. to secure the bank's receivable from a loan contract.

c) Long-term financial assets (in CZK thousands)

Summary of movement of long-term financial assets

		Zůstatek k 31. 12. 2007	Přirůstky Additions	Úbytky Dispos- als	Přece- nění Revalua- tion	Zůstatek k 31. 12. 2008	Přirůstky Additions	Úbytky Dispos- als	Přece- nění Revalua- tion	Zůstatek k 31. 12. 2009
		Balance as of 31. 12. 2007				Balance as of 31. 12. 2008				Balance as of 31. 12. 2009
Podíly v ovládaných a řízených společnostech	Interests in controlled companies	205 791	89 929	-	-	295 720	8 840	-80 573	1 841	225 828
Podíly ve společnostech pod podstatným vlivem	Interests in companies under significant influence	10 485	-	-1 679	2 498	11 304	-	-	-1 328	9 976
Celkem	Total	216 276	89 929	-1 679	2 498	307 024	8 840	-80 573	513	235 804

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem:

Controlled companies and companies under significant influence:

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem (v tis. Kč) / Controlled companies and companies under significant influence (in CZK thousands)

k 31. 12. 2009	Sídlo společnosti	Podíl v %	Aktiva celkem	Vlastní kapitál	Základní kapitál	Fondy ze zisku
as of 31 December 2009	Registered office	Share in %	Total assets	Equity	Registered capital	Funds from profit
První certifikační autorita, a.s.	Praha	23,25%	53 906	42 908	20 000	2 503
Asseco Solutions, a.s.	Praha	100%	144 056	72 923	10 630	2 408
Berit, Gmbh, (Německo / Germany)	Mannheim	100%	17 179	3 615	1 323	-
Berit, AG (Švýcarsko / Switzerland)	Pratteln	100%	16 045	5 553	3 567	-

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem (v tis. Kč) / Controlled companies and companies under significant influence (in CZK thousands)

k 31. 12. 2009	Kapitálové fondy	Nerozdělený zisk minulých let	Zisk/ztráta běžného roku	Cena pořízení akcií	Nominální hodnota akcie	Vnitřní hodnota
as of 31 December 2009	Capital funds	Retained profit of previous years	Profit/loss of the current year	Acquisition cost of shares	Nominal value of a share	Intrinsic value
První certifikační autorita, a.s.	-	1 730	18 675	5 983	10 x 465 ks/pc (celkem/total of 2 000 ks/pc)	9 976
Asseco Solutions, a.s.	2 206	31 643	26 036	216 660	0,05 x 212 595 ks/pc (celkem/total of 212 595 ks/pc)	72 923
Berit, Gmbh, (Německo / Germany)	-	1 248	1 044	2 338	100% podíl	3 615
Berit, AG (Švýcarsko / Switzerland)	148	1 660	178	4 989	1 x 17,837 x 200 ks/pc (celkem/total of 200 ks/pc)	5 553

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem (v tis. Kč) / Controlled companies and companies under significant influence (in CZK thousands)

k 31. 12. 2008	Sídlo společnosti	Podíl v %	Aktiva celkem	Vlastní kapitál	Základní kapitál	Fondy ze zisku
as of 31 December 2008	Registered office	Share in %	Total assets	Equity	Registered capital	Funds from profit
První certifikační autorita, a.s.	Praha	23,25%	57 701	48 620	20 000	1 646
LCS International, a.s.	Praha	95,78%	114 707	63 864	10 630	2 408
Berit, a.s.	Brno	100%	111 363	62 721	87 700	1 813

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem (v tis. Kč) / Controlled companies and companies under significant influence (in CZK thousands)

k 31. 12. 2008	Kapitálové fondy	Nerozdělený zisk minulých let	Zisk/ztráta běžného roku	Cena pořízení akcií	Nominální hodnota akcie	Vnitřní hodnota
as of 31 December 2008	Capital funds	Retained profit of previous years	Profit/loss of the current year	Acquisition cost of shares	Nominal value of a share	Intrinsic value
První certifikační autorita, a.s.	-	6 253	20 721	5 983	10 x 465 ks (celkem 2 000 ks)	11 304
LCS International, a.s.	2 175	27 292	21 359	215 147	0,05 x 203 629 (celkem 212 595 ks)	61 169
Berit, a.s.	2 641	-20 975	-8 458	80 573	100 x 875 (celkem 875 ks)	62 721

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem (v tis. Kč) / Controlled companies and companies under significant influence (in CZK thousands)

k 31. 12. 2007	Sídlo společnosti	Podíl v %	Aktiva celkem	Vlastní kapitál	Základní kapitál	Fondy ze zisku
as of 31 December 2007	Registered office	Share in %	Total assets	Equity	Registered capital	Funds from profit
První certifikační autorita, a.s.	Praha	23,25%	47 698	37 877	20 000	1 017
LCS International, a.s.	Praha	55,03%	100 299	51 428	10 630	4 882
Berit, a.s.	Brno	55,43%	92 682	69 684	87 500	1 803
D.Trust Certifikační autorita, a.s.	Bratislava	45,00%	5 961	2 938	7 918	-792

Ovládané a řízené společnosti a společnosti pod podstatným vlivem (v tis. Kč) / Controlled companies and companies under significant influence (in CZK thousands)

k 31. 12. 2007	Kapitálové fondy	Nerozdělený zisk minulých let	Zisk/ztráta běžného roku	Cena pořízení akcií	Nominální hodnota akcie	Vnitřní hodnota
as of 31 December 2007	Capital funds	Retained profit of previous years	Profit/loss of the current year	Acquisition cost of shares	Nominal value of a share	Intrinsic value
První certifikační autorita, a.s.	-	6 656	10 204	5 983	10 x 465 ks (celkem 2 000 ks)	8 806
LCS International, a.s.	2 145	24 694	9 077	125 218	0,50 x 116 991 (celkem 212 595 ks)	28 301
Berit, a.s.	1 559	-16 129	-5 049	80 573	100 x 485 (celkem 875 ks)	38 626
D.Trust Certifikační autorita, a.s.	792	-3 874	-314	3 675	76,56 x 45 ks (celkem 100 ks)	1 678

Finanční informace o společnostech Berit, Gmbh, Berit AG. a Asseco Solutions, a.s., byly získány z auditovaných výkazů a společnosti První certifikační autorita, a.s. z neauditovaných finančních výkazů.

Společnost nemá žádnou smlouvu, která stanovuje rozhodovací práva společnosti bez ohledu na výši uvedeného procenta vlastnictví, neuzavřela žádnou ovládací smlouvu s ovládanými společnostmi, ani smlouvu o převodu zisku se společnostmi.

V letech 2009, 2007 nebyly poskytnuty půjčky a úvěry ovládaným a řízeným společnostem a společností pod podstatným vlivem. V roce 2008 byla poskytnuta půjčka 5 mil. Kč společnosti Berit, a.s.

Vývoj hospodářského výsledku společnosti Asseco Solutions, a.s. odpovídá hodnotám ve znaleckém posudku rozhodným pro stanovení tržní ceny, proto nebyla společnost v roce 2009, 2008 přeceněna.

5. Zásoby

Ocenění nepotřebných, zastaralých a pomalobrátkových zásob se snižuje na prodejní cenu prostřednictvím účtu opravných položek, který se v příložené rozvaze vykazuje ve sloupci korekce. Společnost tvoří opravné položky pro zásoby starší než 1 rok ve výši 50 % její ceny a pro položky starší než 2 roky ve výši 100 % její ceny.

Financial information about Berit Gmbh, Berit AG. and Asseco Solutions, a.s., were taken from audited financial statements and about První certifikační autorita, a.s. from non-audited financial statements.

The Company has no contract defining decision rights of the Company regardless of the percentage of ownership interest, no control agreement with controlled companies and no agreement on profit distribution with the companies.

No loans and credit were provided to controlled companies and companies under significant influence in 2009 and 2007. In 2008 a loan of CZK 5 million was provided to Berit, a.s.

The development of the economic result in Asseco Solutions, a.s. corresponds to the values as stated in the expert opinion which is decisive for determination of market price. This is why the company was not revaluated in 2009 and 2008.

5. Inventory

The valuation of excess, obsolete and slow moving inventory has been decreased to its sale price using a provision account which is stated in the attached balance sheet in the Correction column. The Company creates provisions for items of inventory older than 1 year at the rate of 50% of their price and for items older than 2 years at the rate of 100% of their price respectively. The provision is determined by the company management

Opravná položka byla stanovena vedením společnosti na základě odhadu jejich předpokládané realizační hodnoty (viz odstavec 7).

Významnou položku k 31. 12. 2009 v nedokončené výrobě představují aktivované náklady ve výši 12 086 tis. Kč. Aktivace nákladů byla provedena v souvislosti s dobropisovaným plněním odběrateli.

6. Pohledávky

Na nesplacené pohledávky, které jsou považovány za pochybné, byly v roce 2009 vytvořeny opravné položky na základě rozhodnutí vedení společnosti (viz odstavec 7). Společnost tvoří opravné položky ve výši 50 % z jejich nominální hodnoty, pokud jsou více než 6 měsíců po splatnosti a ve výši 100 % nominální hodnoty, jestliže jsou více než rok po splatnosti.

K 31. 12. 2009, 31. 12. 2008 a k 31. 12. 2007 pohledávky po lhůtě splatnosti více než 30 dní činily 10 908 tis. Kč, 7 260 tis. Kč, 6 891 tis. Kč.

K 31. 12. 2009 měla společnost dlouhodobé pohledávky ve výši 11 894 tis. Kč. V dlouhodobých pohledávkách je zahrnuta odložená daňová pohledávka ve výši 1 768 tis. Kč. Další významné položky na dlouhodobých pohledávkách představují zejména pohledávka za firmou Kapsch TrafficCom C&R, spol. s r.o., ve výši 648 tis. Kč, která je splatná 7. 3. 2011 a zálohy zaplacené České poště v celkové výši 7 200 tis. Kč.

Dohadné účty aktivní zahrnují především dohad na množstevní slevu za poštovné ve výši 10 500 tis. Kč a dohadnou položku ve výši 2 640 tis. Kč na nevyfakturované výnosy za služby poskytnuté mateřské společnosti Asseco Slovakia, a.s. Pohledávky za spřízněnými osobami (viz odstavec 20).

7. Opravné položky

Opravné položky vyjadřují přechodné snížení hodnoty aktiv (uvedených v odstavci 4, 5 a 6).

Změny na účtech opravných položek:

Změny na účtech opravných položek (v tis. Kč) / Changes in provisions (in CZK thousands)							
Opravné položky k:	Zůstatek k 31. 12. 2007	Tvorba	Zúčtování	Zůstatek k 31. 12. 2008	Tvorba	Zúčtování	Zůstatek k 31. 12. 2009
Provisions against	Balance as of 31. 12. 2007	Additions	Deductions	Balance as of 31. 12. 2007	Additions	Deductions	Balance as of 31. 12. 2009
dlouhodobému majetku / Fixed assets	205 791	-	-	-	-	-	-80 573
zásobám / Inventory	10 485	-	-1 679	2 498	11 304	-	-
pohledávkám / Receivables	216 276	89 929	-1 679	2 498	307 024	8 840	-80 573

Zákonné opravné položky se tvoří v souladu se zákonem o rezervách a jsou tudíž daňově uznatelné.

based on an estimate of their estimated implementation value (see paragraph 7).

A significant item of work-in-progress as of 31 December 2009 is constituted by capitalized costs at the rate of CZK 12,086,000. The capitalisation of costs was performed in relation to issuing a credit note for a performance to a customer.

6. Receivables

Provisions against outstanding receivables which are considered doubtful were created in 2009 on the basis of a decision by company management (see paragraph 7). The Company creates provisions at the rate of 50% of their nominal value if receivables are more than 6 months overdue and at the rate of 100% of their nominal value if they are more than one year overdue.

As of 31 December 2009, 31 December 2008 and 31 December 2007 receivables overdue by more than 30 days amounted to CZK 10,908,000, CZK 7,260,000 and CZK 6,891,000 respectively.

As of 31 December 2009 the Company recorded long-term receivables at the rate of CZK 11,894,000. Long-term receivables include the deferred tax receivable at the rate of CZK 1,768,000. Other significant items in long-term receivables especially include the debt owed by Kapsch TrafficCom C&R, spol. s r.o. at the rate of CZK 648,000 which is due on 7 March 2011 and advances paid to Česká pošta at the total rate of 7,200,000.

Unbilled revenue mainly includes the estimated volume discount on postal charges at the rate of CZK 10,500,000 and estimated unbilled income from services provided to the parent company Asseco Slovakia, a.s at the rate of CZK 2,640,000.

Receivables from related entities see paragraph 20.

7. Provisions

Provisions reflect temporary decrease in the value of assets (as set out in paragraphs 4, 5 and 6).

Changes in provisions:

Legal provisions are created in compliance with the Act on Reserves, thus are tax-deductible.

8. Krátkodobý finanční majetek

Společnost má otevřený kontokorentní účet u HVB, který jí umožňuje čerpat úvěr do výše 50 000 tis. Kč. Druhý kontokorentní účet má společnost u ČSOB s možností čerpání úvěru do 50 000 tis. Kč. K 31. 12. 2009 společnost žádný z těchto úvěrů nečerpala.

Společnost nemá v držení krátkodobé cenné papíry, jejichž tržní ocenění je vyšší než jejich ocenění v účetnictví.

9. Ostatní aktiva

Náklady příštích období zahrnují především softwarovou a technickou podporu ve výši 7 418 tis. Kč a náklady související s reklamou a propagací ve výši 369 tis. Kč. Veškeré náklady jsou účtovány do období, s nímž věcně a časově souvisí.

10. Vlastní kapitál

K 31. 12. 2009 společnost nevlastnila vlastní akcie.

V roce 2009, 2008 a 2007 došlo k následujícím změnám účtů vlastního kapitálu:

Změnám účtů vlastního kapitálu (v tis. Kč) / Changes in the equity accounts (in CZK thousands)

		Zůstatek k 31. 12. 2007		Zvýšení	Snížení	Zůstatek k 31. 12. 2008		Zvýšení	Snížení	Zůstatek k 31. 12. 2009	
		Balance as of 31 December 2007	Increase	Decrease	Balance as of 31 December 2008	Increase	Decrease	Balance as of 31 December 2009	Increase	Decrease	Balance as of 31 December 2009
Základní kapitál	Registered capital	185 700	-	-	185 700	-	-	185 700	-	-	185 700
Rozdíly z přecenění majetku a závazků	Differences arising from revaluation of assets and liabilities	827	4 494	-	5 321	1 841	-1 328	5 834			5 834

Rozdíly z přecenění majetku a závazků vznikly z důvodu přecenění majetkových účastí dle hodnoty vlastního kapitálu k rozvahovému dni.

Na základě rozhodnutí jediného akcionáře §190 Obchodního zákoníku ze dne 17. 3. 2009, 27. 3. 2008 a 24. 4. 2007 bylo schváleno následující rozdělení zisku za rok 2008, 2007 a 2006:

Rozdělení zisku (v tis. Kč) / Distribution of profit (in CZK thousands)

		Zisk roku 2006		Zisk roku 2007		Zisk roku 2008		Zisk roku 2009	
		Profit of 2006	Profit of 2007	Profit of 2007	Profit of 2008	Profit of 2008	Profit of 2009	Profit of 2008	Profit of 2009
Příděl do rezervního fondu	Allocation to legal reserve fund	1 415	Příděl do rezervního fondu	Allocation to legal reserve fund	4 672	Příděl do rezervního fondu	Allocation to legal reserve fund	5 525	
Převod do neuhrazených ztrát	Transfer to accumulated loss	-	Převod do neuhrazených ztrát	Transfer to accumulated loss	-	Převod do neuhrazených ztrát	Transfer to accumulated loss	-	
Převod nerozděleného zisku	Undistributed profit added to retained earnings	26 880	Převod nerozděleného zisku	Undistributed profit added to retained earnings	-	Převod nerozděleného zisku	Undistributed profit added to retained earnings	5 630	
Vyplacená dividenda akcionáři	Dividend paid to the shareholder	-	Vyplacená dividenda akcionáři	Dividend paid to the shareholder	88 772	Vyplacená dividenda akcionáři	Dividend paid to the shareholder	99 350	
Nerozdělený zisk k 31. 12. 2007	Retained profit as of 31 December 2007	42 308	Nerozdělený zisk k 31. 12. 2008	Retained profit as of 31 December 2008	42 308	Nerozdělený zisk k 31. 12. 2009	Retained profit as of 31 December 2009	47 938	
Neuhrazená ztráta k 31. 12. 2007	Accumulated loss as of 31 December 2007	-17 750	Neuhrazená ztráta k 31. 12. 2008	Accumulated loss as of 31 December 2008	-17 750	Neuhrazená ztráta k 31. 12. 2009	Accumulated loss as of 31 December 2009	-17 750	

8. Short-term Financial Assets

The Company has an overdraft facility with HVB which allows it to draw on a loan up to the amount of CZK 50,000,000. The Company has another overdraft facility with ČSOB which allows it to draw on a loan up to the amount of CZK 50,000,000. As of 31 December 2009 the Company had not used either of these two facilities.

The Company has no short-term securities, the market value of which exceeds their book value.

9. Other Assets

Prepaid expenses especially include software and technical support at the rate of CZK 7,418,000 and costs relating to advertising and promotion at the rate of CZK 369,000. All costs are accounted for in the period in which they were incurred.

10. Equity

As of 31 December 2009 the Company did not hold any own shares.

The following changes in the equity accounts occurred in 2009, 2008 and 2007:

Differences arising from revaluation of assets and liabilities were created due to revaluation of ownership interests according to the value of equity as of the balance sheet date.

On the basis of decision by the sole shareholder of 17 March 2009, 27 March 2008 and 24 April 2007 pursuant to Section 190 of the Commercial Code, the following distribution of profit for 2008, 2007 and 2006 was approved:

11. Rezervy

Změny na účtech rezerv:

Změny na účtech rezerv (v tis. Kč) / Changes in reserve accounts (in CZK thousands)								
Rezervy	Zůstatek k 31. 12. 2007	Tvorba Zúčtování		Zůstatek k 31. 12. 2008	Převzetí Berit	Tvorba Zúčtování		Zůstatek k 31. 12. 2009
Reserves	Balance as of 31 December 2007	Increase	Decrease	Balance as of 31 December 2008	Increase	Decrease	Balance as of 31 December 2009	
Ostatní / Other	18 082	-	-7 963	10 119	-	-	-8 856	1 263
Nevyčerpaná dovolená / Unused holiday	7 563	-	-432	7 131	1 827	-	-633	8 325
Garanční opravy / Guarantee repairs	60	-	-	60	-	-	-	60

Ostatní rezervy jsou vytvořeny za účelem pokrytí možných rizik ze soudních sporů a odhadu penále a vratek vyplývajících z nedodržení obchodních smluv.

12. Dlouhodobé závazky

Společnost nemá závazky (kromě úvěrů) s dobou splatnosti delší než 5 let.

Kromě úvěru od ČSOB, a.s. (viz odstavec 13) společnost nemá žádné jiné dlouhodobé závazky, k nimž by bylo zřízeno zástavní právo nebo záruka ve prospěch věřitele.

13. Krátkodobé závazky

K 31. 12. 2009, 31. 12. 2008 a 31. 12. 2007 měla společnost krátkodobé závazky po lhůtě splatnosti více než 30 dní v částce 7 869 tis. Kč, 6 375 tis. Kč a 5 044 tis. Kč.

K 31. 12. 2009 neměla společnost krátkodobé závazky, k nimž bylo zřízeno zástavní právo nebo záruka ve prospěch věřitele. Společnost má k 31. 12. 2009 splatné závazky pojistného na sociální pojištění ve výši 5 542 tis. Kč a zdravotní zabezpečení ve výši 2 440 tis. Kč.

Dohadné účty pasivní zahrnují především dohadnou položku na náklady související s nevyplacenými bonusy zaměstnancům ve výši 26 090 tis. Kč a nevyfakturované dodávky ve výši 12 065 tis. Kč zejména na technickou a softwarovou podporu, služby související s nájemným a ostatní služby.

Závazky vůči spřízněným osobám (viz odstavec 20).

Bankovní úvěry a finanční výpomoci:

Bankovní úvěry a finanční výpomoci (v tis. Kč) / Bank Loans and Borrowings (in CZK thousands)								
	Věřitel	Splatnost	Úroková sazba	Celkový limit	2009	2008	2007	
	Creditor	Maturity	Interest rate	Total limit	2009	2008	2007	
Bankovní úvěr	Bank loan	ČSOB, a.s.	31. 12. 2010	PRIBOR 1-měsíční/monthly + 1,2% p.a.	120 000	50 000	100 000	100 000
Účet	Account	UniCredit Bank, a.s.		40 000	-	-	-	-
Celkem	Total				- 50 000	100 000	100 000	
Splátka v následujícím roce	Instalment in the next year				- 50 000	50 000	40 000	
Splátky v dalších letech	Instalments in following years				-	- 50 000	60 000	

Společnost uzavřela s věřitelem ČSOB, a. s., „Smlouvu o úvěru“ na úvěr ve výši 120 000 tis. Kč Pro zajištění pohledávek věřitele byla uzavře-

11. Reserves

Changes in reserve accounts:

Other reserves are created in order to cover possible risks from judicial disputes and estimated penalties and refunds following from the failure to adhere to commercial contracts.

12. Long-term Liabilities

The Company has no liabilities (other than loans) with a maturity date in excess of 5 years.

Apart from the loan from ČSOB, a.s. (see paragraph 13) the Company has no other long-term liabilities for which the right of lien or security has been established in favour of a creditor.

13. Short-term Liabilities

As of 31 December 2009, 31 December 2008 and 31 December 2007 the Company had short-term liabilities overdue by more than 30 days at the rate of CZK 7,869,000, CZK 6,375,000 and CZK 5,044,000.

As of 31 December 2009 the Company had no short-term liabilities for which the right of lien or security in favour of a creditor had been established. As of 31 December 2009 the Company had liabilities due for insurance premiums for social security at the rate of CZK 5,542,000 and for health insurance at the rate of CZK 2,440,000.

Unbilled deliveries especially include estimated costs relating to unpaid employee bonuses at the rate of CZK 26,090,000 and unbilled deliveries at the rate of CZK 12,065,000 for technical and software support mainly, services relating to lease and other services.

Payables to related parties see paragraph 20.

Bank Loans and Borrowings:

The Company concluded a Loan Contract with the creditor ČSOB, a. s. for a loan at the rate of CZK 120,000,000. To secure creditor's receivables a contract on establishment of the right of lien to real estate (specifically the real estate in the ca-

na smlouva o zřízení zástavního práva k nemovitostem (konkrétně nemovitosti v katastrálním území Otrokovice) a smlouva o zřízení zástavního práva k pohledávkám ve výši 80 000 tis. Kč pro zajištění úvěru.

Dále má společnost uzavřenou smlouvu s UniCredit Bank, a.s. na víceúčelovou linku (krátkodobé úvěry, kontokorent a záruky) do výše 40 000 tis. Kč. Tato smlouva je zajištěna zástavním právem k pohledávkám v celkové výši 20 000 tis. Kč a veškerými pohledávkami společnosti za společnostmi skupiny Kapsch.

Náklady na úroky vztahující se k bankovním úvěrům za rok 2009, 2008 a 2007 činily 2 921 tis. Kč, 5 266 tis. Kč a 6 924 tis. Kč. Z toho nebyla žádná částka zahrnuta do pořizovací ceny majetku. Úroky jsou placeny vždy v poslední den kalendářního měsíce.

Smlouva o úvěru s ČSOB, a.s., obsahuje následující podmínky, které musí společnost dodržovat:

- podíl Asseco Slovakia a.s. IČ 35760419 na základním kapitálu Asseco Czech Republic nepoklesne pod 66 %
- Ukazatel Debt to Equity nepřekročí hodnotu 75 %
- Ukazatel Debt to EBITDA nepřekročí hodnotu 2,5

Přehled splatnosti bankovního úvěru:

Splatnost bankovního úvěru v tis. Kč / Bank loan maturity (in CZK thousands)		2010
Bankovní úvěry	Bank loans	50 000

14. Ostatní pasiva

V roce 2009 výnosy příštích období zahrnují prodej podpory pro produkt FENIX organizacím státní správy, tj. městským a obecním úřadům, domům dětí, školám, dětským domovům, domovům důchodců apod. a podpory produktu ISKŘ.

15. Daň z příjmů

Položky daně z příjmu právnických osob v tis. Kč / Corporate income tax items in CZK thousands

		2009	2008	2007
Zisk před zdaněním	Profit before tax	137 542	141 023	129 945
Nezdanitelné výnosy	Non-taxable revenues	-30 949	-17 500	-12 878
z toho: Rozdíly mezi účetními a daňovými odpisy	Of which: Differences between book and tax depreciation	-	-882	-7 369
Neodečitatelné náklady	Non-deductible expenses	7 694	9 776	18 699
Rozdíly mezi účetními a daňovými odpisy	Differences between book and tax depreciation	1 469	-	-
Tvorba opravných položek	Creation of provisions	-118	-1 986	-795
Tvorba rezerv	Creation of reserves	-7 722	-6 628	-2 465
Ostatní (např. náklady na reprezentaci, manka a škody)	Others (e.g. entertainment expenses, shortages and damage)	14 065	18 390	21 343
Dary	Gifts	-	-14	-290
Uplatněná daňová ztráta	Exercised tax loss	-29 228	-	-
Zdanitelný příjem	Taxable income	85 059	133 285	135 476
Sazba daně z příjmu	Income tax rate	20 %	21 %	24 %
Splatná daň	Tax due	17 012	27 990	32 514
Sleva na dani ZPS a ZPS s TP	Tax relief for disabled employees	-186	-206	-321
Daň z příjmu	Income tax	16 826	27 784	32 193
Daň placená v zahraničí SK	Tax paid abroad (SK)	-28	-50	-246
Daňová povinnost dle daňového přiznání	Tax liability per tax return	16 798	27 734	31 947

dastral district of Otrokovice) was concluded and a contract on establishment of the right of lien to receivables at the rate of CZK 80,000,000 to secure the loan.

The Company has also concluded a contract with UniCredit Bank, a.s. on establishment of an multi-purpose line (short-term loans, overdraft facility and guarantees) up to the amount of CZK 40,000,000. This contract is secured using the right of lien to receivables at the total rate of CZK 20,000,000 and all Company's receivables from the Kapsch Group.

Costs for interest relating to bank loans for 2009, 2008 and 2007 amounted to CZK 2,921,000, CZK 5,266,000 and CZK 6,924,000. No amount of this interest expense was included in the asset acquisition price. Interest is always paid on the last day of a calendar month.

The Loan Contract with ČSOB, a.s. contains the following conditions the Company must adhere to:

- Share held by Asseco Slovakia a.s. , Company ID No. 35760419 in the registered capital of Asseco Czech Republic shall not fall below 66%
- Debt to Equity shall not exceed 75%
- Debt to EBITDA shall not exceed 2.5

Summary of the bank loan maturity:

14. Other Liabilities

Deferred income in 2009 includes the sale of the support to FENIX to state administration organisations, i.e. municipal and town authorities, children's centres, schools, children's homes, old people's houses, etc. and ISCM product support.

15. Income tax

Daň z příjmu ve výkazu zisku a ztráty k 31. 12. 2009 činí 16 305 tis. Kč. Rozdíl oproti daňovému priznání za rok 2009 představuje doúčtování daně za rok 2008 do výsledovky v roce 2009 ve výši 1 115 tis. Kč a neuplatněná srážková daň ve výši 622 tis. Kč.

Income tax in the profit and loss statement as of 31 December 2009 amounts to CZK 16,305,000. The difference compared to the tax return for 2009 represents recognition of additional income tax for 2008 in the profit and loss statement in 2009 at the rate of CZK 1,115,000 and non-applied withholding tax at the rate of CZK 622,000.

Společnost vyčíslila odloženou daň následovně:

The Company quantified deferred tax as follows:

Odložená daň (v tis. Kč) / Deferred tax (in CZK thousands)		2009		2008		2007	
Položky odložené daně	Deferred tax items	Pohledávka	Závazek	Pohledávka	Závazek	Pohledávka	Závazek
		Receivables	Payables	Receivables	Payables	Receivables	Payables
Rozdíl mezi účetní a daňovou zůstatkovou cenou dlouhodobého majetku	Difference between net book value of fixed assets for accounting and tax purposes	-	2 074	-	1 487	-	904
Opravná položka k zásobám	Provision against inventory	654	-	624	-	492	-
Opravná položka k dlouhodobému hmotnému a nehmotnému majetku	Provision against tangible and intangible fixed assets	168	-	143	-	178	-
Rezervy	Reserves	1 833	-	3 461	-	5 323	-
Neinkasované úroky z prodlení	Uncollected punitive interest	-	352	-	65	-	68
Nezaplacené úroky z prodlení	Unpaid punitive interest	282	-	293	-	248	-
Nezaplacené pojistné sociální a zdravotní	Outstanding social security and health insurance	1 258	-	1 777	-	1 742	-
Celkem	Total	1 769	-	4 746	-	7 011	-

Společnost převzala při převzetí společností BE-RIT, a.s. a BERIT services, s r.o. k 1. 1. 2009 odloženou daňovou pohledávku ve výši 5 186 tis. Kč a zaúčtovala na konci roku odloženou daňovou pohledávku ve výši 1 769 tis. Kč. Odložená daň v částce 8 163 tis. Kč byla zaúčtována výsledkově.

The Company assumed the deferred tax receivable at the rate of CZK 5,186,000 at the occasion of hangover of BERIT, a.s. and BERIT services, s r.o. as of 1 January 2009 and accounted for the deferred tax receivable at the end of the year at the rate of CZK 1,769,000. The deferred tax at the rate of CZK 8,163,000 was recorded in the profit and loss statement.

16. Leasing

Společnost má najatý dlouhodobý majetek, o kterém se neúčtuje na rozvahových účtech (viz odstavec 3h).

16. Leasing

The Company has leased fixed assets which are not recorded on the balance sheet accounts (see paragraph 3h).

Majetek najatý společností formou operačního leasingu k 31. 12.:

Assets leased by the Company in the form of operational leasing as of 31 December:

Operační leasing k 31. 12. 2009 (v tis. Kč) / Operational leasing as of 31 December 2009 (in CZK thousands)					
Popis	Termíny/Podmínky	Výše nájemného v roce 2009	Výše nájemného v roce 2008	Výše nájemného v roce 2007	Pořizovací cena u majitele
Description	Terms/Conditions	Lease in 2009	Lease in 2008	Lease in 2007	Acquisition price at the owner
VT CAC leasing	60 měsíců/od 04. 2004 / 60 months/from 04. 2004	408	1 631	1 631	7 296
VT CAC leasing	60 měsíců/od 07. 2004 / 60 months/from 07. 2004	669	1 339	1 339	5 990
VT CAC Leasing	72 měsíců/od 12. 2004 / 72 months/from 12. 2004	228	228	228	1 220
Osob.autom.LeasePlan	48 měsíců/od 12. 2004 / 48 months/from 12. 2004	14 013	13 278	16 550	45 627
VT CAC Leasing	72 měsíců/od 01. 2005 / 72 months/from 01. 2005	803	803	792	4 291
VT CAC Leasing	72 měsíců/od 02. 2005 / 72 months/from 02. 2005	32	32	32	173
VT CAC Leasing	48 měsíců/od 04. 2005 / 48 months/from 04. 2005	15	62	62	229
VT CAC Leasing	72 měsíců/od 04. 2005 / 72 months/from 04. 2005	127	127	127	674
VT CAC Leasing	48 měsíců/od 06. 2005 / 48 months/from 06. 2005	21	52	52	190
VT CAC Leasing	60 měsíců/od 09. 2005 / 60 months/from 09. 2005	1 881	1 881	1 881	7 990
VT CHG-Meridian	54 měsíců/od 01.2007 / 54 months/from 01.2007	5 039	5 039	5 039	20 798
VT CHG-Meridian	41 měsíců/od 12.2007 / 41 months/from 12.2007	617	617	51	1 878
VT IBM	48 měsíců/od 07.2008 / 48 months/from 07.2008	1 030	515	-	3 794
VT CHG-Meridian	34 měsíců/od 09.2008 / 34 months/from 09.2008	543	181	-	1 392
VT NEPA	48 měsíců/od 07.2009 / 48 months/from 07.2009	42	-	-	333
VT NEPA	48 měsíců/od 08.2009 / 48 months/from 08.2009	15	-	-	120
VT NEPA	48 měsíců/od 10.2009 / 48 months/from 10.2009	9	-	-	140

Společnost si formou operačního leasingu najímá osobní automobily a výpočetní techniku.

The Company leases cars and IT technologies in the form of operational leasing.

Majetek najatý společností formou finančního leasingu (tzn., že po uplynutí doby pronájmu nájemce majetek odkoupí) k 31. 12.:

Assets leased by the Company in the form of financial leasing (i.e. the assets are transferred to the Company when the lease term expires) as of 31 December:

Finanční leasing k 31. 12. (v tis. Kč) / Financial leasing as of 31 December (in CZK thousands)					
Popis	Termíny/Podmínky	Součet splátek nájemného po celou dobu předpokládaného pronájmu	Skutečně uhrazené splátky nájemného z finančního pronájmu		
Description	Terms/Conditions	Total lease instalments for the whole expected term of lease	2009	2008	2007
Obálkovací linka KERN / KERN enveloping line	36 měsíců, od 07.2004 / 36 months, from 07.2004	14 344	-	-	2 160
Auta převzatá z PVT ESO / Cars assumed from PVT ESO	36 měsíců, od 01.2004 / 36 months, from 01.2004	5 773	-	-	837

K 31. 12. 2009 nemá společnost žádný majetek najatý formou finančního leasingu.

As of 31 December 2009 the Company has no assets leased in the form of financial leasing.

17. Majetek a závazky nevykázané v rozvaze

Společnost má pojištěný veškerý majetek v hodnotě 464 mil. Kč a pojištění odpovědnosti za škody v celkové výši 100 mil. Kč.

Dne 29. 12. 2004 byla podepsána dohoda o směnečném ručení mezi směnečným věřitelem (CAC Leasing, a.s.) a výstavcem (PVT, a.s.). Výstavce vystavil 10 vlastních směnek v nominální hodnotě 1 mil. Kč k zajištění závazků vůči směnečnému věřiteli vyplývajících z nájemních smluv a ze smlouvy na splátkový prodej i případných dalších pohledávek vzniklých z porušení povinností výstavce. Celková hodnota vystavených směnek k 31. 12. 2009 je 2,378 mil. Kč.

17. Assets and liabilities not recorded in the balance sheet

The Company has insured all of its assets at a value of CZK 464 million and has liability insurance totalling to CZK 100 million.

On 29 December 2004 a bill surety agreement was signed between the bill holder (CAC Leasing, a.s.) and a bill drawer (PVT, a.s.). The bill drawer issued 10 own bills of exchange at the nominal value of CZK 1 million in order to secure its liabilities toward the bill holder arising from lease contracts, the contract for hire-purchase and any other receivables that arose as a result of violation of the bill drawer's obligations. The total value of the issued bills of exchange as of 31 December 2009 is CZK 2.378 million.

18. Výnosy

Rozpis výnosů společnosti z běžné činnosti:

18. Revenues

Breakdown of Company revenues from ordinary activities:

Výnosy z běžné činnosti (v tis. Kč) / Revenues from ordinary activities (in CZK thousands)							
	2009		2008		2007		
	Domácí	Zahraniční	Domácí	Zahraniční	Domácí	Zahraniční	
	Domestic	Foreign	Domestic	Foreign	Domestic	Foreign	
Prodej zboží	Sale of goods	68 253	7 450	122 364	5 307	84 608	9 388
Výrobky a služby	Products and services	846 411	51 732	857 283	18 336	893 605	11 079
Výnosy celkem	Total revenues	914 664	59 182	979 647	23 643	978 213	20 467

Převážná část výnosů společnosti za rok 2009 je soustředěna na 25 hlavních zákazníků s tržbami nad 5 mil. Kč.

The Company's main revenues for 2009 are concentrated on 25 main customers with revenues in excess of CZK 5 million.

19. Osobní náklady

Rozpis osobních nákladů:

19. Personnel Costs

Breakdown of personnel costs:

Osobní náklady (v tis. Kč) / Personnel costs (in CZK thousands)

		2009	2009	2008	2008	2007	2007
		Celkový počet zaměstnanců	Z toho členové řídicích orgánů	Celkový počet zaměstnanců	Z toho členové řídicích orgánů	Celkový počet zaměstnanců	Z toho členové řídicích orgánů
		Total number of employees	Of which members of managing bodies	Total number of employees	Of which members of managing bodies	Total number of employees	Of which members of managing bodies
Průměrný počet zaměstnanců	Average number of employees	600	12	588	13	647	11
Mzdy	Wages	274 382	37 078	252 259	38 689	262 129	21 535
Odměny členům statutárních orgánů	Remuneration to members of statutory bodies	1 236	393	1 547	406	3 499	2 874
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Social security and health insurance	81 986	4 642	79 743	5 207	93 362	7 555
Sociální náklady	Social costs	10 776	120	9 720	126	6 443	126
Osobní náklady celkem	Total personnel costs	368 380	42 233	343 269	44 428	365 433	32 090

Sociální náklady obsahovaly k 31. 12. 2009, resp. 31. 12. 2008 a 31. 12. 2007 příspěvek společnosti na penzijní připojištění zaměstnanců v celkové výši 3 825 tis. Kč, 3 882 tis. Kč a 3 626 tis. Kč.

Social costs as of 31 December 2009, 31 December 2008 and 31 December 2007 consisted of a Company's contribution to secondary pension insurance of employees at the total rate of CZK 3,825,000, CZK 3,882,000 and CZK 3,626,000, respectively.

20. Informace o spřízněných osobách

V roce 2009 neobdrželi členové statutárních a dozorčích orgánů a řídicí pracovníci žádné půjčky, přiznané záruky, zálohy a jiné výhody a nevlastní žádné akcie společnosti.

Další výhody spočívaly v použití automobilů, nadstandardních úhradách cestovních výdajů, úhradě nájmu bytů a pojištění manažerů.

Rozpis nákladů, výnosů, závazků a pohledávek se spřízněnými společnostmi:

20. Information about Related Parties

In 2009 the members of statutory and supervisory bodies and managing officers were granted no loans, guarantees, advances and other benefits and they did not hold any shares in the Company.

Other benefits consisted of the use of cars, above-standard reimbursement for travel costs, flat rental and insurance of managers.

Breakdown of costs, revenues, liabilities and receivables to/from related parties:

Spřízněné osoby (v tis. Kč) / Related Parties (in CZK thousands)

Společnost	Náklady	Výnosy	Pohledávky	Závazky
Company	Costs	Revenues	Receivables	Liabilities
k 31. 12. 2009 / As of 31 December 2009				
Asseco Slovakia, a.s.	7 997	3 205	3 290	29 353
Asseco Solutions, a.s.	50	16 420	131	57
Berit, GmbH	6 881	10 161	959	754
Berit, AG	-	6 935	-	1 858
První certifikační autorita, a. s.	1 251	1 588	425	343
k 31. 12. 2008 / As of 31 December 2008				
Asseco Slovakia, a.s.	15	81	1	18
LCS International, a.s.	-	3 978	149	-
Berit, a.s.	45	316	5 452	188
První certifikační autorita, a. s.	1 792	5 321	57	321
k 31. 12. 2007 / As of 31 December 2007				
Asseco Poland SA	-	-	-	-
Asseco Slovakia, a.s.	-	207	-	-
LCS International, a.s.	-	-	-	-
Berit, a.s.	-	50	-	-
První certifikační autorita, a. s.	739	6 239	103	228
D.Trust Certifikační autorita, a. s.	-	-	1 780	-
Prokom Software SA	-	-	-	-

21. Výdaje na výzkum a vývoj

Společnost nevykazuje žádné náklady na výzkum a vývoj v roce 2009, 2008 a 2007.

21. Costs for Research and Development

The Company records no costs for research and development in 2009, 2008 and 2007.

22. Významné položky zisků a ztrát

Společnost nemá mimořádné položky nákladů a výnosů.

23. Přehled o peněžních tocích (viz příloha 1)

Přehled o peněžních tocích byl zpracován nepřímou metodou. Společnost nebrala v úvahu žádné peněžní ekvivalenty.

24. Přehled o změnách vlastního kapitálu (viz odstavec 10)**25. Významné události, které nastaly po rozvahovém dni****Vytěsnění menšinových akcionářů v dceřiné společnosti Asseco Solutions, a.s. (LCS International, a.s.)**

Dne 6. ledna 2010 byla uveřejněna zákonným postupem výzva menšinovým akcionářům k předložení akcií v druhé dodatečné lhůtě do 25. ledna 2010 s poučením o tom, že neodevzdané akcie budou představenstvem Asseco Solutions, v souladu s právními předpisy, prohlášeny za neplatné a společnosti Asseco Czech Republic, a.s. budou místo nich vydány akcie nové.

Změny v orgánech společnosti

Dne 31. ledna 2010 skončilo členství Jana Přerovského v představenstvu společnosti, a to na základě jeho rezignace na zasedání představenstva dne 12. ledna 2010.

Sestaveno dne: 26. 2. 2010

22. Significant Profit and Loss Items

The Company has no extraordinary profit and loss items.

23. Cash Flow Statement (see Annex No. 1)

The cash flow statement was elaborated using the indirect method. The Company did not consider any cash equivalents.

24. Statement on Changes in Equity (see paragraph 10)**25. Important Events after the Balance Sheet Date****Displacement of Minority Shareholders from the Affiliated Company Asseco Solutions, a.s. (LCS International, a.s.)**

On 6 January 2010 a call to minority shareholders was published using a legal procedure to submit shares in the second additional term until 25 January 2010 with the information that the shares not submitted will be declared invalid by the Board of Directors of Asseco Solutions in compliance with legal regulations and Asseco Czech Republic, a.s. will be issued new shares instead of them.

Changes in the bodies of the Company

On 31 January 2010 the membership of Jan Přerovský in the Company's Board of Directors expired based on his resignation at the meeting of the Board of Directors on 12 January 2010.

Compiled on: 26 February 2010

**Podpis statutárního orgánu
účetní jednotky**

Signature of the statutory
body of the accounting unit



Jozef Klein
předseda představenstva
Chairman of the Board of Directors

**Osoba odpovědná
za účetnictví**

Person responsible for
bookkeeping



Hana Bečková
finanční ředitelka
Financial Director

**Osoba odpovědná
za účetní závěrku**

Person responsible for the
financial statements



Hana Bečková
finanční ředitelka
Financial Director



Roman Vybíral
člen představenstva
Member of the Board of Directors

ZPRÁVA O VZTAZÍCH MEZI PROPOJENÝMI OSOBAMI

za rok 2009, ve stavu ke dni 23. 2. 2010

Struktura koncernu

Akcionáři Asseco Czech Republic, a.s.

- **Asseco Slovakia, a.s.** (100,00%) se sídlem na adrese Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava, Slovenská republika.

Změny akcionářské struktury společnosti známé

- V průběhu roku 2009 se struktura akcionářů společnosti Asseco Czech Republic, a.s. nezměnila.

Ovládací smlouva ve smyslu ustanovení § 66a odst. 7 a § 190b obchodního zákoníku není mezi jediným akcionářem a společností Asseco Czech Republic, a.s. uzavřena.

Osoby kontrolující akcionáře Asseco Czech Republic, a.s.

Osoby kontrolující Asseco Slovakia, a.s.

- **Asseco Poland S.A.** (40,07 %) se sídlem na adrese Al. Armii Krajowej 80, Rzeszów, Polská republika.
- **ING Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A.** (6,53 %) se sídlem na adrese ul. Ludna, 00406 Varšava, Polská republika.

Ostatní akcionáři disponují jednotlivě méně než 5 % podílu na majetku a hlasovacích právech, celkem 53,40 %.

Osoby kontrolující Asseco Poland S.A.

- **Asseco Poland S.A.**, [vlastní akcie] (12,00 %)
- **Adam Góral**, soukromá osoba (10,42 %), předseda představenstva Asseco Poland S.A.
- **Aviva OFE AVIVA BZ WBK** (9,61 %)
- **ING NN OFE S.A.**, otevřený penzijní fond, (7,22 %)
- **Pioneer TFI S.A.**, investiční fond, (5,04 %)

Ostatní akcionáři disponují jednotlivě méně než 5% podílu na majetku a hlasovacích právech, celkem 55,71%.

Osoby, v nichž má Asseco Czech Republic, a.s. majetkovou účast

Osoby kontrolované společností Asseco Czech Republic, a.s.

- **Asseco Solutions, a.s.** (100,00 %), se sídlem na adrese Zelený pruh 1560/99, 140 02 Praha 4, Česká republika; působící v oblasti dodávek ERP informačních systémů; tato společnost je ovládací osobou společností

- **LCS Deutschland, GmbH** (100,00 %), se sídlem na adrese Hönow Str. 98, 12623 Berlin - Mahlsdorf, Spolková republika Německo; působící v oblasti poskytování služeb informačních technologií
- **Datalock s.r.o.** (100,00 %), se sídlem na adrese Sadová 46, 746 01 Opava, Česká republika; působící v oblasti dodávek ERP systémů
- **BERIT AG** (100,00 %), se sídlem na adrese Netzibodenstrasse 33, Pratteln, Švýcarsko; působící v oblasti dodávek ERP systémů
- **BERIT GmbH** (100,00 %), se sídlem na adrese Mundenheimer Str. 55, Mannheim, Spolková republika Německo; působící v oblasti poskytování služeb informačních technologií

Osoby, ve kterých Asseco Czech Republic, a.s. není v pozici osoby ovládací

- **První Certifikační Autorita, a.s.** (23,25 %), se sídlem na adrese Podvinný mlýn 2178/6, 190 00 Praha 9 - Libeň, Česká republika, působící v oblasti vydávání kvalifikovaných certifikátů určených zejména pro online či offline (internetovou) komunikaci s orgány státní správy, komerčních certifikátů pro účely elektronického podepisování a časových značek

Změny v majetkových účastech Asseco Czech Republic, a.s.

Fúze Asseco Czech Republic, a.s., BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o.

Dne 1. května 2009 došlo k přechodu jmění, práv a povinností společností BERIT, a.s. a BERIT Services, s.r.o., k témuž dni zanikajících, na nástupnickou společnost Asseco Czech Republic, a.s., a to v důsledku vnitrostátní fúze sloučením. Společnost BERIT, a.s. byla do tohoto dne dceřinou společností (100 %) Asseco Czech Republic, a.s. a společnost BERIT Services, s.r.o. pak dceřinou společností (100 %) BERIT, a.s.

Vytěsnění menšinových akcionářů v dceřiné společnosti Asseco Solutions, a.s.

Dne 24. října 2009 přešlo ze zákona vlastnické právo k akciím menšinových akcionářů společnosti Asseco Solutions, a.s. (dříve LCS International, a.s.) na společnost Asseco Czech Republic, a.s. a tato společnost se tak stala jejím jediným akcionářem. Vytěsnění proběhlo postupem podle ustanovení §183i a násl. Obchodního zákoníku a týkalo se akcií dosud nevlastněných společností, které představovaly zhruba 4,22 % všech akcií.

REPORT ON RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES

for 2009, as of 23 February 2010

Structure of Corporation

Shareholders of Asseco Czech Republic, a.s.

- Asseco Slovakia, a.s. (100.00%) with the registered office at Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava, Slovak Republic.

Known changes in the shareholder structure of the Company

- During 2009 the structure of shareholders of Asseco Czech Republic, a.s. did not change.

A controlling contract within the meaning of the provisions of Section 66a (7) and Section 190b of the Commercial Code between the sole shareholder and Asseco Czech Republic, a.s. has not been concluded.

Entities controlling shareholders of Asseco Czech Republic, a.s.

Entities controlling Asseco Slovakia, a.s.

- **Asseco Poland S.A.** (40.07%) with the registered office at Al. Armii Krajowej 80, Rzeszów, Polish Republic.
- **ING Powszechné Towarzystwo Emerytalne S.A.** (6.53%) with the registered office at ul. Ludna, 00406 Warsaw, Polish Republic.

The other shareholders have individually less than 5% of share in the assets and voting rights, the total of 53.40%.

Entities controlling Asseco Poland, a.s.

- **Asseco Poland S.A.**, [own shares] (12.00%)
- **Adam Góral**, private person (10.42%), Chairman of the Board of Directors in Asseco Poland S.A.
- **Aviva OFE AVIVA BZ WBK** (9.61%)
- **ING NN OFE S.A.**, open pension fund, (7.22%)
- **Pioneer TFI S.A.**, investment fund, (5.04%)

The other shareholders have individually less than 5% of share in the assets and voting rights, the total of 55.71%.

Entities in which Asseco Czech Republic, a.s. holds ownership interest

Entities controlled by Asseco Czech Republic, a.s.

- **Asseco Solutions, a.s.** (100.00%) with the registered office at Zelený pruh 1560/99, 140 02 Praha 4, Czech Republic operating in the field of ERP information system supplies. This company is a controlling entity of

- **LCS Deutschland, GmbH** (100.00%) with the registered office at Hönowener Straße 98, 12623 Berlin - Mahlsdorf, Federal Republic of Germany operating in the field of information technology service provision
- **Datalock s.r.o.** (100.00%) with the registered office at Sadová 46, 746 01 Opava, Czech Republic operating in the field of ERP system supplies
- **BERIT AG** (100.00%) with the registered office at Netzibodenstrasse 33, Pratteln, Switzerland, operating in the field of ERP system supplies
- **BERIT GmbH** (100.00%) with the registered office at Mundenheimer Str. 55, Mannheim, Federal Republic of Germany operating in the field of information technology service provision

Entities in which Asseco Czech Republic, a.s. is not a controlling entity

- **První Certifikační Autorita, a.s.** (23.25%) with the registered office at Podvinný mlýn 2178/6, 190 00 Praha 9 - Libeň, Czech Republic, operating in the field of issuing qualified certificates intended mainly for online or offline (Internet) communication with state administration authorities, commercial certificates for the purposes of digital signing and time marks

Changes in ownership interests in Asseco Czech Republic, a.s.

The merger of Asseco Czech Republic, a.s., BERIT, a.s. and BERIT services, s.r.o.

On 1 May 2009 the equity, rights and obligations of BERIT, a.s. and BERIT Services, s.r.o. ceasing to exist on the same date passed to the successor company Asseco Czech Republic, a.s. as a result of national merger by amalgamation. BERIT, a.s. had been a subsidiary (100%) of Asseco Czech Republic, a.s. until that date and BERIT Services, s.r.o. had been a subsidiary (100%) of BERIT, a.s.

Displacement of Minority Shareholders from the Affiliated Company Asseco Solutions, a.s.

On 24 October 2009 the ownership right to the shares of minority shareholders passed of Asseco Solutions, a.s. (the former LCS International, a.s.) by operation of law to Asseco Czech Republic, a.s. and this company thus became a sole shareholder of Asseco Solutions, a.s. The displacement was carried out according to the procedure pursuant to the provisions of Section 183i et seq. of the Commercial Code and regarded the shares not owned by the company yet which represented approximately 4.22% of all shares.

Celková struktura koncernu / Overall Structure of the Corporation

ASSECO POLAND S.A.; Rzeszów, Poland

- 1 Asseco Business Solutions S.A.; Lublin, Poland (46,47)¹
- 2 Asseco Systems S.A.; Warsaw, Poland (100,00)
 - 2.1 Soft Technologies Sp. z o.o.; Alma Ata, Kazakhstan (45,00)
- 3 ADH-Soft Sp. z o.o.; Warsaw, Poland (55,00)
- 4 ALATUS Sp. z o.o.; Warsaw, Poland (100,00)
- 5 Asseco East; Minsk, Belarus (100,00)
- 6 Bielpolsoft j.v.; Minsk, Belarus (85,00)
- 7 Combidata Poland Sp. z o.o.; Sopot, Poland (83,80)
 - 7.1 Profirma Sp. z o.o.; Gdynia, Poland (100,00)
- 8 Fundusze Inwestycyjne Asseco Sp. z o.o.; Rzeszów, Poland (100,00)
- 9 Gladstone Consulting Ltd.; Nikosia, Cyprus (100,00)
- 10 KKI-BCI Sp. z o.o.; Cracow, Poland (100,00)
- 11 OTAGO Sp. z o.o.; Gdansk, Poland (100,00)
- 12 PIW Postinfo Sp. z o.o.; Warsaw, Poland (60,00)
- 13 Podkarpacki fundusz nieruchomości Sp. z o.o.; Rzeszów, Poland (100,00)
- 14 Postdata S.A.; Bydgoszcz, Poland (49,00)
- 15 Ready Sp. z o.o.; Olsztyn, Poland (100,00)
- 16 RUM IT S.A.; Warsaw, Poland (50,00)
- 17 Sapen Sp. z o.o.; Bydgoszcz, Poland (50,00)
- 18 Sawan S.A.; Zabierzów, Poland (100,00)
- 19 SINTAGMA UAB Sp. z o.o.; Vilnius, Lithuania (61,64)
- 20 ZUI Novum Sp. z o.o.; Łomża, Poland (51,00)
- 21 **Asseco Northern Europe S.A.**; Rzeszów, Poland (100,00)
 - 22 IT Practice A/S; Copenhagen, Denmark (55,00)
 - 23 Peak Consulting Group ApS; Copenhagen, Denmark (70,00)
 - 24 CodeConnexion (Private) Ltd.; Colombo, Sri Lanka (45,00)
- 25 **Asseco South Western Europe S.A.**; Rzeszów, Poland (100,00)
 - 26 Asseco Spain SA; Madrid, Spain (55,00)
 - 27 Terminal Systems S.A.; Madrid, Spain (85,00)
- 28 **Asseco DACH S.A.**; Rzeszów, Poland (85,00)
 - 28.1 matrix42 AG; Neu-Isenburg, Germany (100,00)
 - 28.2 AP Automation + Productivity AG; Karlsruhe, Germany (100,00)
 - 28.2.1 AP Automation + Productivity GmbH; St. Florian, Austria (75,00)
 - 28.2.2 AP Schweiz Informatik AG; Root, Switzerland (13,50)²

- 29 **Asseco Slovakia, a.s.;** Bratislava, Slovakia (40,07)
- 29.1 Asseco Solutions, a.s. (SR); Bratislava, Slovakia (100,00)
 - 29.1.1 AXERA spol. s r.o; Bratislava, Slovakia (50,00)
 - 29.1.2 Crystal Consulting; Bratislava, Slovakia (30,23)³
 - 29.2 Slovanet, a.s.; Bratislava, Slovakia (51,00)
 - 29.2.1 Robur, s.r.o.; Ružomberok, Slovakia (100,00)
 - 29.2.2 AmiTel, s.r.o.; Poprad, Slovakia (51,00)
 - 29.3 MPI CONSULTING s. r. o. ; Bratislava, Slovakia (51,00)
 - 29.4 UNIQUARE Software Development GmbH; Kumpendorf, Austria (60,00)
 - 29.4.1 UNIQUARE MEA; Manama, Bahrain (100,00)
 - 29.4.2 UNIQUARE; Kharkov, Ukraine (99,00)
 - 29.5 Statlogics Zrt.; Budapest, Hungary (70,04)
 - 29.6 Asseco Czech Republic, a.s.; Prague, Czech Republic (100,00)
 - 29.6.1 BERIT AG; Pratteln, Switzerland (100,00)
 - 29.6.2 BERIT GmbH; Mannheim, Germany (100,00)
 - 29.6.3 Asseco Solutions, a.s.; Prague, Czech Republic (100,00)
 - 29.6.3.1 LCS Deutschland, GmbH; Berlin, Germany (100,00)
 - 29.6.3.2 Datalock s.r.o.; Opava, Czech Republic (100,00)
 - 29.6.4 První Certifikační Autorita, a.s.; Prague, Czech Republic (23,25)⁴
- 30 **Asseco South Eastern Europe S.A.;** Rzeszów, Poland (53,46)
- 30.1 Asseco SEE d.o.o.; Beograd, Serbia (100,00)
 - 30.1.1 Pexim d.o.o.e.l.; Skopje, Macedonia (100,00)
 - 30.1.1.1 Peksim Solutions ood; Sofia, Bulgaria (51,00)
 - 30.1.2 E-Mon d.o.o.; Podgorica, Montenegro (65,00)
 - 30.1.3 Pexim Content Management Solutions d.o.o.; Kragujevac, Serbia (90,00)
 - 30.1.4 Pexim Solutions d.o.o.; Banja Luka, Bosnia and Herzegovina (100,00)
 - 30.1.5 eMS d.o.o.; Beograd, Serbia (90,00)
 - 30.1.6 SIMT Cardinfo; Grosuplje, Slovenia (50,00)
 - 30.1.7 Cardinfo Montenegro d.o.o.; Podgorica, Montenegro (100,00)
 - 30.1.8 Cardinfo BDS d.o.o.; Sarajevo, Serbia (50,00)
 - 30.1.9 ENOVČANIK A.D.; Beograd, Serbia (28,00)
 - 30.1.10 IBIS a.d.; Banja Luka, Bosnia and Herzegovina (100,00)
 - 30.2 Asseco SEE d.o.o.; Zagreb, Croatia (100,00)
 - 30.3 Asseco SEE s.r.l.; Bucharest, Romania (99,90)
 - 30.4 Asseco SEE sh.pk.; Pristina, Kosovo (100,00)
 - 30.4.1 Asseco SEE sh.p.k.; Tirana, Albania (100,00)
 - 30.5 Probass SA; Bucharest, Romania (100,00)

1 Čísla v závorce označují podíl bezprostředního vlastníka na společnosti, nikoliv konsolidovaný podíl.

2 Nejde o ovládanou společnost

3 Nejde o ovládanou společnost

4 Nejde o ovládanou společnost

1 Numbers in brackets mean the share of the direct owner in the Company, not consolidated share.

2 Not a controlled company

3 Not a controlled company

4 Not a controlled company

Vztahy mezi propojenými osobami

Smlouvy uzavřené mezi propojenými osobami

Představenstvo společnosti Asseco Czech Republic, a.s., jako osoby ovládané i osoby ovládající, jednající s péčí řádného hospodáře konstatuje, že v období od 1. 1. 2009 do 31. 12. 2009, až na případy dále uvedené, neuzavřela s žádnou osobou, kterou lze ve smyslu § 66a obchodního zákoníku označit za osobu propojenou, žádnou smlouvu, ani nebyly v zájmu těchto osob učiněny jiné právní úkony či přijata opatření v zájmu těchto osob ze strany ovládané osoby.

Smlouvy s osobami ovládajícími

Podnájem vozidel společnosti (Asseco Slovakia, a.s.)

Dne 8. 12. 2009 uzavřela společnost, po předchozím souhlasu pronajímatele, se společností Asseco Slovakia, a.s. rámcovou smlouvu o podnájmu vozidel. Na základě těchto smluv může společnost Asseco Slovakia, a.s. užívat vozidla, které má společnost Asseco Czech Republic, a.s. sama pronajata, a to v zásadě za cenu odpovídající nákladům Asseco Czech Republic, a.s. Na základě rámcové smlouvy byly v roce 2009 uzavřeny 2 podnájemní smlouvy o podnájmu konkrétních vozidel.

Podnájem kancelářských prostor společnosti (Asseco Slovakia, a.s.)

Ke dni 1. 7. 2009 uzavřela společnost, po předchozím souhlasu pronajímatele, se společností Asseco Slovakia, a.s. Smlouvu o podnájmu nebytových prostor. Na základě této smlouvy může společnost Asseco Slovakia, a.s. užívat, jako podnájemce vymezené prostory o celkové ploše zhruba 150 m² v budově sídla společnosti Asseco Czech Republic, a.s., které má společnost Asseco Czech Republic, a.s. sama pronajata, a to v zásadě za cenu odpovídající nákladům Asseco Czech Republic, a.s. Pronajaté prostory užívá společnost Asseco Slovakia, a.s. jako kanceláře pro pracovníky své organizační složky v České republice.

Memorandum of Understanding – Asseco Slovakia, a.s.

Dne 30. 6. 2009 uzavřela společnost se společností Asseco Czech Republic, a.s. (jediným akcionářem) dohodu nazvanou Memorandum of Understanding, jejímž předmětem bylo prohloubení spolupráce obou společností v rámci faktického koncernu, a to především s ohledem na vzájemnou koordinaci v regionální části koncernu pod názvem ASSECO CENTRAL EUROPE, kterou tvoří

obě společnosti. Na základě této dohody vznikla rada ředitelů, složená ze zástupců obou společností, jejímž úkolem je sledování a zabezpečení jednotného řízení ASSECO CENTRAL EUROPE. Předmětem dohody nebyla žádná majetková nebo peněžitá plnění.

Rámcová smlouva o poskytování služeb

Dne 1. 12. 2009 uzavřela společnost se společností Asseco Slovakia, a.s. Rámcovou smlouvu o poskytování služeb. Předmětem smlouvy rámcová ujednání o podmínkách poskytování vybraných služeb, které bude poskytovat jedna společnost druhé a naopak, a to v oblasti předmětu podnikání obou společností, tedy v oblasti jejich běžného obchodního styku. Sjednané podmínky jsou porovnatelné s podmínkami, které by, podle názoru smluvních stran dohodnuté mezi nezávislými obchodními subjekty v běžném obchodním styku.

Představenstvo konstatuje, že z uzavřených smluv a dohod nevznikla společnosti Asseco Czech Republic, a.s., jako osobě ovládané, žádná újma.

Smlouvy s osobami ovládanými

Projekt vnitrostátní fúze sloučením Asseco Czech Republic, a.s., BERIT, a.s. a BERIT services, s.r.o.

Dne 10. 2. 2009 podepsalo představenstvo společnosti, představenstvo BERIT, a.s. a jednatel BERIT Services, s.r.o. společně vypracovaný projekt vnitrostátní fúze sloučením. Projekt je uložen ve sbírce listin společnosti u rejstříkového soudu pod značkou B 8525/SL 71. Přestože zákon o přeměnách obchodních společností a družstev v platném znění nahradil dřívější smlouvu o fúzi společně vypracovaným projektem, považuje představenstvo za vhodné tento akt ve zprávě o propojených osobách zmínit.

Dohoda o splatnosti dividendy a uznání závazku Asseco Solutions, a.s.

Dne 31. 3. 2009 byla uzavřena dohoda mezi Asseco Czech Republic, a.s. a Asseco Solutions, a.s. (tehdy ještě LCS International, a.s.), jejímž předmětem byly podrobnosti úhrady dividendy za rok 2008, která společnosti Asseco Czech Republic, a.s. připadla, jako jedinému akcionáři Asseco Solutions, a.s. a uznání příslušného závazku společností Asseco Solutions, a.s.

Podnájem vozidel společnosti Asseco Solutions, a.s.

Dne 15. 12. 2009 uzavřela společnost, po předchozím souhlasu pronajímatele, se společností

Asseco Solutions, a.s. rámcovou smlouvou o podnájmu vozidel. Na základě těchto smluv může společnost Asseco Solutions, a.s. užívat vozidla, které má společnost Asseco Czech Republic, a.s. sama pronajata, a to v zásadě za cenu odpovídající nákladům Asseco Czech Republic, a.s. Na základě rámcové smlouvy bylo v roce 2009 uzavřeno 15 podnájemních smluv o podnájmu konkrétních vozidel.

Mandátní smlouva s ČSOB

Dne 11. 8. 2009 byla uzavřena trojstranná mandátní smlouva mezi společnostmi, Asseco Solutions, a.s., jako mandanty, a Československou obchodní bankou, a.s., jako mandatářem. Touto smlouvou pověřily obě společnosti banku výplatou protiplnění při vytěsnění menšinových akcionářů ve společnosti Asseco Solutions, a.s. a zajištěním dalších souvisejících činností, především přebíráním a kontrolou předkládaných akcií menšinových akcionářů. Výplatu protiplnění provádí banka z účtu, na který společnost Asseco Czech Republic, a.s., jako hlavní akcionář u ČSOB složila, na základě zákonné povinnosti, peněžní prostředky potřebné k výplatě protiplnění.

Smlouva o převodu části podniku mezi Asseco Czech Republic, a.s. a Asseco Solutions, a.s. (ČR)

Dne 23. 12. 2009 byla uzavřena smlouva o prodeji části podniku „Územní samospráva“, mezi Asseco Czech Republic, a.s., jako prodávajícím, a Asseco Solutions, a.s., jako kupujícím, přičemž nabyla účinnosti dne 1. 1. 2010. Převedená část podniku představuje především majetek, práva související s produkty FENIX a eObec. Hodnota převáděné části podniku byla stanovena na základě posudku znalce jmenovaného soudem. Uvedená smlouva byla přezkoumána dozorčími radami zúčastněných společností a schválena jejich jedinými akcionáři v působnosti valné hromady.

Podnájem kancelářských prostor společnosti Asseco Solutions, a.s.

S účinností ke dni 1. 1. 2010 uzavřela společnost, po předchozím souhlasu pronajímatelů, se společností Asseco Solutions, a.s. 6 smluv o podnájmu nebytových prostor. Na základě těchto smluv

může společnost Asseco Solutions, a.s. užívat, jako podnájemce vymezené prostory o celkové ploše zhruba 321 m² v různých budovách užívaných společností Asseco Czech Republic, a.s., které má společnost Asseco Czech Republic, a.s. sama pronajaty, a to v zásadě za cenu odpovídající nákladům Asseco Czech Republic, a.s. Tato smlouva souvisí se smlouvou o prodeji části podniku „Územní samospráva“ zmíněnou v předchozím odstavci a týká se obecně prostor užívaných pracovníky, jejich pracovněprávní vztahy přešly na základě smlouvy o převodu části podniku na Asseco Solutions, a.s.

Představenstvo společnosti je toho názoru, že z uzavřených smluv a dohod nevznikla ovládaným společností žádná újma.

Smlouvy s ostatními osobami v rámci koncernu

Nebyly v období od 1. 1. 2009 do 31. 12. 2009 uzavřeny.

Opatření a jiné právní úkony

V průběhu roku 2009, v souvislosti s ustavením regionálního uskupení ASSECO CENTRAL EUROPE v rámci koncernu ASSECO, docházelo ke koordinaci a integraci vnitřních norem a procesů ve společnostech Asseco Czech Republic, a.s. a Asseco Slovakia, a.s. (jediný akcionář). Právním základem tohoto procesu je smlouva Memorandum of Understanding blíže popsána v kapitole Smlouvy s osobami ovládajícími. Tato smlouva zajišťuje partnerský a paritní princip při koordinaci obou společností a jejich jednotného řízení.

Představenstvo konstatuje, že v důsledku uvedených právních úkonů, pokynů nebo jiných opatření nevznikla společnosti Asseco Czech Republic, a.s., jako osobě ovládané, žádná újma.

Představenstvo společnosti
Asseco Czech Republic, a.s.

V Praze dne 23. února 2010



Ing. Miloš Houska
člen představenstva



RNDr. Jozef Klein
předseda představenstva



Ing. Roman Vybíral
člen představenstva

Relationships between Related Parties

Contracts concluded between related parties

The Board of Directors of Asseco Czech Republic, a.s. as a controlled and controlling party acting with due care states that other than the cases stated below, they did not conclude any contract over the period from 1 January 2009 to 31 December 2009 with any party which can be indicated as a related party within the meaning of Section 66a of the Commercial Code nor were any legal acts performed or measures adopted in the interest of such parties by the controlled party.

Contracts with controlling parties

Lease of company's vehicles (Asseco Slovakia, a.s.)

On 8 December 2009 the Company concluded, upon the prior consent of the owner, a framework contract on lease of vehicles with Asseco Slovakia, a.s. On the basis of these contracts Asseco Slovakia, a.s. can use vehicles which Asseco Czech Republic, a.s. has leased itself, in principle, for the price corresponding to the costs of Asseco Czech Republic, a.s. Two sub-lease contracts on lease of specific vehicles were concluded based on the framework contract in 2009.

Lease of company's office areas (Asseco Slovakia, a.s.)

As of 1 July 2009 the Company concluded, upon the prior consent of the landlord, a Contract on Lease of Non-residential Areas with Asseco Slovakia, a.s. On the basis of this contract Asseco Slovakia, a.s. can use as a sub-lessee the defined areas with the total area of approximately 150 m² in the building of the registered office of Asseco Czech Republic, a.s. which Asseco Czech Republic, a.s. has leased itself, in principle for the price corresponding to the costs of Asseco Czech Republic, a.s. Asseco Slovakia, a.s. uses the leased areas as offices for the workers of its organisational unit in the Czech Republic.

Memorandum of Understanding – Asseco Slovakia, a.s.

On 30 June 2009 the Company concluded a Memorandum of Understanding with Asseco Czech Republic, a.s. (a sole shareholder) the subject-matter of which was improving cooperation of both companies within factual corporation, particularly with regard to mutual coordination in the regional part of the corporation named ASSECO CENTRAL EUROPE which is formed by two companies. On the basis of this contract a Board of Directors consisting of representatives of both

companies was established the objective of which is monitoring and ensuring uniform management of ASSECO CENTRAL EUROPE. No proprietary or monetary performance was the subject-matter of the contract.

Framework contract on the provision of services

On 1 December 2009 the Company concluded a Framework Contract on the Provision of Services with Asseco Slovakia, a.s. The subject-matter of the contract is framework arrangements on the terms and conditions for the provision of selected services which one company will provide to the other and vice versa in the field of subject of business of both companies, i.e. as part of their ordinary business contacts. The agreed considerations are comparable to considerations which were agreed upon between independent entities in the common business contact according to the opinion of contracting parties.

The Board of Directors states that no harm was caused to Asseco Czech Republic, a.s. as a controlled party from the concluded contract and agreements.

Contracts with controlled parties

Project of national merger by amalgamation of Asseco Czech Republic, a.s., BERIT, a.s. and BERIT services, s.r.o.

On 10 February 2009 the Company's Board of Directors, the Board of Directors of BERIT, a.s. and the Executive Officer of BERIT Services, s.r.o. elaborated together a project of national merger by amalgamation. The Project is filed in the Collection of Documents of the Company at the Registration Court under mark B 8525/SL 71. Although the Act on transformations of trade companies and coops as amended substituted the previous contract on merger by jointly elaborated project, the Board of Directors considers appropriate to mention this fact in the Report on Related Parties.

Agreement on the Dividend Maturity and Recognition of the Asseco Solutions, a.s. Liability

On 31 March 2009 a contract was concluded between Asseco Czech Republic, a.s. and Asseco Solutions, a.s. (then still LCS International, a.s.) the subject-matter of which was details on the payment of dividend for 2008 which was due to Asseco Czech Republic, a.s. as a sole shareholder of Asseco Solutions, a.s. and the recognition of the respective liability by Asseco Solutions, a.s.

Lease of vehicles of Asseco Slovakia, a.s.

On 15 December 2009 the Company concluded, upon the prior consent of the lessor, a framework

contract on the lease of vehicles with Asseco Solutions, a.s. On the basis of these contracts Asseco Solutions, a.s. can use vehicles which Asseco Czech Republic, a.s. has leased itself, in principle, for the price corresponding to the costs of Asseco Czech Republic, a.s. Fifteen sub-lease contracts on lease of specific vehicles were concluded based on the framework contract in 2009.

Mandate Contract with ČSOB

On 11 August 2009 a trilateral mandate contract between the Company, Asseco Solutions, a.s., as mandators and Československá obchodní banka, a.s., as mandatary was concluded. by this contract both the companies appointed the bank to pay consideration for the displacement of minority shareholders in Asseco Solutions, a.s. and to ensure other related activities, in particular by the takeover and checking the submitted shares of minority shareholders. The bank pay off the consideration from the account to which Asseco Czech Republic, a.s. as a major shareholder, deposited financial funds necessary for the payment of considerations at ČSOB based on its legal obligation.

Contract on the Transfer of a Part of Business between Asseco Czech Republic, a.s. and Asseco Solutions, a.s. (CZ)

On 23 December 2009 the contract for sale of a part of the company "Territorial Administration" was concluded between Asseco Czech Republic, a.s., as a seller and Asseco Solutions, a.s., as a buyer and it came into force on 1 January 2010. The transferred part of the company especially represents property, rights related to FENIX and eObec products. The value of the transferred part of the company was determined on the basis of an expert opinion elaborated by an expert appointed by court. The aforementioned contract was reviewed by Supervisory Boards of the involved companies and approved by their sole shareholders having the competence of the General Meeting.

Lease of Asseco Slovakia, a.s. Office Areas

As of 1 January 2010 the Company concluded, upon the prior consent of the landlords, 6 contracts on lease of non-residential areas with Asseco Solutions, a.s. On the basis of these

contracts Asseco Solutions, a.s. can use as a sub-lessee the defined areas with the total area of approximately 321 m² in various buildings used by Asseco Czech Republic, a.s. which Asseco Czech Republic, a.s. has leased itself, in principle for the price corresponding to the costs of Asseco Czech Republic, a.s. This contract relates to the contract on sale of a part of the company "Regional Self-government" mentioned in the previous paragraph and generally refers to the areas used by the workers, their labour-law relationships were passed to Asseco Solutions, a.s. based on the contract on sale of a part of the company.

The Board of Directors thinks that no harm was caused to the companies as a result of the concluded contracts and agreements.

Contracts with other parties in within the corporation

No contracts were concluded in the period from 1 January 2009 to 31 December 2009.

Measures and other legal acts

During 2009 internal regulations and processes in Asseco Czech Republic, a.s. and Asseco Slovakia, a.s. (a sole shareholder) were coordinated and integrated in relation to the establishment of the regional grouping of ASSECO CENTRAL EUROPE within ASSECO Corporation. The Memorandum of Understanding described in chapter "Contracts with controlling parties" forms a legal basis for this process. This contract ensures partnership and parity principle in coordination of both companies and their uniform management.

The Board of Directors states that as a result of the aforementioned legal acts, instructions or other measures no harm was caused to Asseco Czech Republic, a.s., as a controlled party.

The Board of Directors
of Asseco Czech Republic, a.s.

Prague, 23 February 2010



Ing. Miloš Houska
Member of the Board of Directors



RNDr. Jozef Klein
Chairman of the Board of Directors



Ing. Roman Vybíral
Member of the Board of Directors

ZPRÁVA AUDITORA

pro akcionáře společnosti Asseco Czech Republic, a.s. o ověření výroční zprávy a prověrce zprávy o vztazích mezi propojenými osobami k 31. prosinci 2009

Ověřili jsme soulad výroční zprávy společnosti Asseco Czech Republic, a.s. k 31. 12. 2009 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán společnosti. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti Asseco Czech Republic, a.s. ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

Prověřili jsme věcnou správnost údajů uvedených ve zprávě o vztazích mezi propojenými osobami společnosti Asseco Czech Republic, a.s. k 31. 12. 2009. Za sestavení této zprávy o vztazích je zodpovědný statutární orgán společnosti. Naším úkolem je vydat na základě provedené prověrky stanovisko k této zprávě o vztazích.

Prověrku jsme provedli v souladu s Mezinárodním standardem pro prověrky a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, abychom plánovali a provedli prověrku s cílem získat střední míru jistoty, že zpráva o vztazích neobsahuje významné nesprávnosti. Prověrka je omezena především na dotazování pracovníků společnosti a na analytické postupy a výběrovým způsobem provedené prověření věcné správnosti údajů. Proto prověrka poskytuje nižší stupeň jistoty než audit. Audit jsme neprováděli, a proto nevyjadřujeme výrok auditora.

Na základě naší prověrky jsme nezjistili žádné významné věcné nesprávnosti údajů uvedených ve zprávě o vztazích mezi propojenými osobami společnosti Asseco Czech Republic, a.s. k 31. 12. 2009.




Jméno a sídlo auditora

Auditor: Ing. Jiří Gawel, č. osvědčení 1457

BETA Audit spol. s r.o.
se sídlem Brno, Hudcova 76a
číslo osvědčení 222

Datum vypracování zprávy: 22. března 2010

Příloha:
Výroční zpráva
Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami

OSOBY ODPOVĚDNÉ ZA VÝROČNÍ ZPRÁVU

Prohlašuji, že údaje uvedené ve výroční zprávě odpovídají skutečnosti a žádné podstatné skutečnosti, které by mohly ovlivnit přesné a správné



Jozef Klein
předseda představenstva

posouzení účetní jednotky, nebyly opomenuty či zkresleny



Hana Bečková
finanční ředitelka

AUDITOR'S REPORT

for shareholders of Asseco Czech Republic, a.s. on review of the Annual Report and Report on relationships between related parties as of 31 December 2009

We audited the conformity of the Annual Report of Asseco Czech Republic, a.s. as of 31 December 2009 with the financial statements contained in this Annual Report. The Company's statutory body is responsible for the accuracy of the Annual Report. Our task is to issue statement on the conformity of the Annual Report with the financial statements on the basis of the performed audit.

We performed our audit in compliance with the International Auditing Standards and related application clauses of the Chamber of Auditors of the Czech Republic. These standards require the auditor to plan and perform their audit in such a way as to obtain reasonable certainty that the information contained in the Annual Report describing the events which are also reflected in the financial statements, is consistent in all significant aspects with the respective financial statements. We believe that our audit provides an adequate basis for our auditor's statement.

In our opinion, the information contained in the Annual Report of Asseco Czech Republic, a.s. is consistent in all significant aspects with the above-mentioned financial statements.

We reviewed the material accuracy of the information as stated in the Report on Relationships between Related Parties of Asseco Czech Republic, a.s. as of 31 December 2009. The Company's statutory body is responsible for compiling this Report on Relationships. Our task is to issue statement with regard to this Report on Relationships on the basis of our review.

We performed our review in compliance with the International Review Standards and related application clauses of the Chamber of Auditors of the Czech Republic. These standards require the auditor to plan and perform their review with the aim to obtain reasonable certainty that the Report on Relationships does not contain any major discrepancies. The review is limited primarily to enquiries among company employees, analytical procedures and to examining, on a random basis, the material accuracy of the information. Therefore, a review provides a lower level of certainty than an audit. We did not perform an audit and accordingly, no auditor's statement is provided.

On the basis of our review, we did not ascertain any material inaccuracy of the information provided in the Report on Relationships of Asseco Czech Republic, a.s. as of 31 December 2009.




Name and registered office of the auditor

Auditor: Ing. Jiří Gawel, Licence No. 1457

BETA Audit spol. s r.o.
Registered office: Brno, Hudcova 76a
Licence No. 222

Date of the Report: 22 March 2010

Annex:
Report on Relationships between Related Parties

PERSONS RESPONSIBLE FOR THE ANNUAL REPORT

Prohlašuji, že údaje uvedené ve výroční zprávě odpovídají skutečnosti a žádné podstatné skutečnosti, které by mohly ovlivnit přesné



Jozef Klein
Chairman of the Board of Directors

a správné posouzení účetní jednotky, nebyly opomenuty či zkresleny



Hana Bečková
Financial Director

ZÁKLADNÉ ÚDAJE A KONTAKTY

BASIC DATA AND CONTACT DETAILS

Oblast podnikání

Společnost ve vztahu k tuzemským a zahraničním partnerům podniká dle zápisu v obchodním rejstříku a stanov společnosti v těchto oblastech:

- výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení;
- montáž, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení;
- pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor s poskytováním základních služeb zajišťujících řádný provoz nemovitostí;
- činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence;

a dále výroba, obchod a služby v těchto oborech:

- poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály;
- poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků;
- projektování elektrických zařízení;
- testování, měření, analýzy a kontroly;
- služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy;
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti;
- výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd nebo společenských věd;
- příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce;
- velkoobchod a maloobchod;
- vydavatelské činnosti, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce;
- skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě;
- zasilatelství a zastupování v celním řízení;
- reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení;
- zprostředkování obchodu a služeb;
- ubytovací služby;
- výroba, obchod a služby jinde nezařazené.

Společnost svůj předmět podnikání během roku 2009 nezměnila s výjimkou ukončení činnosti v oblasti Poskytování technických služeb k ochraně majetku a osob. Změna označení položek a jejich struktury v předmětu podnikání společnosti oproti stavu z roku předchozího vyplývá ze změny příslušné nomenklatury vyplývající z právních předpisů.

Subject of business activity

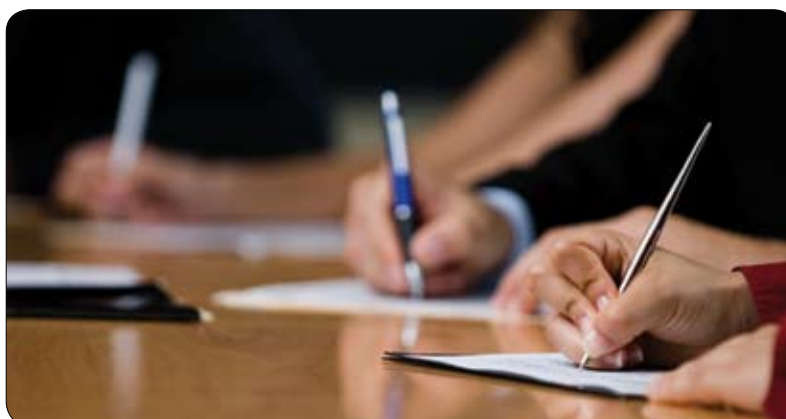
In accordance with the entry in the Commercial Register and the Articles of Association, the Company does business with domestic and foreign partners in the following areas:

- manufacture, installation and repairs of electrical machines and appliances, electronic and telecommunication equipment;
- Assembly, repairs, revisions and testing electrical equipment;
- Lease of real estate, flats and non-residential areas with the provision of basic services enabling due operation of the real estate;
- Accounting consultancy, bookkeeping and tax record keeping;

and manufacturing, trading and services in the following areas:

- Provision of software, consultancy in the field of information technologies, data processing, hosting and related activities and web portals;
- Advisory and consultancy activity, elaboration of expert studies and opinions;
- Designing electrical equipment;
- Testing, measuring, analyses and inspections;
- Services in the field of administration and of organisational-economic nature;
- out-of-school education, holding courses, trainings, including lecturer's activity;
- research and development in natural and technical sciences or social sciences;
- preparation and elaboration of technical proposals, graphic and drawing works;
- wholesale and retail trade;
- publishing activities, polygraphic production, binding and copying works;
- warehousing, goods packaging, handling cargos and technical activities in transport;
- forwarding and representing at customs proceedings;
- advertising, marketing, media representation;
- mediation of trade and service;
- accommodation services;
- manufacture, trade and services non included elsewhere.

The Company did not change its subject of business activities during 2009, except for terminating the activity in the field of Provision of technical services in the protection of property and persons. The change of item designation and their structure in the Company's subject of business compared to the state in the previous year follows from the change of the respective nomenclature resulting from legal regulations.



Identifikační údaje

IČ: 27074358
DIČ: CZ27074358
Rejstříkový soud: Městský soud v Praze
Společnost zapsaná pod číslem: oddíl B, 8525

Kontaktní údaje

Obchodní název: Asseco Czech Republic, a.s.
Adresa sídlo: Podvinný mlýn 2178/6,
190 00 Praha 9
Telefon: +420 266 198 111
Fax: +420 266 198 641
E-mail: sales@asseco.cz
Internet: www.asseco.cz
Bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic, a.s., č.ú. 802660000/2700

Identification information

Company ID No.: 27074358
Tax ID No.: CZ27074358
Registration Court: Municipal Court in Prague
Company registered under number: Section B, 8525

Contact information

Trade name: Asseco Czech Republic, a.s.
Registered office: Podvinný mlýn 2178/6, 190 00
Praha 9
Telephone: +420 266 198 111
Fax: +420 266 198 641
E-mail: sales@asseco.cz
Internet: www.asseco.cz
Bank: UniCredit Bank Czech Republic, a.s., account no. 802660000/2700

Pobočky společnosti**Company branches**

Brno Žarošická 13 659 10 Brno Czech Republic	Jihlava Brněnská 2806/71 586 01 Jihlava Czech Republic	Olomouc Hálkova 171/2 772 33 Olomouc Czech Republic	Pardubice Pernerova 444 530 02 Pardubice Czech Republic
České Budějovice Žižkova 1 371 18 České Budějovice Czech Republic	Liberec Voroněžská 144 461 71 Liberec Czech Republic	Ostrava Nádražní 3 702 30 Ostrava Czech Republic	Plzeň Slovanská alej 2182/30 326 66 Plzeň Czech Republic
Hradec Králové Průmyslová 1200 501 43 Hradec Králové Czech Republic			

Pobočky v Slovenské republice patří pod Asseco Slovakia - partnera v rámci společného projektu Asseco Central Europe.

Branches in Slovak Republic are the branches of Asseco Slovakia - partner in a joint project Asseco Central Europe.

Bratislava Sídlo/Headquarter Asseco Slovakia, a.s. Trenčianska 56/A 821 09 Bratislava Slovak Republic	Ružomberok Asseco Slovakia, a.s. A. Bernoláka 6 034 50 Ružomberok Slovak Republic	Trenčín Asseco Slovakia, a.s. Dolný Šianec 1 911 48 Trenčín Slovak Republic	Lučenec Asseco Slovakia, a.s. Martina Rázusa 35 984 01 Lučenec Slovak Republic
Banská Bystrica Asseco Slovakia, a.s. J. Chalupku 3 974 01 Banská Bystrica Slovak Republic	Košice Asseco Slovakia, a.s. Werferova 1 040 11 Košice Slovak Republic	Žilina Asseco Slovakia, a.s. Závodská cesta č. 10 010 01 Žilina Slovak Republic	

Veškeré dokumenty a materiály uváděné ve výroční zprávě jsou k nahlédnutí v sídle společnosti.

All documents and materials mentioned in the Annual Report can be viewed at the Company's registered office.

Asseco Czech Republic, a.s. (dále jen „Společnost“) je akciová společnost, která vznikla dne 6. srpna 2003 a sídlí v Praze 9, Podvinný mlýn 2178/6, PSČ 190 00, Česká republika, identifikační číslo 27074358. Hlavním předmětem (oborem) její činnosti je výroba, obchod a služby v oblasti informačních technologií.

Asseco Czech Republic, a.s. (hereinafter referred to as the "Company") is a joint-stock company which was incorporated on 6 August 2003; its registered office is at Prague 9, Podvinný mlýn 2178/6, Postal Code 190 00, Czech Republic, Company ID No. 27074358. The company's principal subject of business activities are manufacture, trade and services in the field of information technologies.

Zpracovatel: Asseco Czech Republic, a.s. (sekce Marketing a PR)

Design a produkce: Asseco Czech Republic, a.s. (sekce Marketing a PR)

Processed by: Asseco Czech Republic, a.s. (Division for Marketing and PR)

Design and production: Asseco Czech Republic, a.s. (Division for Marketing and PR)

Všechna práva vyhrazena. Kopírování, distribuce, překlad a jiné použití dokumentu a jeho částí pro jakékoli účely je možné jen po písemném souhlasu vydavatele.

All rights reserved. Any copying, distribution, translation or other use of this report or part thereof for any purpose may only be done with the written consent of the publisher.



